



Поздравляем с Днем Рождения!



Комитет Межрегиональной организации поздравляет всех членов Профсоюза, рожденных в августе. Именинники августа многогранны, талантливы и успешны, поскольку обладают колоссальной энергией, оптимизмом и трудолюбием. Эти люди, наделенные амбициями и силой воли, обычно занимают руководящие должности и реализуют свой «огненный» потенциал. Им подходят любые публичные профессии: журналисты, дикторы, педагоги, политики, юристы.

Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам – председателям первичных профорганизаций:

- **Федоровой Марине Пантелеймоновне** – председателю профорганизации Лодейнопольского специального дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Бадевич Ирине Александровне** – председателю профорганизации Администрации муниципального образования Аннинское сельское поселение;
- **Рудь Галине Михайловне** - председателю профорганизации Следственного изолятора № 2 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **Данченко Елене Борисовне** - председателю профорганизации СПб ГБУ по благоустройству «Курортный берег»;
- **Афанасьеву Сергею Николаевичу** - председателю профорганизации СПб ГБУ "Центр социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы";
- **Безруковой Татьяне Викторовне** - председателю профорганизации ЛО ГБУ "Геронтологический центр Ленинградской области";
- **Андреевой Ольге Леонидовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 9 по Санкт-Петербургу;
- **Арутюнян Карине Врежовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 19 по Санкт-Петербургу;
- **Чижовой Марине Олеговне** - председателю профорганизации СПб ГБУ "КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга";
- **Литвиновой Татьяне Геннадьевне** - председателю профорганизации МБУ Тосненского района «Центр реабилитации для детей-инвалидов»;
- **Бобрицкой Александре Геннадьевне** - председателю профорганизации СПб ГБУ "СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом»;
- **Панову Станиславу Владимировичу** - председателю профорганизации ООО «Гранд отель Европа»;
- **Румянцевой Виктории Андреевне** - председателю профорганизации Российского государственного исторического архива;
- **Лисицкой Анне Александровне** - председателю профорганизации Российского государственного архива военно-морского флота.



Примите искренние поздравления и пожелания благополучия, здоровья, достижения поставленных целей и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

Определен механизм выполнения Закона Санкт-Петербурга «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»



Временно исполняющий обязанности Губернатора Александр Беглов подписал постановление Правительства Санкт-Петербурга, которым утвержден порядок подачи и рассмотрения документов, необходимых для принятия решения о присвоении гражданам звания «Ветеран труда». В постановлении также определены порядок выдачи удостоверения «Ветеран труда» и основания для принятия решения об отказе в присвоении звания. Заявление подается лично или через представителя на бумажном носителе или же в электронной форме через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и портал «Государственные и муниципальные услуги (функции) в Санкт-Петербурге». Кроме этого, заявление можно подать и другим способом, позволяющим передать его в форме электронного документа, подписанного электронной подписью - в соответствии с требованиями Федерального закона «Об электронной подписи».

Заявление может быть подано через «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

Согласно постановлению, администрация района Санкт-Петербурга принимает заявление и при отсутствии документов - если эти сведения имеются в «Электронном социальном регистре населения Санкт-Петербурга», «Городском реестре социальной защиты» и других государственных информационных ресурсах Санкт-Петербурга.

Решение о присвоении звания «Ветеран труда» или об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» принимается районной комиссией в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления и документов, прилагаемых к заявлению.

Кроме того, постановлением устанавливается возможность получения дубликата удостоверения «Ветеран труда» взамен утраченного или пришедшего в негодность (в том числе при изменении фамилии, имени, отчества). Выдача дубликата будет производиться администрацией района Санкт-Петербурга по месту жительства гражданина (для граждан без определенного места жительства – по месту последней регистрации в Санкт-Петербурге). Для этого нужно подать письменное заявление. Представления документов, подтверждающих присвоение звания «Ветеран труда», не



требуется. Выдача дубликата будет осуществляться на основании данных, имеющихся в государственных информационных системах.

Профсоюз предлагает повысить размер суточных госслужащим



Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направил Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) предложение о повышении размера суточных выплат при служебных командировках госслужащим. На данный момент действует норма 2002 года, согласно которой в сутки командировочному служащему полагается 100 рублей, а за съем жилья компенсируется 550 рублей. Если нет подтверждающих документов, то и вовсе 12 рублей.

Полностью оплачивается лишь дорожные расходы, но только билеты эконом-класса, если до места командировки сотрудник добирается самолетом. Председатель Общероссийского Профсоюза работников госучреждений Николай Водянов отметил, что 100 рублей - смешная сумма, на которую даже не везде можно выпить чашку кофе. "В некоторых регионах на 100 рублей можно купить лишь бутылку воды, например, в Якутии. Какая сумма требуется – пока не могу сказать. Нужно разработать механизм", - отметил профлидер. Он напомнил, что Налоговый кодекс позволяет частным компаниям не уплачивать сборы с суточных в размере до 700 рублей при командировках по России. Профсоюзная инициатива будет рассмотрена на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.

