ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

НОРМЫ ТЕМПЕРАТУРЫ ПОМЕЩЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Микроклимат на рабочем месте — условие хорошего самочувствия работника и хороших результатов труда. Слишком высокие или низкие температуры плохо влияют на здоровье людей и на их способность быстро и качественно выполнять свою работу.

Нормальная температура в рабочем пространстве — от 18 до 24 градусов Цельсия. Это наиболее комфортные условия для человека, при такой температуре можно находиться в помещении длительное время и в полной мере выполнять свои обязанности.

В России нормы температуры в помещениях на рабочих местах регулируются:

- Трудовым кодексом РФ (статьи 209, 212, 221);
- Законом №52-ФЗ от 30.03.1999;

СанПиН 1.2.3685-21, который действует с 01.03.2021 до 01.03.2027 года — это основной источник нормативов на сегодняшний день;

Относительно температуры в рабочих помещениях СанПиН вводит термин «оптимальные микроклиматические условия». При таких условиях обеспечивается субъективное ощущение температурного комфорта в течение всего рабочего дня при минимальном напряжении терморегуляции.

Оптимальные показатели температуры зависят от характера работы и от времени года. В СанПиН все работы разделены на три больших категории с учетом интенсивности работы и физической нагрузки. В категориях I и II, в свою очередь, есть подкатегории. «а» и «б». Помимо разделения на категории, в СанПиН учитывается и время года.

Также согласно СанПиН должна учитываться температура поверхностей в рабочей зоне, скорость перемещения воздуха и его относительная влажность. Высокая влажность переносится тяжелее при повышении температуры.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Нормативы по оптимальному микроклимату зависят от температуры, времени года и интенсивности труда. Чем меньше двигается работник, тем выше должна быть температура на рабочем месте.

Если микроклимат в рабочих помещениях не соответствует нормам СанПиН, работодатель обязан отрегулировать температуру в помещениях. Например, установить кондиционер, дополнительные источники тепла, обеспечить работников холодной питьевой водой и т. д.

Закон №52-ФЗ от 30.03.1999 в статье 25 определяет, что условия работы и сам рабочий процесс не должны оказывать вредного воздействия на работника. Но как быть работникам, если работодатель по каким-либо причинам, в том числе и уважительным, не может обеспечить нормальный климат в помещении?

Официально в трудовом законодательстве нет нормы, которая бы обязывала работодателя сократить рабочий день, если температурные нормативы не соблюдаются.

Если у работодателя нет возможности организовать комфортный микроклимат на рабочем месте, а температура воздуха высокая, то работодатель может оформить работникам простой и оплатить это время в размере не менее ⅔ от средней заработной платы.

Важно! Чтобы документально оформить сокращение рабочего дня, нужно зафиксировать низкую температуру, составить протокол, который подписывается специалистом по охране труда, руководителем и другими уполномоченными лицами. На основании протокола оформить приказ по учреждению о сокращении рабочего дня.

Период года	Категория работ по уровням энерготрат, Вт	Температура воздуха, °С	Температура поверхностей, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с, не более
Холодный	Iа (до 139)	22-24	21-25	60-40	0,1
	Iб (140-174)	21-23	20-24	60-40	0,1
	IIа (175-232)	19-21	18-22	60-40	0,2
	IIб (233-290)	17-19	16-20	60-40	0,2
	III (более 290)	16-18	15-19	60-40	0,3
Теплый	Iа (до 139)	23-25	22-26	60-40	0,1
	Iб (140-174)	22-24	21-25	60-40	0,1
	IIа (175-232)	20-22	19-23	60-40	0,2
	IIб (233-290)	19-21	18-22	60-40	0,2
	III (более 290)	18-20	17-21	60-40	0,3

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ВЫПОЛНЕНЫ!

В предпоследний рабочий день уходящего 2023 года, 28 декабря, на региональном уровне социального партнерства состоялось подписание двухстороннего Соглашения между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области на 2024-2026 годы.

Подписанный Сторонами документ заключен в целях обеспечения баланса интересов работников и работодателей для повышения стабилизации и эффективности работы государственных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений, подведомственных Комитету по социальной защите населения Ленинградской области, для закрепления трудовых прав и гарантий их работников, а также реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон за принятые обязательства.

