

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ
ПО РАЙОННЫМ СУДАМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И УПРАВЛЕНИЯ
СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2015 – 2017 ГОДЫ**

Санкт-Петербург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение заключено на региональном уровне и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), Федеральным законом от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон №10-ФЗ) и Федеральным законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

1.2. Сторонами настоящего Соглашения по районным судам Ленинградской области и Управлению Судебного департамента в Ленинградской области на 2015 – 2017 годы (далее по тексту – Соглашение) являются:

– федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту – гражданские служащие) и работники районных судов Ленинградской области и Управления Судебного департамента в Ленинградской области (далее по тексту – работники) в лице их представителя – Комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее по тексту – Комитет Профсоюза);

– представители нанимателя (работодатели) – районные суды Ленинградской области и Управление Судебного департамента по Ленинградской области – в лице их представителя – Управления Судебного департамента в Ленинградской области (далее по тексту – Управление).

1.3. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.4. Данное Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31 декабря 2017 года.

1.5. Соглашение является правовым актом, регулирующим служебные профессиональные, социально-трудовые отношения, содержащим обязательства по установлению условий труда (служебной деятельности), оплаты труда (службы), социальных льгот и гарантий, охраны и условий труда, обеспечения занятости гражданских служащих и работников районных судов Ленинградской области и Управления.

1.6. Стороны рассматривают настоящее Соглашение частью коллективно-договорного регулирования профессиональных служебных и социально-трудовых отношений в районных судах Ленинградской области и Управлении.

1.7.Соглашение распространяется на лиц, указанных в п.1.2. Соглашения и обязательно для выполнения.

К гражданским служащим (работникам), не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившими Комитет Профсоюза на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8.В целях обеспечения принципов социального партнерства стороны обязуются:

- учитывать и уважать интересы сторон;
- проявлять заинтересованность в развитии договорных отношений;
- содействовать укреплению и развитию системы социального партнерства на региональном и локальном уровнях;
- оказывать практическую помощь друг другу в реализации Соглашения;
- принимать совместные действия по обеспечению социальных гарантий государственных гражданских служащих и работников;
- оказывать содействие в создании, укреплении и деятельности первичных профсоюзных организаций в районных судах Ленинградской области и Управлении;
- прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций.

1.9.При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих права и гарантии гражданских служащих и работников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством, настоящим Соглашением или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

1.10. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон Соглашения не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.11.Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным органам профсоюзных организаций в заключение коллективных договоров в районных судах Ленинградской области и Управлении.

Представители нанимателя (работодатели) при получении предложения от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.12. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ).

1.13. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется

двухсторонней отраслевой комиссией, сформированной сторонами, состав которой указан в приложении к Соглашению.

1.14. Стороны обязуются:

- не реже одного раза в год информировать друг друга о ходе выполнении принятых обязательств;

- обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с его выполнением, при подведении итогов деятельности за соответствующий календарный период;

- не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения или по продлению срока действия Соглашения на новый период.

- толкование положений Соглашения осуществлять по взаимному согласию представителей сторон в форме решений двухсторонней отраслевой комиссии.

1.15. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и выборным органам первичных профсоюзных организаций районных судов Ленинградской области для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников и выполнения принятых обязательств.

1.16. В случае реорганизации представителей сторон Соглашения в период его действия их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебная деятельность гражданских служащих в районных судах Ленинградской области и Управлении регулируется Федеральным законом от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Представитель нанимателя (работодатель) обязан до подписания служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) ознакомить его под роспись с правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с прохождением гражданской службы, трудовой деятельности.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, коллективными договорами.

2.3. Режим служебного времени гражданских служащих и рабочего времени работников регулируются служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка, которые разрабатываются и утверждаются представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

2.4. Для гражданских служащих и работников обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

2.5. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

2.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим и работникам с ненормированным (служебным) рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, производится работодателем с письменного согласия работника.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственному гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Государственным гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы, но не более 10 календарных дней.

2.9. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.10. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.12. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.13. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации и направляют их для принятия решения в вышестоящие органы управления.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы районных судов Ленинградской области и Управления.

3.2. Условия оплаты труда государственных гражданских служащих устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданских служащих, высокую квалификацию, сложность, напряженность труда, доплатах и надбавках стимулирующего

характера утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Оплата труда работников судов производится в соответствии с Трудовым кодексом, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, нормативными актами Судебного департамента при Верховном Суде РФ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

3.4. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день гражданским служащим и работникам, получающим месячный оклад, оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

При этом по желанию гражданского служащего (работника), работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Формирование фонда оплаты труда гражданских служащих и работников осуществляется в порядке, определяемом законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации о гражданской службе и судебной системе.

3.7. Выплата денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам производится в соответствии с действующим законодательством.

В случае задержки выплаты заработной платы (денежного содержания) в установленные сроки представители нанимателя (работодатели) несут ответственность в рамках действующего законодательства.

3.8. Сверхурочная работа оплачивается в порядке, установленном статьей 152 ТК РФ.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя (работодатели) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников.

4.2. В случае реорганизации или ликвидации районных судов Ленинградской области, либо сокращения должностей государственной службы, численности или штата работников представитель нанимателя (работодатель) в письменной форме информирует выборный орган первичной профсоюзной организации о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам предоставляются гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

4.3. Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении согласно ст. 180 ТК РФ.

