

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году

Работа выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, в 2022 году осуществлялась на плановой основе.

План работы Комитета на 2022 год сформирован с учетом целей и задач Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной на XI Съезде Профсоюза (далее – Программа действий Профсоюза), Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза, утвержденных на Конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2020 году (далее – Приоритетные направления).

В 2022 году проведено 2 заседания Комитета и 6 заседаний Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Члены Президиума, Комитета активно работали на заседаниях, где в течение года рассмотрено 102 вопроса, касающихся реализации приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В повестки дня заседаний выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ включались вопросы, связанные с анализом исполнения мероприятий Программы действий Профсоюза, Приоритетных направлений, Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ, реализацией положений региональных соглашений, заключенных с социальными партнерами Межрегиональной организации ПРГУ РФ, организационным укреплением профсоюзных организаций, информационной работой, анализом полноты сбора членских профсоюзных взносов, проведением конкурсных мероприятий, награждением членов Профсоюза и другие.

2022 год объявлен Годом информационной политики в Профсоюзе.

В целях реализации постановления ЦК Профсоюза от 06.04.2022 № VII «О Плана проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2022 году» проведены следующие мероприятия: заседания Комиссии по информационной политике Комитета, молодежный образовательный слет «Даёшь профсоюзную информацию!», обучающий флеш-семинар для профсоюзных кадров и актива «Информация – путь к мотивации», конкурс «Информационный прорыв».

Дан старт информационному проекту «Будь в курсе!».

На сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ создан раздел «Год информационной политики», где в течение отчетного периода размещалась информация о реализации плановых мероприятий.

В течение года специалистами аппарата Комитета, профсоюзным активом обеспечивалась работа по информационной поддержке деятельности профсоюзных организаций.

Организационное укрепление Профсоюза

По состоянию на 01 января 2022 года в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ входят 4 территориальных организаций Профсоюза, 1 объединенная организация Профсоюза и 334 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством от общего числа работников учреждений составляет 58%.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профсоюзных организаций, повышения авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ разработана и утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в первичных

профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2021-2025 годы.

Для выполнения задачи по организационному укреплению и увеличению численности профсоюзного членства в профсоюзных организациях используются следующие формы и методы:

- проведение профсоюзных собраний с приглашением работников, не являющихся членами Профсоюза;
- участие председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в собраниях трудовых коллективов, совещаниях, проводимых работодателями, с выступлениями о деятельности, результатах работы и роли профсоюзной организации;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя;
- использование права на ходатайства о награждении работников ведомственными наградами;
- оформление наглядного материала на профсоюзных стендах и информирование работников о деятельности Профсоюза через локальную информационную сеть работодателя, ведомственные средства массовой информации, социальные сети;
- осуществление моральной и материальной поддержки членов Профсоюза;
- участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- индивидуальные беседы с работниками.

В соответствии с договоренностями, закрепленными в коллективных договорах и соглашениях, профсоюзному активу работодателями предоставляются:

- время с сохранением заработной платы для профсоюзной учебы и выполнения общественной работы;
- помещения для работы профсоюзных комитетов и проведения профсоюзных собраний;
- возможность пользования средствами связи, находящимися в распоряжении работодателя;
- дополнительное денежное поощрение за выполнение общественной профсоюзной работы.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ создан и действует Фонд обучения и информационной работы.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с Планом обучения, ежегодно принимаемым в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Определены обучающиеся группы, в числе которых председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ответственные лица за информационную работу, кадровый резерв, казначеи и подотчетные лица, члены ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда, внештатные технические и правовые инспекторы.

В образовательном процессе используются различные формы и виды обучений - семинары, практикумы, круглые столы, тренинги, деловые игры. Образовательный процесс организован с применением современных информационных технологий.

В 2022 году для профсоюзных кадров и актива организовано и проведено 13 тематических семинаров и обучающих мероприятий, в том числе 4 выездных для членов выборных профсоюзных органов профорганизаций Волховского района Ленинградской области, Ломоносовской, Лодейнопольской, Тосненской территориальных организаций. Участие в семинарах приняли более 900 человек. Семинар для членов ревизионных комиссий проведен в видеформате. В выездном семинаре для профсоюзного актива Северо-Западного федерального округа в г.Пскове с 22 по 25 мая 2022 года приняли участие 10 человек.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводится постоянная работа по укреплению исполнительской дисциплины, контролю за соблюдением требований Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза территориальными и первичными профсоюзными организациями. Данные положения

закреплены в Регламенте работы выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Принимаемые выборными профсоюзными органами решения своевременно доводятся до сведения председателей профсоюзных организаций. В этих целях используются семинарские занятия, сайт Межрегиональной организации ПРГУ РФ, электронная почтовая связь.

