

**Региональное Соглашение**  
**между**  
**Комитетом Межрегиональной Санкт-Петербурга и**  
**Ленинградской области организации Профсоюза работников**  
**государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**  
**и**  
**Федеральным государственным казенным учреждением**  
**«Управление вневедомственной охраны Главного управления Министерства**  
**внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской**  
**области»**  
**на 2014 – 2016 годы.**

Санкт-Петербург

## I. Общие положения

1.1. Настоящее соглашение (далее - Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций его сторон при регулировании социально – трудовых и иных связанных с ними отношений в структурных подразделениях Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Главного Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» (далее по тексту – ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО).

1.2. Участниками (сторонами) Соглашения являются:

**работники** ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурных подразделений в лице их представителя - Комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее по тексту - **Комитет Профсоюза**), уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

**работодатели** - структурные подразделения ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО в лице их представителя - ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО (далее по тексту - **Работодатель**).

1.3. Предметом настоящего Соглашения является достижение оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставление работникам с учетом экономических возможностей более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.4. Соглашение основано на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.5. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

1.6. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей – структурные подразделения ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и непосредственно ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО.

1.7. Комитет Профсоюза, выборные органы первичных организаций структурных подразделений ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и территориальной (объединенной) профсоюзной организации ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО осуществляют защиту индивидуальных прав, в том числе установленных настоящим Соглашением, в отношении работников - членов Профсоюза и работников, ежемесячно уплачивающих в Профсоюз из своей заработной платы взносы солидарности в размере 1 %.

1.8. Настоящее Соглашение обязательно для выполнения работодателями и работниками ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий и льгот при наличии финансовых средств для их обеспечения.

1.9. Стороны Соглашения обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых на себя обязательств.

1.10. Для ведения переговоров, рассмотрения конфликтных ситуаций и разногласий по настоящему Соглашению, контролю за его выполнением создается двухсторонняя комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.11. Стороны договорились в двухнедельный срок с момента подписания Соглашения направить его работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций для ознакомления с его содержанием и выполнения принятых обязательств.

1.12. Стороны подтверждают обязательства по исполнению действующего в настоящее время Отраслевого тарифного Соглашения, заключенного между МВД РФ и ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

1.13. Настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в структурных подразделениях ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО.

Работодатели при получении предложения от первичных профсоюзных организаций о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в коллективные переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

Заключаемые коллективные договоры не могут содержать нормы, ухудшающие положение работников, по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности работодателя, его финансовых возможностей, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

Стороны в установленном порядке осуществляют уведомительную регистрацию коллективных договоров в органах по труду.

1.14. Представители сторон Соглашения обязуются:

1.14.1. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров и обеспечения контроля за выполнением настоящего Соглашения.

1.14.2. Оказывать практическую помощь структурным подразделениям ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО при заключении коллективных договоров.

1.14.3. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем, совместно разрабатывать и направлять в МВД РФ и иные органы государственного управления предложения по вопросам защиты экономических и социальных прав и интересов работников.

1.14.4. Взаимодействовать при разработке на региональном уровне соответствующих нормативных актов, устанавливающих порядок и условия регулирования социально-трудовых отношений, а также рекомендаций по применению нормативных правовых актов в сфере труда.

1.14.5. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением социальных гарантий и льгот работникам.

1.14.6. Обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в коллективах, а также принимать оперативные меры по рассмотрению возникших коллективных трудовых споров.

1.14.7. В целях стимулирования производительности труда, повышения квалификации и профессионального роста работников организовывать и проводить внутривидовые соревнования и смотры-конкурсы профессионального мастерства.

1.15. В случае отсутствия коллективных договоров в структурных подразделениях ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО, на которые распространяется Соглашение, Соглашение имеет в них прямое действие.

1.16. В случае реорганизации сторон Соглашения, выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

## 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

2.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1.1. Трудовой договор с работником заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

2.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов МВД РФ, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов работодателя.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.1.3. При заключении трудового договора по соглашению сторон, в целях проверки соответствия работника поручаемой работе, может предусматриваться условие об установлении ему срока испытания продолжительностью не более 3-х месяцев. Для руководителей Филиалов и их заместителей, руководителей иных обособленных структурных подразделений, начальников финансовых отделений и их заместителей срок испытания не может превышать шести месяцев.