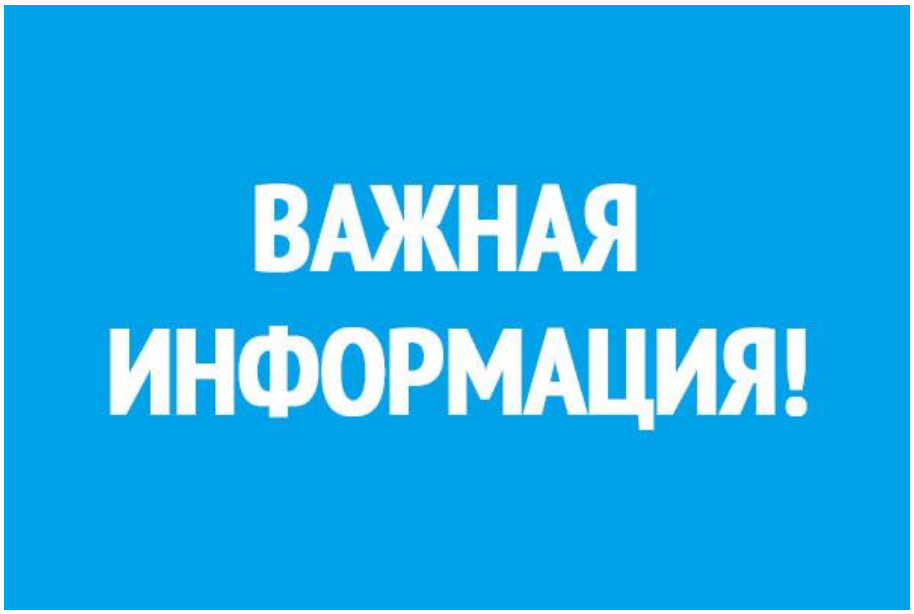
Председатель Комитета по социальной защите населения Ленинградской области Анастасия Евгеньевна Толмачева от лица стороны Работодателя отметила, что настоящее Соглашение обязательно для выполнения всеми Учреждениями, подведомственными Комитету, так как является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждениях и устанавливающим общие условия оплаты и охраны труда работников, иные гарантии, компенсации и льготы.

В свою очередь, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Сергеевна Григорьева, являясь представителем стороны Работников, обратила внимание на то, что Региональное отраслевое соглашение служит основой при разработке и заключении коллективных договоров, и потенциал сотрудничества в данном направлении далеко не исчерпан.

Документ прошёл уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области и будет направлен в Учреждения для

ознакомления с его содержанием работников и выполнения принятых Сторонами обязательств.

ВНИМАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ!



Традиционно с первых дней января при подведении итогов выполнения обязательств коллективных договоров профсоюзная сторона проводит мониторинг социально-экономического уровня положения работников в коллективах. Целью подобного анализа является формирование соответствующих требований к работодателям. Предлагаем вашему вниманию для обсуждения на заседаниях выборных органов профорганизаций и информирования членов Профсоюза следующую информацию.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Социально-экономические показатели

по состоянию на 01.01.2024

Наименование субъекта	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	17 686 ₽	*с 01.01.2024 –* 20 125 ₽ *с 01.06.2023 –* 17 385 ₽ *с 01.01.2023 –* 16 987 ₽	*01.01.2024 –* 12 265 ₽ *с 01.09.2023 –* 11 725 ₽ *с 01.01.2023 –* 10 755 ₽
Санкт-Петербург	18 023 ₽	*с 01.11.2023 –* 25 000 ₽ *с 01.10. 2022-* 23 500 ₽ *с 01.01.2022-* 21 500 ₽	*с 01.01.2024 –* 14 742 ₽ *с 01.01.2023 –* 14 047 ₽
Российская Федерация	15 453 ₽ (на душу населения) 16 844 ₽ (для трудоспособного населения)	*с 01.01.24 г -* 19 242 ₽	не устанавливается

* **в МРЗП входят доплаты надбавки премии и др. выплаты за исключением выплат по ст.147,151-154 ТК РФ**

** **в МРЗП тарифная входят ставка (оклад) все доплаты, надбавки, премии и др. выплаты, за исключением выплат, производимых по ст. ст. 147,151-154 ТК РФ**

Подпишись!
И будь в курсе!

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

С 1 ФЕВРАЛЯ БУДУТ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ БОЛЕЕ 40 ВЫПЛАТ, ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

Размер индексации составит 7,4% - сообщает пресс-служба Минтруда РФ.

«В общей сложности на 7,4% будут проиндексированы свыше 40 различных выплат, пособий и компенсаций: материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, ежемесячная денежная выплата ветеранам, ежемесячная страховая выплата и другие меры социальной поддержки. Повышение затронет более 20 млн граждан - получателей господдержки», - цитирует пресс-служба министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова.

