

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
и
Северо-Западным таможенным управлением
на 2017 – 2019 годы

Санкт-Петербург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Межрегиональное соглашение между Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Северо-Западным таможенным управлением на 2017 – 2019 годы (далее – Соглашение) заключено на межрегиональном (отраслевом) уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности таможенных органов Северо-Западного таможенного управления (далее – СЗТУ).

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения в таможенных органах СЗТУ и устанавливает общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях, компенсациях и льготах сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов СЗТУ.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в таможенных органах СЗТУ, контрактов о службе в таможенных органах, служебных контрактов и трудовых договоров с сотрудниками, гражданскими служащими, работниками таможенных органов и учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых, служебных споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- сотрудники, гражданские служащие и работники таможенных органов СЗТУ в лице их полномочного представителя – представителя ЦК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания - председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Комитет Профсоюза);

- представители нанимателя (работодатели) – Северо-Западное таможенное управление и подчиненные ему таможенные органы, расположенные на территории Северо-Западного федерального округа Российской Федерации, в лице начальника СЗТУ.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года включительно. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов (в части, не урегулированной федеральными законами от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 114-ФЗ), от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и Трудовым кодексом РФ) и выборные органы профсоюзных организаций СЗТУ и таможен, расположенных в регионе деятельности СЗТУ.

1.5. Стороны договорились о том, что:

1.5.1. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения представителей нанимателя (работодателей), выборных профсоюзных органов, сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов.

1.5.2. Оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в таможенных органах.

Представители нанимателя, работодатели, при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.5.3. Коллективные договоры таможенных органов не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий сотрудников, гражданских служащих и работников, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре таможенного органа с учетом его финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, гарантии и преимущества для сотрудников, гражданских служащих и работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в таможенных органах коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

1.5.4. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.5.5. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, применяются с момента вступления их в силу.

1.5.6. Ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.6. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия Соглашения.

1.8. В двухнедельный срок с момента подписания Соглашения СЗТУ доводит его текст до таможенных органов, Комитет Профсоюза – до первичных профсоюзных организаций для ознакомления с его содержанием сотрудников, гражданских служащих, работников и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей сторон.

1.9. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов, представителей нанимателя.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие таможенных органов и необходимость улучшения положения сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов СЗТУ и Комитет Профсоюза договорились:

2.1. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

2.1.1. Организуют работу по профессиональной переподготовке и повышению квалификации сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.2. Предоставляют Комитету Профсоюза по его запросам информацию о численности, составе сотрудников, гражданских служащих и работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, сотрудников, гражданских служащих и объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) сотрудников, гражданских служащих и

работников и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.3. Предоставляют возможность представителям первичных профсоюзных организаций принимать участие в работе комиссий и других мероприятиях в порядке, установленном ФТС России.

2.1.4. Обеспечивают учет мнения представителей профсоюзных организаций при разработке и принятии правовых актов (в случаях наделения СЗТУ соответствующими полномочиями), затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2. Комитет Профсоюза и выборные органы профсоюзных организаций СЗТУ и таможенных органов:

2.2.1. Обеспечивают представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов СЗТУ.

2.2.2. Оказывают первичным профсоюзным организациям таможенных органов помощь в вопросах применения трудового законодательства Российской Федерации, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых, служебных споров.

2.2.3. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах таможенных органов.

2.2.4. Содействуют предотвращению в таможенных органах индивидуальных и коллективных трудовых, служебных споров при выполнении работодателями, представителями нанимателя обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.2.5. Обращаются в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов.

2.2.6. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Принимают участие в мероприятиях по специальной оценке условий труда.

2.2.8. Обеспечивают участие представителей первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2.9. Не допускают установления в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками таможенных органов.

2.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в таможенных органах.

2.3.3. Содействовать:

- повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в таможенных органах;

- обеспечению социальной стабильности в таможенных органах на основе повышения уровня жизни сотрудников, гражданских служащих, работников и членов их семей, соблюдения их социальных и трудовых гарантий;

- осуществлению в таможенных органах в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании служебных (трудовых) отношений исходят из того, что:

3.1.1. Служебные отношения сотрудников, гражданских служащих и трудовые отношения работников таможенных органов регулируются Федеральным законом № 114-ФЗ, Федеральным законом № 79-ФЗ, Трудовым

кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции.

3.1.2. Содержание контракта о службе в таможенных органах (далее - контракт), служебного контракта и трудового договора, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 114-ФЗ, Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом РФ.

Стороны контракта, служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективных договоров и иных локальных актов таможенных органов.

Условия, включаемые в контракт, служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия контракта, служебного контракта, трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий сотрудника, гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективным договором, не могут применяться.