2.2. Ликвидация, иные мероприятия, влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда работников, могут осуществляться только после предварительного уведомления соответствующих выборных профсоюзных органов в сроки, установленные законодательством,

2.3. В целях сохранения занятости и повышения квалификации трудовых ресурсов работодателя разрабатывают планы мероприятий работы с кадрами и обеспечивают их необходимое финансирование. Перечень должностей работников, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, определяется ежегодно по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации структурного подразделения.

2.4. Работодатели своевременно, не менее чем за 3 месяца направляют соответствующему профсоюзному органу уведомление о возможном массовом высвобождении работников, числе и категориях работников, которых оно может коснуться, сроке, в течение которого оно намечено осуществить.

2.5. Стороны пришли к соглашению о том, что за работником, имеющим противопоказания, и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, средний заработок сохраняется на срок его переквалификации, установленный законодательными и нормативными правовыми актами РФ и МВД РФ,, соответствующий требованиям к профессии (должности).

2.6. Специалисты кадровой службы работодателя обеспечивают ознакомление лиц, поступающих на работу, с текстом настоящего соглашения и действующего коллективного договора, а также с документами, регламентирующими деятельность первичной профсоюзной организации. По письменному заявлению работников работодателя предоставляют для ознакомления работника локальные нормативные акты и другие документы, связанных с регулированием социально-трудовых отношений.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Рабочее время и время отдыха работников структурных подразделений ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства и Правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными работодателями с учетом мнения соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций.

3.2. При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю.

3.3. Для отдельных категорий работников (дежурных пульта управления) допускается введение суммированного учета рабочего времени при условии, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (квартал) не превышала нормального числа рабочих часов.

Графики выходов на работу доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до их введения в действие.

При суммированном учете рабочего времени, рабочее время сверх нормального числа рабочих часов в учетном периоде (квартал) по инициативе работодателя является сверхурочным и оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Сверхурочные работы не могут превышать для отдельного работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка соответствующего работодателя.

3.4. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска у работников не может быть менее 28 календарных дней.

Отдельным категориям работников, эпизодически привлекаемым, согласно распоряжениям работодателей к выполнению трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается особый режим работы – ненормированный рабочий день. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО. Условия и порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день закрепляются в коллективном договоре. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день присоединяется к основному ежегодному оплачиваемому отпуску.

3.5. Ежегодные основные отпуска предоставляются работникам в соответствии с Графиками отпусков, согласованными с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций. По желанию работников отпуска могут предоставляться частями, при этом одна из частей не может быть менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.6. Работникам, работающим на условиях совместительства, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с ежегодным отпуском по основной работе.

3.7. Отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставляются по письменному заявлению работника. Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

3.8. Продолжительность перерывов для отдыха и приема пищи определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

3.9. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

3.10. В соответствии с приказом МВД РФ от 28.12.07г. № 1236 работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за стаж непрерывной работы в системе МВД:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

В стаж непрерывной работы для предоставления данного вида отпуска засчитывается стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу в системе МВД России.

3.11. Одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 12 лет, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, при условии соблюдения прав и законных интересов других работников.

3.12. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, успешно обучающимся в них, работодатели предоставляют учебные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке, установленном ст. ст. 173, 174 ТК РФ.

## 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Системы оплаты труда, включающие размеры минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов); установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части; размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются Положением об оплате труда (приказ УВО от 28 октября 2008 №496) и Положением о премировании (приказ УВО от 28 октября 2008 №495), разработанными в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительством РФ, МВД России.

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда принимаются с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО. Положение об оплате труда является неотъемлемой частью коллективных договоров, заключаемых работодателями.

4.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

4.3. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

4.4. При формировании фондов оплаты труда работодатели предусматривают средства на выплату: тарифных ставок, должностных окладов; надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; доплат стимулирующего характера, в том числе за стаж непрерывной работы в системе МВД России, за сложность, напряженность в труде; премирование работников; выплату материальной помощи и вознаграждения по итогам работы за год в размерах, установленных действующим законодательством, и нормативными правовыми актами МВД России (приказ МВД РФ от 27.08.2008г. № 751 с последующими изменениями и дополнениями).

4.5. Повышение тарифных ставок, должностных окладов работникам производится в порядке и сроки, установленные постановлениями Правительства Российской Федерации.

4.6. Годовой фонд оплаты труда работников структурных подразделений ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО формируется исходя из денежных средств, направляемых на выплаты в объеме, предусмотренном Приказом МВД России от 27.08.2008 N 751 "О мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583".

4.7. Оплата труда за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится в размере не менее 35 % должностного оклада работника.

4.8. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке, установленном ст.153 ТК РФ.