На заседании Комиссии по организационной работе и кадровой политике рассмотрены вопросы:

«О разработке положения о Кубке Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Лучшая профсоюзная организация»,

«Об итогах выполнения постановления Президиума от 15.09.2021 № 9-4 «О выполнении Программы по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру Территориальной профсоюзной организации Пушкинского района Санкт-Петербурга, в 2020-2021 годах»,

«О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях учреждений социальной защиты населения Ленинградской области».

Организуя выполнение Программы действий Профсоюза в части мероприятий, направленных на моральное стимулирование кадров и актива, в Межрегиональной организации ПРГУ РФ принято Положение о профсоюзных наградах. В 2022 году за плодотворное участие в деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ объявлена Благодарность Президиума 20 профсоюзным активистам. Почетной грамотой Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе награждены 5 человек. Почетной грамотой Ленинградской Федерации Профсоюзов за активную и добросовестную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов награжден 1 человек.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, активизации их деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза организован и проведен конкурс «Мой профком», в котором в 2022 году приняли участие 5 команд:

СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10» (председатель ППО Е.В.Чиркова),

СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 14» (председатель ППО А.Н.Петрова),

ЛОГБУ ««Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда»» (председатель ППО Л.С.Кучерявая),

СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат № 7» (председатель ППО И.С.Михеев),

ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!»» (председатель ППО В.В.Шевчук).

По итогам конкурса набрала наибольшее количество баллов в четырех заданиях финального этапа и стала победителем «Команда Добро Ты» первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!»».

Ежегодно представители Межрегиональной организации ПРГУ РФ принимают участие в конкурсах, проводимых Ленинградской Федерацией Профсоюзов. Так, в 2022 году в конкурсе «Профлидер года» в номинации «неосвобожденные председатели профорганизаций» победителем стала Татьяна Зотова, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ ЛО «Леноблпожспас».

В рамках реализации системы кураторства состоялось 33 встречи специалистов Apparата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ с профсоюзным активом. Количество участников встреч – более 150 человек.

В целях подготовки профессиональных кадров и актива студентам и учащимся

ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное завершение зимней и весенней экзаменационных сессий ЦК Профсоюза выплачивает стипендию. В 2022 году стипендиатами стали 2 учащихся СПбГБУ «Профессионально-реабилитационный центр. Профсоюзную скидку 30% на обучение в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов получили 3 человека.

По итогам работы в 1 полугодии 2022 года проведено анкетирование, в котором приняли участие 76 председателей первичных профсоюзных организаций. Наилучшие результаты эффективной работы по организационному укреплению профорганизаций показали выборные профсоюзные органы профорганизаций МИФНС № 15, ДДИ № 4, ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», Выборгского КЦСОН «Добро пожаловать!», Управления ФНС России по СПб, Санкт-Петербургского института усовершенствования врачей-экспертов Министерства труда и социальной защиты РФ.

Межрегиональная организация ПРГУ РФ, первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру, являются активными участниками проводимых Профсоюзом коллективных действий.

В 2022 году коллективные действия проходили в интерактивном формате: участники первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» принимали участие в автопробегах, информационных акциях и иных мероприятиях. Участниками стали более 5000 членов Профсоюза.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа

Правозащитная работа организована на основе Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020 – 2025 годы.

Целью правозащитной работы в отчетном периоде являлась реализация права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2022 год, правовой инспекцией труда была продолжена работа по осуществлению мониторинга соблюдения работодателями трудовых прав работников при внедрении профессиональных стандартов в учреждениях социального обслуживания населения.

Выполнение обязательств региональных отраслевых соглашений, заключенных Межрегиональной организацией ПРГУ РФ с социальными партнерами, является предметом постоянного контроля представителями профсоюзной стороны.

В рамках реализации Регионального отраслевого соглашения между Межрегиональной организацией ПРГУ РФ и Архивным комитетом Санкт-Петербурга на 2021-2023 годы осуществлены проверки в СПб ГКУ «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга» (далее – ЦГА СПб), ФКУ «Российский государственный исторический архив» (далее – РГИА), ФКУ «Российский государственный архив военно-морского флота» (далее – РГА ВМФ).

В ходе проверок было установлено, что при разработке и принятии локальных нормативных актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), положения об оплате труда, положения о премировании и материальном стимулировании работников, графиков отпусков и т.д. работодателями учитывается мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Так, например, в ЦГА СПб положение об оплате труда работников, ПВТР разработаны и приняты с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЦГА СПб.