Как мы уже сообщали, первого февраля будет повышена сумма материнского капитала всем семьям, которые пока не воспользовались им. Размер маткапитала на первого ребёнка вырастет почти до 631 тысячи рублей. Материнский капитал на второго ребёнка – до 833,8 тысячи рублей. Индексацию на 7,5% также получат родители, сохранившие часть средств на сертификате. Чем больше неиспользованная сумма, — тем выше будет прибавка после индексации. Информация о сумме неизрасходованного материнского капитала доступна родителям на портале госуслуг.

В Минтруда напомнили, что ранее – с 1 января возросли на 7,5%страховые пенсии неработающих граждан. Также с 1 января на 7,5% увеличился прожиточный минимум, который используется для оценки нуждаемости при назначении ряда выплат, а также служит для определения размера ряда выплат.

Фото freepik.com

По материалам: ЛФП

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

18 января в Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведено дистанционное обучение профсоюзного актива. Каждый участник просмотрел видео уроки по заявленной тематике и прошел тестирование к ним.

«Порядок работы ревизионной комиссии» - тема одного из трех видеоуроков, предложенных для обучения. Цель данного урока не только обратить внимание профсоюзного актива на основы финансовой политики Профсоюза, но и дать практические знания в том числе: как составить план работы ревизионной комиссии, смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, оформить финансовые документы по ведению уставной деятельности.

Второй видео урок был посвящен вопросу «Учета мнения выборного органа профсоюзной организации». Согласно Уставу Профсоюза целями деятельности профсоюзной организации любого уровня является представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий. О том, в каких случаях и в каком порядке учет мнения представительного органа работников применяется на практике.

Третий блок был посвящён «Информационному сопровождению мероприятий профорганизации». О том, как проанонсировать предстоящие профсоюзные мероприятия, какое информационное сопровождение может быть использовано для их проведения, о необходимости введения фото и видео съемки, и о том, как написать пост-релиз, и добиться обратной связи от участников, узнали слушатели семинара.

Бонусом для участников стали секреты успешной фото и видеосъемки.

Проведенное в конце семинара тестирование показало высокий уровень подготовки профсоюзных кадров.

Отзывы от участников семинара:

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Отзыв участника:

18 января 2024 года председателям первичных профсоюзных организаций было предложено пройти обучение профсоюзных кадров и актива в рамках семинара в дистанционном формате.

Форма проведения данного обучения относительно новая и поэтому вызвала желание оставить отзыв. Безусловно, ничто не может заменить живого общения с докладчиком и слушателям и, но хотелось бы отметить удобство онлайн обучения, когда сотрудник, находясь на рабочем месте, не тратя время на дорогу до места проведения семинара, может прослушать лекцию с наглядной презентацией по заданной теме.

Ответы на вопросы в рамках тестирования после изучения материала - позволили закрепить усвоение полученных знаний. Очень современная, информативная и емкая подача информации!

Надеюсь на продолжение внедрения дистанционного обучения в рамках Плана обучения профсоюзного актива.

Виктория Андреевна Румянцева - председатель первичной профсоюзной организации Российский государственный исторический архив

Отзыв участника:

Выражаю благодарность всему коллективу, за подготовленный материал и проведение этого полезного семинара.

Кучерявая Людмила Степановна - председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда»

Отзыв участника:

Семинарское занятие в дистанционном режиме прошло информативно и продуктивно.

Дистанционный формат более удобный, чем очный, поскольку лучше запоминается информация, т.к. видео уроки можно прослушать несколько раз. Более того когда ты слушаешь и визуально читаешь информацию, она лучше усваивается. Ещё момент, в аудитории большой не всегда хорошо слышно диктора, на видео уроке эта проблема полностью исчезает.

Варламова Ольга Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации Межрайонная инспекция ФНС России № 21 по Санкт-Петербургу

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

УТВЕРЖДЕНЫ ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2024 ГОД

Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений, одна из сторон в которой представлена Общероссийским объединением профсоюзов в лице председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

М. В. Шмакова, разработаны Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Целью «Единых рекомендаций» является обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Документом отмечено, что проекты законодательных актов по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) органами, принимающими указанные акты. Заключения профсоюзов обязательны для рассмотрения.

Рекомендовано:

расширение практики установления в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

применение единой системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе учитывая при установлении минимальных окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; совершенствование структуры заработной платы работников, в том числе соотношения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда.