4.9. Доплаты за выполнение тяжелых работ, работ с вредными условиями труда устанавливаются в размере до 12 % тарифной ставки (оклада), при выполнении особо тяжелых работ и работ с особо вредными условиями до 24% тарифной ставки (оклада).

4.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленном на федеральном уровне. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и, принятыми в его структурных подразделениях. Конкретные даты закрепляются в коллективном договоре.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается работникам в дни выдачи заработной платы.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы.

4.11. О введении новых условий оплаты труда или изменениях условий труда работодатели извещают работников не позднее, чем за 2 месяца до введения их в действие.

4.12. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению между работником и работодателем.

4.13. Премирование совместителей и выплата им надбавок, доплат и других вознаграждений, предусмотренных условиями оплаты труда, производится в порядке, установленном для работников организации. Оплата труда работников, выполняющих трудовую функцию на условиях совместительства, производится за фактически выполненную работу.

4.14. Оплата простоев не по вине работника производится в порядке, установленном ст. 157 ТК РФ.

4.15. При выдаче заработной платы работодатели обязуются письменно извещать работников о составных частях заработной платы, причитающихся им за данный период, размерах и основаниях произведенных удержаний, денежной суммы, причитающейся к получению. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

4.16. Оплата времени отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

## **5. ОХРАНА ТРУДА**

5.1. Работодатели - ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурные подразделения обеспечивают безопасные и здоровые условия труда для работников и несут в соответствии с законодательством материальную ответственность за ущерб, причиненный увечьем или иным повреждением здоровья.

5.2. Выборные органы первичных профсоюзных организаций самостоятельно или во взаимодействии с техническим инспектором Комитета Профсоюза осуществляют контроль за состоянием безопасности труда и выполнением работодателями своих обязанностей в этих вопросах.

Постановления соответствующих профсоюзных органов по вопросам охраны труда обязательны для исполнения должностными лицами работодателя.

5.3. В соответствии со ст.218 ТК РФ работодатели создают комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и работников. Работодатели принимают на себя обязательства по обеспечению их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда и созданию необходимых условий для их деятельности.

5.4. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работники обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

5.5. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и временной нетрудоспособности в днях) и осуществляют разработку мероприятий по его снижению.

5.6. Работодатели разрабатывают и согласовывают с соответствующими профсоюзными органами применяемые в структурных подразделениях инструкции по охране труда. При проведении вводного инструктажа работникам доводится информация о нормативных требованиях к условиям работы на конкретном рабочем месте.

5.7. Работодатели принимают на себя обязательства по осуществлению мероприятий по специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по



условиям труда) по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.8. Порядок расследования несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии со ст. 229 ТК РФ.

5.9. Стороны договорились о том, что за счет средств работодателя проводится предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры работников согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011г.

5.10. Конкретные мероприятия по приведению условий труда в соответствие требованиям санитарно-гигиенических норм и правил включаются в Планы мероприятий по охране труда, разрабатываемые в коллективах. Размеры денежных средств на их реализацию определяются коллективными договорами.

5.11. Не допускается приемка в эксплуатацию вновь строящихся и реконструируемых производственных помещений без проведения предварительной экспертизы проектов на соблюдение условий и охраны труда.

5.12. В соответствии со ст.14 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» комиссией составляется заключение о степени вины работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении служебных обязанностей.

При определении степени вины работника (в случае грубой неосторожности) учитывается заключение соответствующего выборного профсоюзного органа.

5.13. Приказы, издаваемые работодателями Управления и подведомственных ему подразделений, касающиеся вопросов охраны труда, вступают в действие только после согласования с соответствующим профсоюзным органом.

5.14. В целях обеспечения действенного профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и формирования объективных выводов по результатам проверок, ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО предоставляет в Комитет Профсоюза, по его просьбе, ведомственные приказы и распоряжения, касающиеся вопросов охраны труда.

5.15. По взаимной договоренности Комитет Профсоюза организует обучение уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда.

ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО предоставляет для обучения соответствующие помещения.

## **6.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

6.1. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию работодатели на паритетных началах с работниками формируют соответствующие комиссии.

6.2. Работникам, работа которых носит разъездной характер, производится оплата за проезд в общественном транспорте (кроме такси) в пределах, выделенных на эти цели ассигнований.

6.3. Стороны пришли к соглашению, что работники имеют право на 3-х дневный оплачиваемый отпуск, предоставляемый в связи:

- с регистрацией брака работника;
- смертью близких родственников;
- рождением ребенка (отцу).