3.1.3. Трудовой договор с работниками таможенных органов заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания контракта, служебного контракта, трудового договора с сотрудником, гражданским служащим, работником таможенного органа ознакомить его под подпись, а также с иными локальными актами таможенных органов, непосредственно связанными со службой сотрудника, гражданского служащего, трудовой деятельностью работника таможенного органа.

3.3. Режим служебного времени сотрудников регулируется правилами внутреннего распорядка, режим служебного времени гражданских служащих – служебным распорядком, режим рабочего времени работников – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для работников таможенных органов, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, имеющим особый характер работы, ненормированный рабочий день, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.6. При служебной необходимости в отношении гражданских служащих и работников таможенных органов может устанавливаться ненормированный рабочий (служебный) день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные гражданские служащие и работники могут по решению представителя нанимателя, работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по службе сотрудник таможенного органа может привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей сверх установленного служебного времени, а также в выходные и праздничные дни на основании приказа начальника таможенного органа.

3.7. Привлечение отдельных гражданских служащих и работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится работодателем с письменного согласия гражданского

служащего и работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия гражданского служащего и работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Привлечение сотрудников таможенных органов для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по службе сверх установленного служебного времени компенсируется предоставлением им в течение месяца дополнительных дней отдыха.

3.8. Сотрудникам таможенных органов предоставляется ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом № 114-ФЗ.

3.9. Гражданским служащим предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.10. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным категориям работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней предоставляется работникам таможенных органов, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.11. Работникам, имеющим ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Трудовым кодексом РФ.

3.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.13. Сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель, представитель нанимателя предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

3.14. Сотруднику, гражданскому служащему, работнику таможенных органов, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.15. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Женщинам, работающим в таможенных органах и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодатель предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

3.16. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым начальником таможенного органа, руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.17. Отзыв сотрудника, гражданского служащего, работника таможенных органов из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.18. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого

отпуска сотрудникам, гражданским служащим и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.19. При увольнении сотруднику, гражданскому служащему, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены сотруднику, гражданскому служащему, работнику по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.20. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

а) рождение ребенка;

б) регистрация брака;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

3.21. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

3.21.1. При наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий сотрудников, гражданских служащих и работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки сотрудников, гражданских служащих и работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.21.2. Рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФТС России к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия.

3.21.3. При проведении аттестации работников таможенных органов в состав комиссий включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.21.4. Совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций обеспечивают создание и работу комиссий по рассмотрению

индивидуальных и коллективных трудовых, служебных споров в соответствии с требованиями Трудового кодекса и Федерального закона № 79-ФЗ.

3.21.5. При проведении комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в их состав могут включаться представители выборного профсоюзного органа, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.1. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

4.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют мероприятия по обеспечению занятости сотрудников, гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением сотрудников, гражданских служащих и работников.

4.1.2. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.1.3. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня квалификации требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на получение дополнительного профессионального образования.

4.2. Комитет Профсоюза, выборные органы первичных профсоюзных организаций:

4.2.1. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации таможенного органа, сокращения должностей гражданской службы, сокращении численности или штата сотрудников и работников таможенных органов

представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

4.3. Стороны договорились:

4.3.1. При принятии решения о ликвидации таможенного органа, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов, и возможном расторжении контрактов, служебных контрактов, трудовых договоров с сотрудниками, гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждать их персонально под подпись, а также информировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного сотрудника, гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов может привести к массовому увольнению работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в следующих случаях:

а) ликвидации таможенного органа с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата сотрудников, гражданских служащих и работников таможенного органа и учреждения в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнение сотрудников, гражданских служащих и работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией таможенных органов либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата сотрудников таможенного органа (далее – организационно-штатные мероприятия) он для

последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение таможенного органа на срок до 3-х месяцев с сохранением денежного довольствия. В срок нахождения сотрудника таможенного органа в распоряжении таможенного органа не засчитывается время болезни или нахождения его в очередном и дополнительных отпусках.

4.3.2. Увольнение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.3. Сотрудникам, гражданским служащим и работникам, уволенным из таможенного органа, учреждения в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией, ликвидацией, предоставляется преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах.

4.3.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата сотрудников и работников таможенных органов учитываются нормы части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса РФ, о преимущественном праве оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

4.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата сотрудников и работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров.

4.5. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.6. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в таможенном органе;

- определению более льготных критериев массового высвобождения сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в субъекте Российской Федерации и особенностей деятельности таможенных органов;

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов;

- недопущению увольнения категории сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, пользующихся преимущественным правом оставления на службе, замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста, беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей).

4.7. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективных договорах могут устанавливаться иные, усиливающие социальную защищенность сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, критерии для оценки массового увольнения.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности Стороны считают содействие в получении дополнительного профессионального образования сотрудниками, гражданскими служащими, работниками таможенных органов, их служебном росте и обеспечении социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах таможенных органов;

- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала сотрудников, гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

5.2. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

5.2.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, получения дополнительного профессионального образования сотрудников, гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу таможенных органов по эффективному использованию кадровых ресурсов.