В целях обеспечения прав и законных интересов работников председатели первичных профсоюзных организаций включаются в сформированные работодателями комиссии.

В архивных учреждениях разработаны и заключены коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию. В коллективных переговорах по их заключению от лица работников приняли участие представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Председателям профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, предоставляется свободное от работы время по согласованию с работодателями с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей (не менее 4 часов в неделю).

Работодателями, на основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, обеспечивается бесплатное ежемесячное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов из их заработной платы.

Вместе с тем, имеют место факты нарушения работодателями положений Трудового кодекса РФ, касающиеся участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых отношений с работниками. Так, в РГИА и РГА ВМФ такие важные локально-нормативные акты, как положения об оплате труда и ПВТР, приняты без учета мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. В проверенных архивных учреждениях выявлено нарушение порядка учета мнения выборных профсоюзных органов при утверждении графиков отпусков на 2022 год.

Работодателям ЦГА СПб, РГИА и РГА ВМФ вынесены представления об устранении выявленных нарушений.

В рамках реализации Регионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области» (далее – ФГКУ «УВО ВНГ РФ по СПб и ЛО») на 2020-2022 годы осуществлены проверки в следующих структурных подразделениях ФГКУ «УВО ВНГ РФ по СПб и ЛО»:

1. Отдел вневедомственной охраны по Василеостровскому р-ну;
2. Отдел вневедомственной охраны по Адмиралтейскому р-ну;
3. Межрайонный отдел вневедомственной охраны по Колпинскому р-ну.

При проведении проверок во всех организациях выявлены нарушения, связанные с рабочим временем и временем отдыха, а именно с предоставлением дежурным пункта централизованной охраны времени для питания и отдыха, а также с документами, предоставляемыми работниками при приеме на работу.

Работодателям были вынесены представления об устранении нарушений.

В сентябре 2022 года Правовой инспекцией труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ совместно со специалистами Комитета по социальной защите населения Ленинградской области была проведена плановая выездная проверка соблюдения требований трудового законодательства РФ в ЛОГСБУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат».

В ходе проверки установлено, что в учреждении при утверждении графика отпусков на 2022 мотивированное мнение председателя первичной профсоюзной организации отсутствует. Локальные нормативные акты: ПВТР, Положение об оплате труда работников, - также приняты без учета мнения выборного профсоюзного органа. Работодателю было вынесено представление об устранении нарушений.

Проведение проверок правовой инспекцией Межрегиональной организацией ПРГУ РФ направлено на профилактику и предупреждение нарушений трудовых прав работников.

В ходе проверок ведется разъяснительная работа по любым возникающим вопросам как у членов Профсоюза, так и у представителей социальных партнеров, в том числе по вопросам, касающимся оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, предоставления дополнительных отпусков, процедуры сокращения штата или численности, применения дисциплинарных взысканий, порядка согласования с выборным профсоюзным органом документов и учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, организации коллективных переговоров и их документального оформления, порядка заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, подведения итогов выполнения условий коллективных договоров и иным вопросам применения трудового законодательства. Проверки проводятся в соответствии с утвержденным планом работы или во внеплановом порядке на основании обращений членов Профсоюза.

Все поступившие обращения в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ рассматриваются с выездом на место. В случаях, где установлены нарушения прав работников, принимаются меры по их устранению.

Например, в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ поступило коллективное обращение работников ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 78 Федеральной службы исполнения наказаний» (далее - МСЧ-78 УФСИН) по вопросам о заработной плате, рабочем времени и времени отдыха. По факту обращения была проведена проверка с выездом на место, в ходе которой установлены нарушения. По результатам проверки работодателю вынесено представление.

В большинстве случаев возникающие проблемы удается решить путем взаимных консультаций с работодателями (представителями нанимателей) и совместного разбора ситуации на локальном уровне.

В соответствии с планом работы на 2022 год проведен конкурс «Лучший коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Участниками конкурса стали первичные профсоюзные организации 9 учреждений:

1. Управление ФНС России по Санкт-Петербургу;
2. Комитет финансов администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области;
3. СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей - инвалидов Пушкинского района»;
4. СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом»;
5. СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»;
6. СПб ГБУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов»;
7. СПб ГБУСОН «Комплексный центр социального обслуживания населения Калининского района Санкт-Петербурга»;
8. ЛОГСБУСО «Будогощский психоневрологический интернат»;
9. ЛОГАУ «Кингисеппский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

По результатам конкурса 1 место заняла профорганизация СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом», 2 место – СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей - инвалидов Пушкинского района».

