

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ КОМИТЕТОМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ (территориальной)  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ  
И  
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ  
«ДОСААФ РОССИИ» САНКТ - ПЕТЕРБУРГА  
на 2017 - 2019 годы**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Региональное соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников в учреждениях и организациях, входящих в структуру Регионального отделения ДОСААФ России Санкт-Петербурга.

1.2. Сторонами (участниками) Соглашения являются:

- **работники** учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения ДОСААФ России Санкт-Петербурга в лице их полномочного представителя – Комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее по тексту – Комитет Профсоюза);

- **работодатели** – учреждения и организации, входящие в структуру Регионального отделения ДОСААФ России Санкт-Петербурга в лице их представителя – Регионального отделения ДОСААФ России Санкт-Петербурга (далее по тексту – Региональное отделение).

1.3. Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства его сторон по установлению условий оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, обеспечению занятости и социальных гарантий работников, развитию социального партнерства.

Соглашение разработано на основе действующего Отраслевого тарифного соглашения, заключенного между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России (далее по тексту - Общероссийская организация ДОСААФ) и ЦК Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений общественного обслуживания РФ.

Предметом Соглашения являются порядок и условия обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей и работников, указанных в п.1.2. и обязательно для выполнения ими.

1.5. Соглашение вступает в силу после подписания его сторонами и действует с 01 января 2017 года по 31 декабря 2019 года включительно.

1.6. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права их сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников при наличии у работодателей собственных средств для их обеспечения.

Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров в организациях, входящих в структуру Регионального отделения.

Работодатели при получении уведомления от профсоюзных организаций о намерениях заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

В течение 10 дней с момента подписания настоящего Соглашения представители его сторон направляют совместное обращение к работодателям и выборным профсоюзным органам о заключении коллективных договоров в учреждениях и организациях и информировании в установленные сроки о ходе выполнения принятых обязательств.

1.7.Выборные органы первичных профсоюзных организаций, действующих у работодателей, входящих в структуру Регионального отделения, осуществляют защиту индивидуальных прав, в том числе установленных настоящим Соглашением, в отношении работников-членов Профсоюза и работников, ежемесячно уплачивающих в соответствующую профсоюзную организацию взносы солидарности в размере 1% заработной платы.

1.8.Правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения, принимаются работодателями учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения, по согласованию с выборным органом соответствующей профсоюзной организации.

1.9.Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением настоящего Соглашения создается двухсторонняя отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении к Соглашению.

1.10.Стороны обязуются предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций Регионального отделения.

1.11.Работодатели обязуются информировать соответствующие профсоюзные органы о принимаемых локальных нормативных актах в течение 3-х дней с момента их издания, проводить взаимные консультации по социально-трудовым проблемам и задачам организаций.

1.12.Представители сторон Соглашения обязуются не реже одного раза в год в письменной форме предоставлять информацию о ходе его выполнения.

1.13.В течение 10 дней с момента уведомительной регистрации Соглашения представители сторон направляют его для исполнения выборным профсоюзным органам и работодателям учреждений и организаций, входящим в структуру Регионального отделения.

## **2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

2.1.Трудовые отношения работников регулируются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами РФ.

2.2.Типовая форма трудового договора с работником разрабатывается работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3.Работодатели не вправе требовать от работников выполнения трудовых обязанностей, не предусмотренных заключенными трудовыми договорами.

2.4.Трудовой договор с работником заключается, как правило, на неопределенный срок. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

2.5.Специалисты кадровой службы работодателя обеспечивают ознакомление лиц, поступающих на работу, с текстом настоящего соглашения и действующего коллективного договора.

2.6.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа, который в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий соответствующих документов сообщает работодателю в письменной форме о принятом решении.

2.7.Работникам, высвобождаемым в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, для самостоятельного трудоустройства предоставляется в течение 2-х месячного предупредительного периода по 4 часа рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка.

2.8.Стороны договорились, что массовым признается увольнение 20 и более работников в течение 30 календарных дней.