4.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников представитель нанимателя (работодатель) учитывает положения статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 179 ТК РФ при рассмотрении преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

4.5. Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавших в организации свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетних работников.

4.6. Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя (работодателями) как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих (работников).

4.7. Представители нанимателя (работодатели) с письменного согласия гражданского служащего (работника) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.8. Представители нанимателя (работодатели) производят увольнение гражданских служащих (работников), являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным подпунктом «б» пункта 1, пунктами 2 и 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса, с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьями 82 и 373 Трудового кодекса.

4.9. Представители нанимателя (работодатели):

4.9.1. При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99.

4.9.2. Организуют целевое направление в образовательные учреждения высшего профессионального образования судебной системы гражданских служащих и работников с трудоустройством после окончания учебы.

4.9.3. Сохраняют за гражданским служащим и работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или

токсического опьянения), денежное содержание (средний заработок) на срок переквалификации.

4.9.4. Осуществляют финансирование и обеспечение прохождения гражданскими служащими и работниками мероприятий по дополнительному профессиональному образованию в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Судебного департамента, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания, средней заработной платы на этот период.

4.7.5. При наличии оснований направляют гражданского служащего, работника на переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

4.8. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников, в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

4.9. Индивидуальные служебные споры рассматриваются комиссией по служебным спорам в течение 10 календарных дней со дня подачи письменного заявления гражданского служащего. Комиссия по служебным спорам образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей выборного органа первичной профсоюзной организации и представителя нанимателя.

4.10. Проведение служебных проверок в районных судах Ленинградской области и Управлении осуществляются с участием специалистов кадровой и юридической служб и представителем выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ представителями нанимателя (работодателями) создаются комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателей) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комиссий и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективными договорами.

5.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, вводят должность специалиста по охране труда или назначают

ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров и настоящего Соглашения.

5.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.8. Представители нанимателя (работодатели) в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.9. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ за отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.10. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.11. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.12. Представители нанимателя (работодатели) организуют санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых гражданских служащих в

соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Представители нанимателя (работодатели):

6.1.1. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам льгот и компенсаций, установленных законодательством.

6.1.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.1.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно и обоснованно предоставляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.1.4. Возмещают расходы государственным служащим в связи со служебными командировками.

6.1.5. Производят оплату листков по временной нетрудоспособности.

6.1.6. Оплачивают расходы по прохождению медицинских осмотров.

6.1.7. Сохраняют средний заработок государственному служащему при исполнении им общественных или государственных обязанностей.

6.2. Представители нанимателя (работодатели), используя средства федерального бюджета в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

-принимают меры по улучшению жилищных условий гражданских служащих и работников;

-обеспечивают медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию;

-производят выплату денежного вознаграждения гражданским служащим, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами, единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

-для осуществления контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий обеспечивают деятельность создаваемых комиссий по социальному страхованию.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников в Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают

соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую информацию по социально-экономическим вопросам;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении районных судов Ленинградской области и Управления, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

7.2.1. Работодатели (представители нанимателя):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно бесплатно производят удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счет, указанный Комитетом Профсоюза, членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в районных судах Ленинградской области и Управлении;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счет, указанный Комитетом Профсоюза, денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных соответствующей первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в районных судах Ленинградской области и Управлении;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи (телефон, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства для обеспечения деятельности в интересах гражданских служащих и работников;

- для профсоюзных организаций бесплатно производят множительные и машинописные работы.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов:

7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов и проводимых ими мероприятиях;

- вправе материально поощрять руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного органа первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников районных судов Ленинградской области и Управления, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим или работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) с руководителем и заместителями руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации районных судов Ленинградской области, Управления (в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата этого суда и Управления, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют двухстороннюю отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

8.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей выборных профсоюзных органов в целях контроля за соблюдением требований трудового законодательства, несут ответственность в соответствии с законодательством.

8.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

8.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются двухсторонней отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума Комитета Профсоюза и совещаниях (иных мероприятиях) Управления.

Принятые решения доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Управление Судебного департамента в Ленинградской области

Председатель

Начальник

К.И. Смирнов

Т. И. Марченко

«___» _____ 2014 г.

«___» _____ 2014 г.

Приложение
к Региональному
соглашению по районным судам
Ленинградской области
на 2015 - 2017 годы

**СОСТАВ
ДВУХСТОРОННЕЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО ВЕДЕНИЮ
КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ, РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА,
ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ
РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
МЕЖДУ КОМИТЕТОМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА и УПРАВЛЕНИЕМ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА В
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2015-2017 ГОДЫ.**

Со стороны Управления Судебного департамента Ленинградской области:

1. Апончук Николай Андреевич – заместитель Начальника;
2. Морозова Ирина Владимировна – начальник отдела государственной службы и кадров;

Основание: Письмо начальника Управления Судебного департамента в Ленинградской области от 01 декабря 2014г. № УСД – 02/2088.

Со стороны Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:

1. Григорьева Елена Сергеевна –
2. Запуниди Александр Владимирович –
3. Шайтор Александр Анатольевич – технический инспектор труда.
4. Петрова Галина Михайловна – председатель первичной профсоюзной организации Лужского городского суда Ленинградской области.

Основание: постановление Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 19.11.2014г., протокол №29.