Ежегодно представители Межрегиональной организации ПРГУ РФ участвуют в конкурсе Ленинградской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор». В 2022 году в категории «организации бюджетной сферы Ленинградской области» дипломом 2 степени награжден коллективный договор Комитета финансов Администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, в категории «организации бюджетной сферы Санкт-Петербурга» дипломом 3 степени - коллективный договор СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей - инвалидов Пушкинского района».

В мае 2022 года Правовой инспекцией труда был организован и проведен ежегодный турнир «Правовое многоборье», в котором приняли участие 7 команд первичных и территориальных профсоюзных организаций:

1. «Мудрые совы» - сборная команда СПб ГБУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4» и СПб ГБУСО «Геронтологический центр»;
2. «Профсоюзные перцы» - СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»;
3. «Добрые сердца» - СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района»;
4. «Фортуна» - СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района»;
5. «Тосненская компания» - Администрация муниципального образования Тосненский район Ленинградской области;
6. «Экстрим» - ЛОГБУ «Приозерский комплексный центр социального обслуживания населения»;
7. «Кировец» - ЛОГБУСО «Кировский психоневрологический интернат».

Победителем турнира стала команда «Профсоюзные перцы» СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», набравшая максимальное количество баллов. Самым активным участником турнира признана команда «Кировец» первичной профсоюзной организации ЛОГБУСО «Кировский психоневрологический интернат».

В 2022 году в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ Правовой инспекцией труда проведены семинары:

- «Отпуск работника: виды, правила и особенности оформления»;
- «Правовое регулирование вопросов сокращения численности (штатов) в учреждении/организации»;
- «Учёт мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при сокращении численности (штатов) в учреждении (организации)» (совместно с правовой инспекцией Ленинградской Федерации Профсоюзов).

На сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ www.myrprofcom.ru и в социальной сети «ВКонтакте» на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Охрана труда и здоровья

В 2022 году выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

На заседаниях Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году в соответствии с планом работы рассмотрены следующие вопросы:

«Об основных статистических показателях Межрегиональной организации профсоюза по итогам работы по охране труда за 2021 год»;

«Об организации системы управления охраны труда в Управлении Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт – Петербургу и Ленинградской области, АО «Волховский комбикормовый завод», АО « Ленинградская областная тепло - энергетическая компания»;

«О взаимодействии выборных органов первичных профсоюзных организаций и работодателей архивных учреждений по защите трудовых прав и законных интересов работников»;

«Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2022 году»;

«О практике совместной работы работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций детских домов-интернатов для детей с отклонениями в умственном развитии по обеспечению прав и гарантий женщинам при выполнении трудовых (служебных) обязанностей».

В феврале 2022 года Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ обсудил итоги работы по охране труда Межрегиональной организации и её структурных подразделений в 2021 году. Отчет по форме № 19-ТИ о работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за 2021 год с пояснительной запиской был направлен в ЦК Профсоюза и ЛФП в установленные сроки.

С января по ноябрь 2022 года для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда техническим инспектором труда проведено 26 проверок (тематических, комплексных и документальных), в ходе которых выявлено и предложено к устранению 32 нарушения. По результатам проверок работодателям выдано 12 представлений по форме 1-ТИ.

Так, например, во 2 квартале 2022 года проведена проверка в ГУ МЧС по Ленинградской области по вопросу выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных Региональным соглашением. Технический инспектор Профсоюза посетил три пожарно-спасательных отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, которые являются структурными подразделениями ГУ МЧС по Ленинградской области. В ходе проверки выявлено 9 нарушений, работодателю направлено представление.

В 3 квартале 2022 года проведена проверка по вопросу защиты трудовых прав и законных интересов работников в СПб ГКУ «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга», ФКУ «Российский государственный исторический архив», ФКУ «Российский государственный архив Военно-Морского флота». В ходе проверки выявлено десять нарушений трудового законодательства, работодателям выданы представления.

В течение года продолжилась практика проведения совместных с профсоюзным активом тематических проверок вопросов труда.

В апреле 2022 года на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ рассмотрен вопрос «Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и её социальными партнерами в 2021 году,

и задачах по развитию социального партнерства на 2022 год». По итогам обсуждения вопроса сделан вывод о том, что работодатели в целом выполняют взятые на себя обязательства по охране труда.

В первом полугодии 2022 года технический инспектор труда принял участие в работе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрение личных обращений, заявлений, жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, проводилось, как правило, в очном режиме путем проверки фактов, указанных в жалобе.

В 2022 году в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ поступило три обращения. В основном обращения связаны с нарушениями при проведении СОУТ, обеспечении специальной и санитарной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров.