6.4. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать и устанавливать в них порядок выплаты работникам, получившим травму на производстве, а также семьям работников, погибших в результате

несчастного случая на производстве, дополнительные единовременные пособия исходя из финансовой возможности.

6.5. Работодатели вправе производить выплату единовременного пособия в размере не менее установленной тарифной ставки (должностного оклада) при выходе на пенсию работникам, проработавшим у работодателя 10 лет и более лет.

6.6. Руководствуясь ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования" работодатели организуют в коллективах персонифицированный учет и своевременно представляют полные сведения о застрахованных лицах в территориальные органы Пенсионного фонда РФ.

6.7. Работодатели во взаимодействии с выборными профсоюзными органами оказывают содействие работникам, имеющим детей, в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.8. Работодатели обеспечивают работников путевками в ведомственные санатории, дома отдыха из расчета не менее пяти процентов от общего числа путевок, выделяемых сотрудникам, с оплатой не выше себестоимости.

6.9. Стороны обязуются содействовать привлечению на работу в ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурные подразделения молодежи повышению ее профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Гарантии социальной поддержки молодежи обеспечиваются за счет средств работодателей. Молодыми считаются работники в возрасте до 35 лет включительно.

6.10. Представители нанимателя, работодатели:

6.10.1. Для привлечения и закрепления молодых специалистов в коллективных договорах и соглашениях предусматривают:

оказание эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координация работы организаций системы МВД России по эффективному использованию кадровых ресурсов;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;

квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в организации системы МВД России после прохождения ими военной службы по призыву.

6.10.2. Разрабатывают комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

6.10.3. Исходя из потребности организаций системы МВД России, направляют молодежь на учебу в образовательные учреждения высшего профессионального образования с предоставлением работы по специальности после окончания учебы.

6.10.4. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.10.5. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом Положение о конкурсе профессионального мастерства.

6.10.6. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

## **7. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

7.1. Работодатели и выборные профсоюзные органы строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, в соответствии с Конституцией РФ, Законом № 10-ФЗ, ТК РФ и другими законодательными актами.

7.2. Работодатели признает, что выборные органы организаций Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является полномочными представителями работников по вопросам:

- защиты социально-трудовых прав и интересов гражданских служащих и работников (ст. 29 ТК, ст. 11 Закона № 10-ФЗ);
- содействия их занятости;
- ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- соблюдения законодательства о труде;
- урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых (служебных) споров.

7.3. Работодатели, его должностные лица оказывают содействие в деятельности профорганизаций. В этих целях ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурные подразделения обязуются

7.3.1. Предоставлять руководителям и членам выборных профсоюзных органов (заместитель председателя, члены профкома, уполномоченные лица по охране труда, председатель и члены ревизионной комиссии, профгруппорган) не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка:

- для проведения общественной работы в интересах работников – членов Профсоюза (осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, за выполнением КД, др.);
- прохождения краткосрочной профсоюзной учебы;
- участия в качестве делегатов съездов, конференций, иных мероприятий, организуемых Профсоюзом.

7.3.2. На безвозмездной основе предоставлять выборным профсоюзным органам для осуществления уставной деятельности: помещения для работы и проведения профсоюзных заседаний и собраний; доступ в сеть Интернет с целью внутрипрофсоюзной оперативной связи; пользование иными средствами связи и транспорт.

7.3.3. Не препятствовать уполномоченным представителям Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ посещать рабочие места, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.3.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров по заключению коллективного договора и подведения итогов его выполнения, а также другие сведения, касающиеся социально-трудовых, служебных профессиональных отношений.

7.3.5. Включать представителей первичной профсоюзной организации с правом решающего голоса в формируемые комиссии.

7.3.6. Обеспечивать участие представителей Профкома в рассмотрении представителями работодателя жалоб и заявлений работников - членов Профсоюза.

7.3.7. На основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета, указанные Комитетом Профсоюза, членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.3.8. На основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет выборного органа денежные средства в размере, установленном профсоюзной организацией, одновременно с выплатой заработной платы.

7.3.9. Производить доплаты председателям выборных профсоюзных органов в размере не менее 1000 рублей ежемесячно за содействие эффективной работе ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурных подразделений.

7.3.10. Распространять на освобожденных от производственной работы выборных профсоюзных работников все социально-трудовые льготы и гарантии, в том числе денежное вознаграждение по итогам работы за год, установленные для работников ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурных подразделений.

