

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 сентября 2021 года

№ 9 –

**О Школе молодого профсоюзного лидера
«Территория профсоюзного смысла»
в 2021-2022 году**

По инициативе Молодежного совета Комитета в 2019 году успешно реализован пилотный проект «Школа Молодого Профсоюзного Лидера», получивший положительные отзывы участников проекта, председателей профсоюзных организаций и членов Комиссии по организационной работе и кадровой политике Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В 2020-2021 году Школа молодого профсоюзного лидера стала основной формой обучения для заинтересованных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

В целях дальнейшей работы по реализации молодежной политики Профсоюза, обучению и пополнению профсоюзного актива Межрегиональной организации, расширению кадрового потенциала первичных и территориальных профорганизаций

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продолжить в 2021-2022 годах практику системного обучения членов Профсоюза из числа молодежи в рамках Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» (далее – Школа молодого профсоюзного лидера), при наличии не менее 8 участников;
2. Утвердить Положение о Школе молодого профсоюзного лидера (прилагается);
3. Председателям первичных и территориальных профорганизаций принять участие в обеспечении работе Школы молодого профсоюзного лидера. В этих целях:
 - обеспечить представительство участников из числа членов Профсоюза в возрасте до 35 лет для прохождения обучения и до 26 октября 2021 года направить заявки в Комитет Межрегиональной организации;
 - проинформировать Комитет Межрегиональной организации о возможном личном участии в качестве преподавателя в составе лекторской группы;

- высказать предложения по тематике учебных занятий и формам их проведения;
- осуществлять всестороннее содействие и поддержку зачисленным для обучения в Школе молодого профсоюзного лидера

4. Финансирование работы Школы молодого профсоюзного лидера осуществить за счет средств Молодежного фонда и Фонда обучения и информационной работы в размере не более 100 000 рублей.
5. Настоящее постановление разместить в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком» и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
6. Контроль за ходом выполнения настоящего постановления возложить на помощника председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскову В.В.

Председатель

Е.С. Григорьева

**Положение
о Школе Молодого Профсоюзного Лидера
«Территория профсоюзного смысла»**

Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» (далее — Школа молодого профсоюзного лидера) — это одна из форм системной подготовки кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов (в возрасте до 35 лет включительно) в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Цель и задачи Школы молодого профсоюзного лидера:

1. Целями Школы молодого профсоюзного лидера являются: обучение молодых профсоюзных активистов владению основами профсоюзной работы, приёмами и методами вовлечения в Профсоюз.
2. Задачами Школы молодого профсоюзного лидера являются:
 - организация системного обучения молодёжного профсоюзного актива;
 - реализация кадровой политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
 - совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения;
 - систематизация знаний о целях и задачах, принципах работы структурных подразделений Профсоюза, основных формах и методах профсоюзной деятельности;
 - планирование собственной самообразовательной деятельности (составление программы самостоятельной работы в целях повышения своей компетентности);
 - передача опыта работы профсоюзных организаций.

Категория обучающихся:

1. Члены Профсоюза в возрасте до 35 лет, председатели и члены молодежных советов, активисты первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
2. Зачисление в Школу молодого профсоюзного лидера осуществляется на основании личного заявления обучающегося (Приложение №1) и ходатайства профсоюзного комитета профорганизации, в которой на профсоюзном учете состоит кандидат на обучение.

Условия и порядок организации работы Школы молодого профсоюзного лидера

1. Программа обучения в Школе молодого профсоюзного лидера рассчитана на 28 часов.
2. Занятия проводятся в соответствии с тематическим планом (Приложение №2)
3. Занятия Школе молодого профсоюзного лидера проводятся на базе Межрегиональной организации ПРГУ РФ или других площадках в очной или дистанционной форме не реже двух раз в месяц, по в пятницам с 16:00 до 18:15 и или в субботах с 10: 00 до 12:15.
4. Форма, время и место проведения занятий могут меняться в зависимости от сложившейся обстановки на территории Санкт-Петербурга, Российской Федерации или других обстоятельств.
5. Итоговая оценка знаний обучающегося формируется после:
 - тестирования по пройденному обучающему материалу;
 - защиты проекта по реализации определённых направлений деятельности профсоюзной организации после окончания изучения всего курса Школы молодого профсоюзного лидера.
6. По итогам обучения все выпускники Школы молодого профсоюзного лидера, защитившие итоговый проект получают Диплом об окончании Школы молодого профсоюзного лидера.
7. Обучающиеся не допускаются до защиты итоговых проектов в случае:
 - непосещения без уважительных причин более $\frac{1}{3}$ занятий учебного плана;
 - нарушения дисциплины и норм поведения в период обучения.
8. По итогам обучения Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ направляет работодателям выпускников, защитивших итоговый проект письмо с положительной характеристикой на выпускника.
9. Выпускник Школы молодого профсоюзного лидера может быть рекомендован к включению в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Приложение №1 к Положению
о Школе молодого профсоюзного
лидера «Территория профсоюзного
смысла»

Председателю Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
общественной организации Общероссийского
Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ
Григорьевой Е.С.

Заявление

Я, _____,
прошу зачислить меня в состав обучающихся в Школу Молодого
Профсоюзного Лидера «Территория профсоюзного смысла».
Обязуюсь систематически посещать занятия, осуществлять
самоподготовку и полученные знания применять в рамках
деятельности первичной профорганизации.

Контактные данные:

Телефон:

E-mail:

Занимаемая должность по основной работе:

Дата рождения:

Дата

Подпись

Подпись председателя первичной
профсоюзной организации

Приложение №2 к Положению
о Школе молодого профсоюзного
лидера «Территория профсоюзного
смысла»

Программа предусматривает:

Теоретический блок – 16 часов,

Самостоятельная работа – 4 часа

Практический блок – 8 часов.

Итого по всей программе – 28 часов.

Учебно-тематический план

№	Темы занятия
	1) История профсоюзного движения 2) Профсоюзное движение России в современных условиях 3) Технологии целеполагания «Моя цель в Школе Молодого Профсоюзного Лидера» (практика)
II	1) Правовой ликбез «Профсоюз – единственный инструмент защиты прав работников» 2) Первичная профорганизация или «Мы выбираем самоуправление» 3) Проект и проектное управление «Проект от А до Я»
III	1) Охрана труда «Профсоюзный надзор – что это?» 2) Тайм-менеджмент «Пожиратели времени – кто они и как их победить» (теория и практика)
IV	1) Социальное партнерство 2) Коллективный договор – заслуга профсоюзной организации 3) Как сделать переговоры эффективными (деловая игра)
V	1) Правовой ликбез «Профсоюз – главный эксперт в вопросах труда в глазах работников» 2) Тренинг «Личная эффективность»
VI	1) Информационная деятельность профорганизации 2) «Информация – двигатель профсоюзных идей» 3) «Создаем профсоюзный контент здесь и сейчас» (практика)
VII	1) Правовой ликбез «Что мы теряем, если нет Профсоюза» 2) Профсоюз глазами молодежи. Тренинг «Молодежный совет моей мечты» 3) «Ораторское искусство – в чем секрет» (теория и практика)
VIII	Презентация проектов учащихся. Подведение итогов