5.1.2. Анализируют кадровый состав, потребность в кадрах таможенных органов, обеспечивает необходимые условия для получения дополнительного профессионального образования сотрудников, государственных служащих и работников таможенных органов.

5.1.3. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации ФТС России сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов.

5.1.4. Создают необходимые условия для получения дополнительного профессионального образования сотрудников, гражданских служащих и работников, а также обучающимся в образовательных организациях без отрыва (с отрывом) от службы (работы).

5.1.5. Создают сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

5.1.6. Учитывают квалификацию при продвижении по службе (работе) сотрудников, гражданских служащих и работников.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищённости молодёжи стороны Соглашения договорились о том, что молодым специалистом является сотрудник, гражданский служащий, работник в возрасте до 30 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на гражданскую службу (работу), службу в таможенные органы, на основании срочного служебного контракта (трудового договора) или заключенного на неопределенный срок, а также на основании контракта.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи.

6.2.4. Возможность создания совместных общественных Советов (комиссий) по работе с молодежью в таможенных органах, Советов молодых специалистов, Советов наставников.

6.3. Представители нанимателя (работодатели) в целях привлечения и закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций.

6.4. Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых специалистов предусматривать в коллективных договорах соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы.

6.5. Коллективными договорами таможенных органов, могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация работы по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.6.6. Создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, гражданских служащих, работников и членов их семьи.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

7.1.1. Осуществляют выплату денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам таможенных органов в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

7.1.2. Осуществляют оплату труда сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации ФТС России.

7.1.3. Предусматривают при формировании фонда оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

7.1.4. Индексация окладов денежного содержания сотрудников и гражданских служащих, должностных окладов (тарифных ставок) работников производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.5. Месячная заработная плата работника таможенного органа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

7.1.6. Работникам, выполняющим в одном и том же таможенном органе наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

7.1.7. Денежное содержание (довольствие) гражданским служащим и сотрудникам, заработная плата работникам выплачивается в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, служебным контрактом, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.8. За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата и место работы.

7.1.9. Гражданским служащим таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов месячного должностного оклада, рассчитанного за час работы.

Работникам таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

7.1.10. Гражданским служащим и работникам таможенных органов производится оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

7.1.11. Время простоя по вине работодателя оплачивается работникам в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

7.1.12. Оплата труда гражданских служащих и работников таможенных органов, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные

размеры повышения денежного содержания гражданским служащим и заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.13. К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников таможенных органов, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

7.1.14. При направлении на получение дополнительного профессионального образования, профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от службы, работы за сотрудниками, гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняется место службы, работы, денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

7.2. Представители нанимателя, работодатели, по установленной ими письменной форме извещают каждого сотрудника, гражданского служащего, работника таможенного органа о составных частях денежного довольствия, денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.3. Представители нанимателя (работодатели) оказывают материальную помощь сотрудникам, гражданским служащим, работникам в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФТС России.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов как одно из приоритетных направлений работы.

8.2. СЗТУ, представители нанимателя (работодатели):

8.2.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в таможенных органах в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Создают необходимые условия для работы в области охраны труда представителей первичных профсоюзных организаций в таможенных органах (освобождение от основной работы на время выполнения работ по охране труда, прохождения обучения в области охраны труда, участия в работе комиссии по охране труда и т.п.).

8.2.2. Разрабатывают, финансируют и осуществляют в таможенных органах мероприятия в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2.3. Не реже одного раза в полугодие анализируют состояние условий и охраны труда, причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в таможенных органах, разрабатывает мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

8.2.4. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудниками, гражданскими служащими и работниками таможенных органов, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.5. Организовывают проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя (работодателей) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

8.3. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

8.4. Обеспечивают выдачу за счет средств работодателя сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, обезвреживающих и обеззараживающих средств в соответствии с требованиями и нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Реализуют компенсационные меры в отношении сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.5. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

8.6. Организуют расследования несчастных случаев, связанных с производством, произошедших с сотрудниками, гражданскими служащими и работниками таможенных органов, а также иных случаев причинения вреда их здоровью, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечивают включение в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя первичной профсоюзной организации.