7.4. Работодатели признают право выборных органов первичных профсоюзных организаций ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурных подразделений на получение от них бесплатной, достоверной и полной информации, о выполнении настоящего Соглашения, а также по другим вопросам, касающимся социально-трудового положения работников. По просьбе профсоюзного органа информация должна предоставляться в письменном виде.

7.5. Для учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа работодатель направляет ему для рассмотрения проекты локальных нормативных актов, касающихся регулирования отношений в сфере труда.

7.6. Члены выборных профсоюзных органов не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия на то профсоюзного органа, а руководители профсоюзных органов – без согласия вышестоящих выборных профсоюзных органов.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются.

7.7. Работодатели за счет доходов от производственно-экономической деятельности и оказания услуг ежемесячно отчисляют соответствующим профсоюзным организациям средства на проведение культурно-массовой, физической работы среди работников в размерах, установленных коллективными договорами.

## **8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

8.1. Комитет Профсоюза, выборные органы профсоюзных организаций ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО и его структурных подразделений содействуют

реализации данного Соглашения, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

8.2. Руководствуясь положениями Устава Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, действующего законодательства, Комитет Профсоюза и соответствующие профсоюзные органы обеспечивают в трудовых коллективах общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

8.3. Комитет Профсоюза оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам профсоюза и профсоюзным организациям, организует обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.4. Комитет Профсоюза по взаимной договоренности с руководством ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. СПб и ЛО участвует в проводимых совещаниях по обсуждению вопросов, касающихся социально - трудовых прав работников.

8.5. Комитет Профсоюза и выборные профсоюзные органы представляют и защищают законные права и интересы членов Профсоюза, а также других работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, оказывают им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

8.6. Комитет Профсоюза в установленном порядке за счет средств Профсоюза реализует в отношении членов Профсоюза программы дополнительной социальной защиты, в том числе в связи с несчастными случаями, материальной поддержки при вступлении в брак и рождении ребенка, компенсации стоимости путевок на санаторно-курортное лечение.

### **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Дополнения и изменения в данное Соглашение в течение срока его действия могут быть внесены только по соглашению сторон.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников и работодателей.

9.2. В случае реорганизации сторон Соглашения, права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения.

9.3. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляют представители сторон – члены двухсторонней комиссии и выборные профсоюзные органы. Результаты проверок выполнения Соглашения обсуждаются на совместных с работодателями совещаниях, проводимых не реже двух раз в год.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются двухсторонней комиссией и обсуждаются на заседании президиума Комитета Профсоюза.

9.5. Стороны обязуются за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2016 года.

**Комитет Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**

**Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны при Главном управлении МВД России по г. Санкт - Петербургу и Ленинградской области»**

**Председатель**

**Начальник**

Т.И. Марченко

М.Ю. Соболев

“ “ \_\_\_\_\_ 2013 г.

“ “ \_\_\_\_\_ 2013 г.

## Приложение

## Состав

двухсторонней комиссии по подготовке проекта, ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением Регионального отраслевого Соглашения между Комитетом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Федеральным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны при Главном управлении МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» на 2014 – 2016 годы.

**Со стороны** Федерального казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны при Главном управлении МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»:

Нестеренко Александр Васильевич – заместитель начальника ФГКУ УВО, сопредседатель комиссии;  
 Замятин Сергей Семенович – заместитель начальника ФГКУ УВО;  
 Тур Андрей Викторович – начальник 7 отдела ФГКУ УВО;  
 Венедиктов Иван Владимирович – начальник 8 отдела ФГКУ УВО;  
 Кузнецов Андрей Павлович - начальник 9 отдела ФГКУ УВО;  
 Рудь Виктор Павлович – начальник 10 отдела ФГКУ УВО;  
 Клименко Дмитрий Николаевич – начальник 6 отдела ФГКУ УВО;  
 Мосина Ирина Вадимовна – специалист отделения по учету кадров 9 отдела ФГКУ УВО (секретарь комиссии).

**Основание:** письмо начальника Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны при Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» № 257жк от 11.11.2013г.

**Со стороны Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:**

Григорьева Елена Сергеевна – заместитель председателя Межрегиональной организации, сопредседатель комиссии;  
 Запуниди Александр Владимирович – Межрегиональной организации;  
 Белоусова Зинаида Алексеевна – председатель территориальной (объединенной) профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны при ГУВД по г.

Санкт-Петербургу и Ленинградской области;  
Шайтор Александр Анатольевич – технический инспектор

**Основание:** постановление президиума Комитета Межрегиональной организации Профсоюза от 09.10. 2013г., протокол № 24.