По материалм: ФНПР

27 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА

Уважаемые петербуржцы, ленинградцы! Дорогие ветераны!

От всей души поздравляем вас со знаменательной датой – 80-летием полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады!

Защита осажденного города – это легендарный пример стойкости и мужества, который навсегда останется в памяти поколений. На долю защитников и жителей блокадного города выпали тяжелейшие испытания, но ничто не сломило волю ленинградцев к победе.

Каждый из 900 дней блокады вошел в историю как пример величия человеческого духа, преданности и любви к своему городу и своей стране.

Примите в этот день самые искренние пожелания здоровья, долгих лет жизни, мира, благополучия, любви и поддержки близких людей!

Пусть вечно живёт в сердцах людей подвиг защитников Ленинграда, подвиг города-Героя!

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

БЛОКАДА...ДЕНЬ ЗА ДНЕМ К ПОБЕДЕ!

В честь 80-летия Дня полного снятии блокады Ленинграда Управлением ФНС России по Ленинградской области проведен кадровый проект

По инициативе Управления кадров и Управления специальных проектов Федеральной налоговой службы 26-27 января 2024 года на базе Управления ФНС России по Ленинградской области было проведено очное мероприятие - кадровый проект "Блокада...День за днем к Победе!"

В проекте приняли участие сотрудники налоговых органов из многих уголков нашей страны. В рамках патриотического воспитания были приглашены представители новых регионов Российской Федерации.

В каждом из налоговых органов приглашенных регионов создан Молодежный совет из числа сотрудников. Мероприятия, проводимые на кадровом проекте, обеспечили участникам полное погружение в исторический экскурс.

Известные всему миру 900 дней и ночей Блокады Ленинграда были показаны в историях и письмах родственников сотрудников налоговых органов Ленинградской области.

Это были те, кто остановил вражеские полчища на земле Ленинградской области, не допустив фашистские войска в священный для каждого советского человека город Ленинград.

В программу кадрового проекта входил просмотр документальной мистерии "Гекатомба. Блокадный дневник" в государственном драматическом театре "На Литейном", посещение музея- диорамы "Прорыв блокады Ленинграда", возложение цветов к монументу "Рубежный камень" на Невском пяточке. Также гости проекта участвовали в подготовленной сотрудниками Управления ФНС России по Ленинградской области программе, посвященной 80-летию Дня полного снятии блокады Ленинграда.

27 января гости проекта поклонились памяти безвинных жертв нацизма и возложили цветы на мемориале «В память о мирных жителях СССР – жертвах нацистского геноцида в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.» в Гатчинском районе Ленинградской области в день его открытия.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Обновление мобильного стенда

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Как передвигаться в гололед?

Обувь и одежда должны соответствовать погоде и обстановке. На время гололеда стоит забыть о каблуках и высокой платформе, а одежда не должна сковывать движения.

Людям в возрасте, необходимо ходить в гололед с дополнительной опорой – тростью с резиновым наконечником, лыжной или заостренной специальной палкой.

Если по льду течет вода, поверхность становится ещё более скользкой. В этом случае не стоит пытаться перепрыгнуть опасный участок, лучше замочить ноги и медленно, пересечь его короткими скользящими шагами.

Пересекая проезжую часть, не стоит торопиться, а тем более пытаться её перебежать. Лучше потратить время и пропустить идущие машины. Ведь на льду, даже при небольшой скорости, тормозной путь увеличивается во много раз.

Водителям самое время напомнить про резкое торможение и «крутые» старты. Скользкая дорога не предсказуема и подобные маневры на ней опасны. Иногда вообще не стоит тормозить на льду, а изначально выбрать слабую скорость на опасном участке.

Оказавшись на льду, не стоит тормозить и замедлять движение. Рекомендуется наоборот ускорить шаг и слегка согнуть ноги в коленях. Руки необходимо вынуть из карманов, они пригодятся для удержания баланса, а в критической ситуации – для опоры, если всё же упадете.

Если Вы подскользнулись:

Когда падение неизбежно, то можно постараться присесть, а не падать с высоты всего роста. При этом желательно успеть сгруппироваться, локти прижать к бокам, подбородок к груди и, по возможности, завалиться на бок.

Если в результате падения ощущается сильная боль, то лучше не пытаться встать самостоятельно и вызвать скорую помощь, или попросить об этом прохожих.

от Профсоюза с заботой