2.9.В учреждениях и организациях Регионального отделения, проводящих массовое высвобождение работников, работодатели в целях решения правовых и организационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве высвобождаемых работников формируют комиссии, в состав которых включаются его представители и председатель первичной профсоюзной организации.

2.10.Работодатели организуют профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования работников. Порядок и условия проведения указанных мероприятий согласовываются с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах.

2.11.При проведении аттестации работников в состав аттестационной комиссии включается представитель соответствующей профсоюзной организации.

2.12.Работодатели в соответствии с ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» осуществляют согласованные с выборными

профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников.

2.13. По просьбе работника работодатели устанавливают гибкий график работы и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования учреждения, организации Регионального отделения.

2.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, возможность которых предусмотрена ст. ст. 116-119 ТК РФ и другими нормативными актами, присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

2.15. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей вправе предоставлять работникам дополнительные отпуска большей продолжительности, чем предусмотрено законодательством. Конкретная продолжительность предоставляемых дополнительных отпусков определяется в коллективном договоре учреждения, организации Регионального отделения.

2.16. Графики отпусков работников утверждаются работодателями с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.17. Женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с ее согласия, предоставляется право направления на дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации.

2.18. Работодатели сохраняют место работы и среднюю заработную плату за работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью и жизни.

Время простоя не по вине работника, в том числе, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, последний обязан произвести работнику оплату за весь период приостановки работы в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

2.19. Работодатели обеспечивают условия для выполнения работниками норм труда ( норм времени, обслуживания, выработки и т.д.)

### **3. ОПЛАТА ТРУДА.**

3.1 В целях организации оплаты труда работников работодатели учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения, осуществляют меры:

- по изысканию и накоплению средств для формирования фонда оплаты труда;

- по сохранению норм труда и недопущению снижения размеров установленных должностных окладов, тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- по своевременной и полной выплате начисленной заработной платы;

- по разработке и принятию Положений об оплате труда и премировании работников.

3.2. Оплата труда работников учреждений и организаций Регионального отделения, в том числе имеющих доходы от производственно-экономической деятельности и оказания услуг, устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Работодатели определяют формы, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), премий, иных поощрительных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством РФ, а также Общероссийской организацией ДОСААФ.

Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников являются приложениями к коллективным договорам.

3.3. Оплата труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы с 22.00. до 06.00.

3.4. Оплата труда преподавателей, мастеров производственного обучения, тренеров-преподавателей по спорту за работу, сверх установленной нагрузки, производится в порядке, определенном соответствующими нормативными актами для этой категории работников Правительством РФ.

3.5. Заработная плата работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

3.6. Работникам, выполняющим в одном и том же учреждении, организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3.7. Изменение условий оплаты труда работников производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа, об указанных изменениях работник должен быть уведомлен в письменной форме не менее чем за два месяца до их введения.

3.8. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена заработная плата.

В случае задержки выплаты заработной платы в установленные сроки работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством (ст. ст. 142, 236 ТК РФ).

3.9. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее размеров, установленных законодательством.

3.10. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в размерах, устанавливаемых коллективными договорами, но не менее 12% должностного оклада.

3.11. Оплата простоев не по вине работника производится в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

3.12. Работодатели учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения, вправе за счет средств, направляемых на оплату труда, устанавливать работникам надбавку за непрерывный стаж работы:

- при стаже работы от 1 до 3 лет в размере 5% должностного оклада;
- от 3 до 5 лет - 10%;
- от 5 до 10 лет - 20%;
- от 10 до 15 лет - 30%;
- от 15 до 25 лет - 40%;
- свыше 25 лет - 50%.

3.13. Премирование по результатам работы руководителей учреждений и организаций осуществляется одновременно с работниками. При установлении размера премии руководителю учитывается отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе, а также надлежащее исполнение им обязательств коллективного договора, настоящего Соглашения и недопущение случаев нарушения трудового законодательства.