Так, например, техническим инспектором труда Профсоюза проведена проверка в связи с обращением члена Профсоюза М., состоящей на профсоюзном учете в профорганизации ГКУ «Пансионат «Белое солнце» ФТС России, по вопросу проведения специальной оценки условий труда на её рабочем месте. Результаты проверки показали, что специальная оценка условий труда проведена без нарушений, в соответствии с федеральным законодательством, о чем М. была официально уведомлена.

В соответствии с планом работы Комиссия по охране труда, здоровья работников рассматривала вопросы:

- «О практике работы выборного органа первичной профсоюзной организации СПб ГБУ ДДИ № 4 по снижению производственного травматизма»;
- «Об обеспечении работников Санкт-Петербургской фабрики ортопедической обуви специальной одеждой и специальной обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты»;
- «Об итогах 1-го этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»;
- «О софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2022 году».

По итогам заседаний Комиссией выработаны рекомендации работодателям по разработке мер для устранения причин несчастных случаев на производстве, порядку учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам, информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, подготовлены предложения на Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ по софинансированию летнего отдыха детей членов Профсоюза.

Охрана труда в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ является одним из приоритетных направлений. Обучению профсоюзного актива основам охраны труда уделяется особое внимание.

Так, два раза в год Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в период Всемирных недель охраны труда проводятся Дни охраны труда для профсоюзного актива. По традиции на обучающие мероприятия приглашаются председатели профорганизаций, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда учреждений.

В апреле 2022 года День охраны труда был посвящен теме «Участие профсоюзного актива в работе по оценке и управлению профессиональными рисками в учреждении». Для профсоюзного актива был подготовлен информационный бюллетень комитета № 160 «Методическое пособие для уполномоченного по охране труда Профсоюза первичной профсоюзной организации».

В октябре 2022 года основной темой Дня охраны труда стал разговор о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Лектор, технический инспектор труда Профсоюза Александр Шайтор, обратил внимание на необходимость в связи с нововведениями актуализировать локальные нормативные акты, а также на то, что работодатель обязан информировать работников об их правах и обязанностях в сфере охраны труда, проводить инструктажи и обучать правилам оказания первой помощи.

В связи с тем, что 2022 год особенно богат на изменения в законодательных актах, регулирующих вопросы охраны труда, состоялось обсуждение изменений в Трудовом Кодексе РФ в области охраны труда. О юридических тонкостях их реализации на практике рассказал Алексей Николин, адвокат Адвокатской Палаты Санкт-Петербурга.

Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации Профсоюзов Татьяна Пентешина поделилась информацией и анализом сведений по организации и проведению медицинских осмотров по новым правилам в учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Внимание участников Дня охраны труда также было обращено на то, что многие из нововведений в области охраны труда должны найти свое место в разделе «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров.

Участниками Дней охраны труда в 2022 году стали более 300 человек. Такой интерес к подобным мероприятиям в первую очередь вызван выбором актуальных тем, интересными выступающими, готовыми поделиться как теоретическими, так и практическими знаниями.

В течение года технический инспектор труда Профсоюза оказывал индивидуальную помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных по охране труда. Большое внимание уделялось вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда.

Для профсоюзного актива районов Ленинградской области ежегодно проводятся выездные семинары по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. В 2022 году состоялись семинары-совещания с профсоюзным активом Волховского района Ленинградской области, Ломоносовской, Лодейнопольской и Тосненской территориальных организаций с включением в повестку дня обсуждения вопросов по охране труда

В 1 квартале 2022 года проведен круглый стол с профсоюзным активом по теме «Участие профсоюзной организации в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве».

В 4 квартале 2022 года технический инспектор труда принял участие в семинаре с руководителями и специалистами государственных учреждений социального обслуживания, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга с сообщением «Ключевые изменения в законодательстве РФ в области охраны труда».

В семинаре также приняли участие представители Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, регионального отделения Фонда социального страхования РФ и др. Тема семинара: «Безопасный труд и здоровье работников медико-социальной сферы».

Кроме того, на семинаре обсуждались следующие вопросы:

- «Охрана психического здоровья работников медико-социальной сферы»;
- «Изменение порядка проведения специальной оценки условий труда»;
- «Новый порядок проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования»;
- «Особенности осуществления надзора за соблюдением Трудового законодательства и требований охраны труда в 2022 году»;
- «Типовые нарушения в сфере охраны труда, выявленные в ходе мероприятий по ведомственному контролю с соблюдением законодательства»;
- «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

Техническая инспекция труда Профсоюза регулярно в течение года оказывала методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров: СПб ГБУ «Пожарно-спасательный отряд Петроградского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская музыкальная школа № 33», МИФНС № 23 и № 9 по Санкт-Петербургу, ЛОГБУ «Гатчинский ПНИ».