В случае установления факта грубой неосторожности сотрудника, гражданского служащего или работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.7. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ сотрудника, гражданского служащего и работника таможенного органа от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом, служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью сотрудника, гражданского служащего и работника при исполнении им должностных (трудовых)

обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в таможенных органах, осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда в таможенных органах.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Представители нанимателя и работодатели:

9.2.1. В пределах своей компетенции при заключении коллективных договоров предусматривают установление социальных льгот, гарантий и компенсаций, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов устанавливаются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

9.2.2. Обеспечивают предоставление сотрудникам, гражданским служащим, и работникам таможенных органов в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.2.3. Предоставляют льготы и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

9.2.4. Обеспечивают своевременную уплату страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

9.2.5. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные

органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.2.6. Организовывают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях ФТС России сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2.7. Оказывают сотрудникам, гражданским служащим, работникам таможенных органов содействие в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели в установленном порядке и закрепленным в нормативных правовых актах.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2.8. Определяют круг работников, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд.

9.3. При направлении сотрудника, гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы (работы), должности, денежного довольствия, денежного содержания, средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- суточных;
- иных расходов, произведенных с разрешения или ведома представителя нанимателя, работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.4. Стороны способствуют сохранению и развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

9.5. Представители нанимателя (работодатели) создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди сотрудников, гражданских служащих, работников и членов их семей.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Права и гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), иными федеральными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) и реализуются с учетом Отраслевого соглашения между ФТС России и ЦК Профсоюза, настоящего Соглашения, положения о таможенном органе, коллективного договора.

10.2. Представители нанимателя (работодатели) и их представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в таможенных органах.

10.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации таможенного органа (при наличии возможности) помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставлять транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятий предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации таможенного органа необходимые помещения, транспортные средства, спортивные комплексы, находящиеся в собственности, либо арендованные.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении таможенного органа, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений сотрудников, гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета таможенного органа на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

10.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, гражданских служащих и работников.

10.3. Стороны признают гарантии сотрудников, гражданских служащих и работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Члены выборных органов профсоюзных организаций, представители профсоюзных организаций в создаваемых совместных с работодателем, представителем нанимателя комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором таможенного органа.

10.3.2. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в таможенных органах, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, а также для участия в работе

их выборных органов. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

10.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса РФ.

10.5. Права и гарантии профсоюзным активистам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством Российской Федерации, могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

11.1. Комитет Профсоюза, выборные органы первичных профсоюзных организаций обязуются:

11.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в таможенных органах, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению трудовой дисциплины.

11.1.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

11.1.3. Не допускать вмешательства в профессиональную деятельность таможенных органов по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, увольнения из таможенных органов, применения мер поощрения или взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих таможенных органов носят рекомендательный характер.

11.1.4. Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением работодателями, представителями

нанимателя трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.1.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в таможенных органах, организовывать совместное обучение профсоюзного актива выборных профсоюзных органов, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

11.1.6. Проводить разъяснительную работу среди сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

11.1.7. Оказывать членам и первичным организациям Профсоюза таможенных органов помощь в вопросах применения трудового законодательства Российской Федерации, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных, коллективных трудовых и служебных споров.

11.1.8. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий.

12.2. Контрольные функции за выполнением настоящего Соглашения осуществляют двусторонняя отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении к Соглашению, первичные профсоюзные организации таможенных органов СЗТУ, представители нанимателя (работодатели) и соответствующие органы по труду.

При выявлении фактов невыполнения обязательств Соглашения заинтересованные лица оперативно в письменной форме информируют непосредственно руководителей, подписавших Соглашение.

Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.3. Должностные лица представителей нанимателя (работодатели), виновные в нарушении прав Профсоюза, первичных профсоюзных организаций или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Подписи сторон:

Представитель ЦК
Общероссийского Профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФв Северо-
Западном федеральном округе РФ
– председатель Межрегиональной
Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
организации Профсоюза

Начальник Северо-Западного
таможенного управления

_____ Т.И. Марченко

_____ А.Н. Гетман

« » _____ 2017г.

« » _____ 2017г.

Приложение

Составдвухсторонней отраслевой комиссии по подготовке проекта, ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением Межрегионального отраслевого Соглашения между Комитетом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Северо-Западным таможенным управлением на 2017 – 2019 годы.

Со стороны Северо-Западного таможенного управления:

Петров Алексей Викторович – заместитель начальника Управления – начальник кадровой службы СЗТУ, сопредседатель комиссии;

Анкушев Максим Иванович – начальник правового отдела правовой службы СЗТУ;

Катков Вадим Владимирович – заместитель начальника Управления - начальник тыловой службы СЗТУ;

Нургалеева Светлана Евгеньевна – начальник финансово-бухгалтерской службы СЗТУ.

Основание: письмо Северо-западного таможенного управления от 20 октября 2016 года № 09-02-26/23316.

Со стороны Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:

Григорьева Елена Сергеевна – заместитель председателя Межрегиональной организации, сопредседатель комиссии;

Носов Василий Витальевич – председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западного таможенного управления;

Николин Алексей Александрович – правовой инспектор труда;

Шайтор Александр Анатольевич – технический инспектор труда.

Основание: постановление президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 28 сентября 2016г., протокол № 9.