3.14. При выплате заработной платы работодатели учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения обязуются в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка, выдаваемого работникам, утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

#### **4. ОХРАНА ТРУДА.**

4.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам всех видов деятельности учреждений и организаций Регионального отделения.

4.2. Работодатели разрабатывают и осуществляют за счет средств, выделяемых на охрану труда, мероприятия по обеспечению безопасных

условий труда, создают службы охраны труда или назначают ответственных за охрану труда, имеющих соответствующую подготовку.

4.3. В соответствии с действующим законодательством по охране труда в учреждениях и организациях, входящих в структуру Регионального отделения, создаются на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателя и работников. Работодатели создают необходимые условия для их работы, обеспечивают правилами, инструкциями и другими нормативными и справочными материалами по охране труда. Для выполнения возложенных задач членам комиссии и уполномоченным по охране труда предоставляется свободное от основной работы время – 4 часа в месяц с сохранением среднего заработка.

4.4. Работодатели не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма и разрабатывают согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по его недопущению (снижению).

4.5. На работах, связанных с загрязнением, вредными условиями труда, работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Перечень должностей, профессий и работ, при которых выдаются специальные одежда и обувь, средства индивидуальной защиты закрепляется в приложениях к коллективным договорам, заключаемым в учреждениях и организациях Регионального отделения. Приобретение, хранение, стирка, чистка, дезинфекция и обезвреживание специальной одежды, специальной обуви производятся за счет работодателя.

4.6. Работодатели по установленным нормам оборудуют санитарно-бытовые помещения, комнаты для приема пищи и отдыха, обеспечивают работников аптечками с лекарственными средствами и препаратами для оказания первой медицинской помощи.

4.7. В случае нарушений работодателем нормативных требований к условиям труда, нарушения установленных режимов труда и отдыха, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза здоровью работника, он вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по установлению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя. Обоснованный отказ работника от выполнения работ в связи с непосредственной опасностью для его жизни и здоровья не может служить основанием для применения к нему взыскания или увольнения. За время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняется рабочее место и средняя заработная плата.

4.8. Работодатели при содействии комиссий или уполномоченных по социальному страхованию обеспечивают работников пособиями по государственному социальному страхованию.

4.9. Работодатели организует проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности)



медицинских осмотров за счет собственных средств. Перечень должностей, профессий и работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, фиксируется в коллективном договоре.

4.10. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и здоровья осуществляется выборными профсоюзными органами, техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда.

Представления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателями в 7 – ми дневный срок.

4.11. Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей выборных профсоюзных органов для проведения проверок условий труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве.

4.12. Работодатели обеспечивают проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, разрабатываются работодателями и являются приложением к коллективному договору.

4.13. В каждом учреждении, организации, входящим в структуру Регионального отделения, работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывается План мероприятий по охране труда с указанием размеров конкретных финансовых затрат на эти цели.

4.14. Работодатели обязуются обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний требований охраны труда, а также проводить обучение по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

## **5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.**

5.1. Работодатели с учетом финансовых возможностей предусматривают оказание следующих видов социальной помощи работникам:

- материальную помощь многодетным семьям и семьям бывших работников – ветеранов РОСТО (ДОСААФ);
- частичную компенсацию стоимости лекарственных препаратов и в случаях оперативных вмешательств (операции);
- дотацию на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги;
- дополнительные компенсационные выплаты в случае увольнения работников в связи с сокращением численности или штата;

- единовременные выплаты при уходе на пенсию и по случаю юбилейных дат работника, учреждения, организации.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, дополнительные гарантии и льготы устанавливаются в коллективных договорах.

5.2. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи: со свадьбой самого работника – 3 календарных дня; с рождением ребенка (отцу) – 2 календарных дня; со смертью близких родственников – 3 календарных дня. Родителям, имеющим детей в возрасте до 9 лет, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха – 1 сентября.

5.3. Работодатели вправе устанавливать работникам, занятым не менее 50% рабочего времени работой на персональных компьютерах, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней. Порядок и условия его предоставления фиксируется в коллективном договоре учреждения, организации.