В марте 2022 года, по обращениям профсоюзного актива, разработан новый макет раздела «Охрана труда и здоровье» коллективного договора в связи с изменениями трудового законодательства.

В рамках конкурса «Лучший коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ Технической инспекцией труда проведена оценка представленных конкурсных документов.

В течение года проводились экспертизы раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений, оказывалась методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций. Проведены консультации для председателей 38 первичных профорганизаций по вопросам охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обеспечения бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормами, порядке расследования несчастного случая на производстве, предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях, участия в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Также Техническая инспекция труда оказывала содействие профорганизациям в контроле за проведением СОУТ. Так, например, в больницах № 1 и № 2 ФКУЗ «Медико-санитарная часть-78 ФСИН России» СОУТ была проведена с нарушениями действующего законодательства:

- в состав комиссии по проведению СОУТ не были включены представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в ходе проведения СОУТ не были реализованы права работников присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на их рабочих местах и обращаться к работодателю (его представителю) организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей СОУТ, с предложениями по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на рабочих местах;
- СОУТ младшего медицинского персонала и иных работников психиатрического отделения Больницы № 2 ФКУЗ «Медико-санитарная часть-78 ФСИН России» проведена без учета приложения № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 № 250н «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения».

В адрес руководства ФКУЗ «Медико-санитарная часть-78 ФСИН России» было направлено представление с указанием нарушений прав работников и прав членов Профсоюза при проведении СОУТ.

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети ВКонтакте.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, представитель Технической инспекции труда совместно с представителями профсоюзных комитетов, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Также осуществлялся аудит порядка проведения расследования несчастного случая и правильности его оформления по всем производственным травмам. В отчетном периоде смертельных несчастных случаев на производстве не произошло, групповых – нет, тяжелых - нет.

В течение нескольких лет Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ добивался решения вопроса о проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских вопросов, обеспечения специальной одеждой и обувью,

другими средствами индивидуальной защиты работников отделов вневедомственной охраны – филиалов ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области». В 2022 году выделены средства на проведение указанных мероприятий в соответствии с действующими нормами.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ» и Порядком оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового фонда, которые утверждены постановлением Президиума, члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена, мать/отец) застрахованы. Из Страхового фонда в 2022 году было выплачено 1,3 млн. рублей.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2022 году Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза.

По-прежнему востребованными членами Профсоюза остаются компенсации на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения. В 2022 году из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму более 500 тыс.руб.

Социальное партнерство

По состоянию на 1 января 2022 года действовало 11 региональных (межрегиональных) соглашений (далее – Соглашения) со следующими социальными партнерами:

- Архивный Комитет Санкт-Петербурга;
- Управление Федеральной налоговой службы по г. Санкт-Петербургу;
- Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитет по социальной защите населения Ленинградской области;
- Главное управление МЧС по Ленинградской области;
- Северо-Западное таможенное управление;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»;
- Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Управление Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Постоянно действующими органами социального партнерства на региональном уровне являются двухсторонние отраслевые комиссии, усилиями которых наряду с профсоюзным активом осуществляется профсоюзный контроль за ходом выполнения сторонами обязательств, закрепленных в Соглашениях.

В 2022 году на заседаниях комиссий, которые проводились в основном в очном порядке, рассмотрены результаты совместных проверок исполнения обязательств, а также информация представителей работодателей о выполнении Соглашений и коллективных договоров.

Итоги выполнения Соглашений рассмотрены на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ 21 апреля 2022 года.

В 2022 году подготовлены проекты соглашений со следующими социальными партнерами:

- Управление Федеральной налоговой службы по г. Санкт-Петербургу;
- Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;

- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Северо-Западное таможенное управление;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»;
- Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области.

Соглашения являются основой для заключения коллективных договоров. Межрегиональная организация ПРГУ РФ оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в ведении переговоров и заключении коллективных договоров.

Правовой инспекцией труда осуществляется экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается помощь представителям выборных органов первичных профсоюзных организаций в ведении переговоров. Проводятся обучающие занятия с профсоюзным активом, посвященные вопросам социального партнерства.

Информационная работа

Информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач Профсоюза.

2022 год, объявленный в Общероссийском Профсоюзе Годом информационной политики, был насыщен мероприятиями, направленными на развитие и дальнейшее укрепление информационной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ.

В 2022 году Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ принят к реализации для первичных профорганизаций информационный проект «Будь в курсе!» – подробный и поэтапный план развития информационной работы.

Два постоянно действующих семинара были посвящены вопросам реализации информационной политики. Так, в сентябре обсуждались стандарты информационной работы в профсоюзной организации, а в ноябре на семинаре были представлены самые актуальные и эффективные практики работы выборных профсоюзных органов по обеспечению права члена Профсоюза на информацию.

В помощь профсоюзному активу издан Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» № 161 «Информируй эффективно! Методические рекомендации по организации информационной деятельности в профорганизации».

В настоящее время роль информированности, агитации и пропаганды в мотивации профсоюзного членства при активном использовании современных технологий значительно возрастает. В течение 2022 года продолжена практика информационного взаимодействия между членами Профсоюза, выборными органами профсоюзных организаций и профсоюзными организациями всех уровней через электронные средства связи: сайт, электронную почту, социальные сети и мессенджеры. Посещаемость сайта Межрегиональной организации ПРГУ РФ выросла на 15%. Более чем на 150 участников выросла аудитория группы Комитета в социальной сети «ВКонтакте». Увеличилось количество просмотров, репостов, лайков и комментариев, что свидетельствует о востребованности группы и сайта, а также об актуальности размещаемого контента.

Новые материалы дополнили раздел сайта «Мобильный стенд». В их числе – информационные плакаты «Рабочее время», «Информационная работа», «Профсоюзная поддержка», «Социально-экономические показатели 2022», «Профсоюзный адвокат» и др.

В 2022 году с целью пропаганды Профсоюза и его деятельности разработан и выпущен информационный буклет с подробной информацией о дополнительной социальной поддержке для членов Профсоюза и их семей.

В помощь профсоюзному активу осуществлен выпуск методических материалов: Информационных бюллетеней «Мой профком» № 160 «Методическое пособие для уполномоченного по охране труда», № 161 «Информируй эффективно!», № 162 «Организация работы профсоюзного актива в первичной профорганизации» общим

тиражом более 800 экземпляров. В открытом доступе информационные бюллетени размещены на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Печатные издания».

В целях пропаганды информационной работы как инструмента решения Уставных задач, повышение качественного уровня проводимой информационной работы в первичных и территориальных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также совершенствования форм и методов информационной работы, создания актуальных, содержательных и оригинальных информационных материалов, в 2022 году проведен конкурс «Информационный прорыв» по 4 номинациям: «Агитационный плакат», «Агитационный видеоролик», «Продвижение в социальных сетях», «Профсоюзный стенд». Участие в конкурсе приняли 25 первичных профсоюзных организаций.

В качестве традиционных информационных источников в работе первичных профсоюзных организаций в 2022 году использовались центральная профсоюзная газета «Солидарность», интернет-газета «Площадь Труда» Ленинградской Федерации Профсоюзов, информационные бюллетени ЦК Профсоюза, сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

В течение года на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» было размещено 3 информационных материала о деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на сайте Центрального Комитета Профсоюза - 6, на сайте Ленинградской Федерации Профсоюзов и в интернет-газете «Площадь Труда» - 24.

В 2022 году Межрегиональная организация ПРГУ РФ приняла участие в конкурсе «Развитие информационной политики Общероссийского Профсоюза в современных условиях», в котором была награждена Дипломом за I место в категории «организации численностью свыше 20 000 членов Профсоюза».

В конкурсе Ленинградской Федерации Профсоюзов на лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах Межрегиональная организация ПРГУ РФ награждена Дипломом за I место в номинациях «Видеоролик», «Лучший профсоюзный интернет-ресурс», Дипломом за II место в номинации «Лучшая печатная и другая агитационная продукция».

Для первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза выпущена имиджевая продукция (календари, ручки, блокноты и т.п.) с символикой Профсоюза и Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Реализация молодежной политики

В 2022 году продолжалась работа по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В течение года был обновлен персональный состав Молодежного совета Комитета. Проведено 3 заседания, на которых обсуждались предложения по развитию работы с молодежью, в том числе мотивация вступления молодежи в Профсоюз, проведение различных мероприятий для молодежи, внедрение новых форм информирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Члены Молодежного совета Комитета и члены Профсоюза в возрасте до 35 лет стали участниками масштабных молодежных профсоюзных мероприятий: V форума Общероссийского Профсоюза «Управляй будущим, вступай в Профсоюз!» и Форума Ленинградской Федерации Профсоюзов «РеАктивация», где представили проекты направленные на усиление работы с молодежью, обменялись опытом, получили свежие идеи и заряд энергии для их осуществления, новые контакты и связи.

В июне 2022 года состоялся Молодежный слет Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Даёшь профсоюзную информацию!». Гостию слета стали более 50 молодых членов Профсоюза, задачей которых стала разработка предложений по темам и формам информирования молодежи. Так, на базе разработанного на слете сценария членами

Молодежного совета Комитета был снят и смонтирован рекламный ролик «Вступай в Профсоюз».