5.4. Руководствуясь ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 01.04.96 №27-ФЗ, работодатели осуществляют персонифицированный учет. Контроль за своевременным и обоснованным представлением работодателем в территориальные органы Пенсионного фонда РФ полных сведений о застрахованных лицах осуществляют соответствующие выборные профсоюзные органы.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

6.1. Работодатели обязуются:

- не препятствовать вступлению работников в Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

- обеспечивать соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах:

- предоставлять выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию о социально-экономическом положении работников;

- содействовать посещению представителями профсоюзных органов учреждений и организаций рабочих мест, на которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством полномочий и уставных задач Профсоюза;

- проводить консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений до принятия решений, затрагивающих интересы работников;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета, указанные Комитетом Профсоюза, членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях и организациях Регионального отделения. За задержку перечислений членских профсоюзных взносов работодатель в соответствии с законодательством (статьи 236, 377 ТК РФ, статьи 307, 1102 Гражданского кодекса Российской Федерации) уплачивает компенсацию в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, но не ниже одной трёхсотой действующей ставки рефинансирования, установленной Центральным банком Российской Федерации, за каждый день просрочки платежа, как использование кредита предоставленного профсоюзными органами;

- оказывать содействие созданию (воссозданию) первичных профсоюзных организаций, укреплению профсоюзного членства, соблюдать принципы социального партнерства;

- не допускают случаев принятия и применения локальных нормативных актов, устанавливающих нормы трудового права, без участия выборных профсоюзных органов;

6.2. На основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, работодатели ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях и организациях производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию «взносов солидарности» на счета, указанные соответствующей профсоюзной организации.

6.3. Для обеспечения деятельности в интересах работников работодатели предоставляют выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, средства связи, возможность доступа к сети Интернет для связи с Комитетом Профсоюза, транспортные средства.

6.4. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется время, не менее 8 часов в месяц, с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе профсоюзных собраний (конференций), выборных органов Профсоюза и в иных мероприятиях, проводимых Профсоюзом в интересах работников.

6.5. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в случаях сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного

согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.6. Работодатели вправе морально и материально поощрять председателей профорганизаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

6.7. Работодатели учреждений и организаций, входящих в структуру Регионального отделения рассматривают внесенные выборными профсоюзными органами предложения по социально-трудовым вопросам в установленные сроки. Обсуждение предложений осуществляется на заседаниях органов управления с обязательным участием представителей профсоюзной организации.

6.8. Аттестация работников, являющихся членами профсоюза, осуществляется аттестационными комиссиями, в состав которых входят представитель первичной профсоюзной организации.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и выборными профсоюзными органами. Результаты проверок выполнения Соглашения обсуждаются на совместных с работодателями совещаниях, проводимых не реже двух раз в год

7.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании президиума Комитета Профсоюза и доводятся до сведения работников учреждений и организаций Регионального отделения.

7.3. В случае невыполнения Соглашения заинтересованные лица письменно информируют двухстороннюю комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. В целях устранения допущенных нарушений стороны проводят взаимные консультации и принимают соответствующие решения.

7.4. Деятельность двухсторонней отраслевой комиссии осуществляется в соответствии с Положением и Регламентом ее работы, утверждаемым представителями сторон, подписавших Соглашение.

7.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

7.6. Дополнения, изменения в настоящее Соглашение вносятся после согласования их его сторонами и оформляются соответствующим письменным дополнительным Соглашением.

7.7. В случаях изменения наименования, реорганизации сторон Соглашения, их представители своевременно осуществляют уведомление друг друга.

7.8. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

7.9. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2019 года.

Председатель Межрегиональной  
(территориальной) Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области  
организации Общероссийского  
Профсоюза работников  
государственных учреждений и  
общественного обслуживания РФ

\_\_\_\_\_ Т.И. Марченко

Председатель Регионального  
отделения ДОСААФ России Санкт-  
Петербурга

\_\_\_\_\_ В.А. Константинов

«    » \_\_\_\_\_ 2016

«    » \_\_\_\_\_ 2016