По итогам слета подготовлен яркий видеоролик, который размещен на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Систематическое обучение молодых профсоюзных активистов фундаментальным основам профсоюзной деятельности – важнейший этап в реализации молодежной политики. В ноябре 2022 года начала свою работу четвертая Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». 12 участников Школы в течение 2022-2023 учебного года будут получать новые знания о профсоюзной работе, навыки коммуникаций, постигать секреты тайм-менеджмента и личной эффективности.

Также молодые профсоюзные активисты прошли обучение в рамках Школы креативного проектирования, а также семинаров-совещаний по вопросам молодежной политики, проводимых Центральным Комитетом Профсоюза.

Традиционно профсоюзная молодежь является активным участником патриотических и профсоюзных мероприятий, таких как День Победы, Первомайская акция, Всероссийская акция «День действий «За достойный труд!».

По инициативе Молодежного совета в преддверии 1 мая в группе «ВКонтакте» была проведена онлайн-викторина на знание истории и традиций Первого мая. К 7 октября молодежный профактив проводил заседания молодежных советов, обновлял профсоюзные стенды и с хештегом #ЗаДостойныйТруд на своих страницах в соцсетях размещал профсоюзные плакаты, посты и лозунги.

Ход реализации молодежной политики регулярно освещался на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе в социальной сети.

В целях финансовой поддержки мероприятий, проводимых в рамках молодежной политики, в Межрегиональной организации ПРГУ РФ создан Молодежный фонд, в который, по решению Генерального Совета ФНПР, направляется 5,5% от общего количества поступивших членских профсоюзных взносов.

Финансовая политика

Финансовая политика, выработанная Центральным Комитетом Профсоюза, стала основой финансовой деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В 2022 году в Межрегиональной организации ПРГУ РФ продолжена работа по ее реализации.

В установленные сроки Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ утвержден финансовый отчет и бухгалтерский баланс за 2021 год, смета доходов и расходов Комитета на 2022 год, смета доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2022 год.

Совместно с ревизионными комиссиями профсоюзных организаций обеспечивается выполнение постановления ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № II «О порядке распределения и размере отчислений в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021-2025 годах», принимаются меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

В марте 2022 года проведена документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2021 год.

Постоянно ведется контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, их распределением и целевым использованием, в соответствии с Уставом Профсоюза, на проведение мероприятий в интересах членов Профсоюза.

Финансовым отделом Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводится ежемесячный мониторинг поступлений членских профсоюзных взносов по всем

первичным и территориальным профорганизациям. Результаты мониторинга рассмотрены на заседании Бюджетной комиссии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

На заседаниях Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ рассмотрены вопросы:

- О направлении группы профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ для участия в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива в Северо-Западном федеральном округе, в г. Псков в период с 22 мая по 25 мая 2022 года;
- О внесении изменений в постановление Президиума от 22.09.2020 № 3-4 «О положении об учетной политике и рабочем плане счетов бухгалтерского учета Межрегиональной организации ПРГУ РФ»;
- О внесении изменений в постановление Президиума от 15.12.2021 № 11-8 «О внесении изменений в постановление Президиума от 22.09.2020 № 3-8 «О положениях о фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ»;
- Об оказании финансовой поддержки председателю Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Борвенко Т.И.;
- О направлении Григорьевой Е.С. в Социалистическую Республику Вьетнам г. Хошимин в составе делегации ЛФП;
- О практике работы первичных профсоюзных организаций ФКУ «Российский государственный исторический архив», ФГБУ "Управление по эксплуатации зданий в Северо-Западном федеральном округе" Управления делами Президента РФ, ФГБУ ДО ПО «Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов» Министерства труда и социальной защиты РФ, МИФНС России №16 по Санкт-Петербургу, ЗАО «Гостиничный комплекс «Астория» по обеспечению программных документов ПРГУ РФ, принятых на 2020-2025 годы в области финансовой политики;
- О ходатайстве первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции ФНС России № 3 по Ленинградской области о финансовой помощи из Молодежного фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
- О ходатайстве первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат № 4» об оказании материальной помощи члену Профсоюза Крикун Г.А.;
- О частичном финансировании приобретения профсоюзными организациями детских новогодних подарков и новогодних билетов в 2022 году;
- О ходатайстве первичной профсоюзной организации Управление Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области.

Выборным профсоюзным органам организаций Профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза. Осуществлялся контроль над своевременной сдачей финансовых отчетов подотчётными лицами профсоюзных организаций.