Молодежные инициативы



Не успел отзвенеть последний звонок для первых выпускников Школы Молодого Профсоюзного Лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ, как молодые активисты включились в профсоюзную работу и уже представили плоды своей деятельности. Помимо успешных примеров реализации их проектов по увеличению численности профсоюзных рядов в первичных профорганизациях они представили свое видение развития информационной политики в Межрегиональной организации.



Недаром в их программе обучения этому виду деятельности было уделено много внимания. С учетом огромного интереса и вовлеченности молодежи в современные цифровые технологии, умения их быстро осваивать и отслеживать последние digital-тенденции, желания молодежи пробовать и участвовать во всем новом, профсоюзным активистам было предложено наладить эффективную информационную работу профсоюзных организаций в социальных сетях.

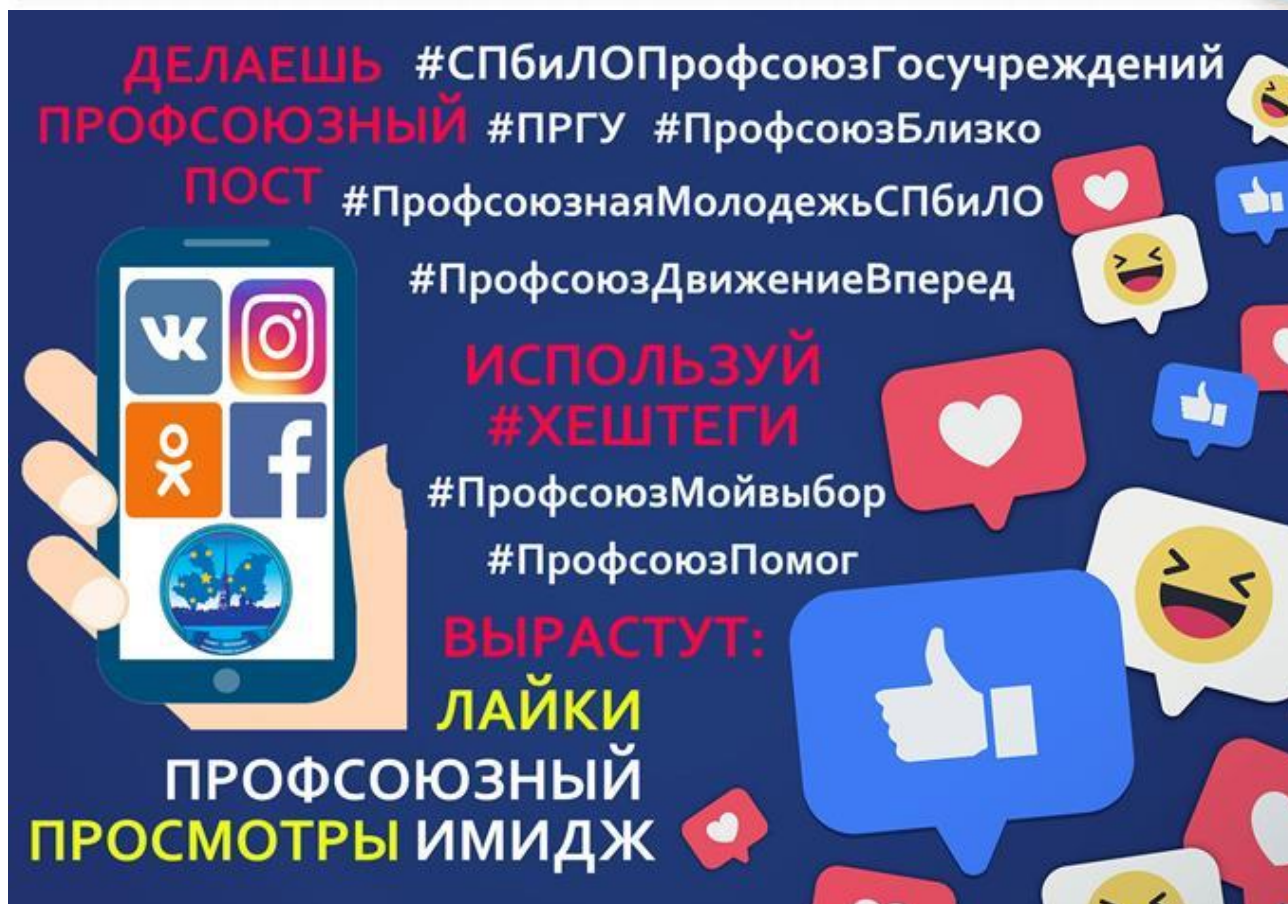
SMM- технологии для профсоюзного движения уже не открытие, но формат еще не до конца понятный. При этом реальность диктует новые правила. Аудитория мобильного интернета растет по всей стране, за 2018 год на 12%. Поэтому профсоюзные сайты необходимо адаптировать к новым реалиям. Лидером потребления мобильного трафика является социальная сеть «ВКонтакте» (ее посещают 75% пользователей) и желание коммуницировать через социальные сервисы растет у всех возрастных групп.

Плюс активно набирает обороты в России сервис Instagram. При этом на 59% их аудитория (по статистике на конец 2018 года) составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Эти данные дают достаточно аргументов в пользу пропаганды профсоюзного движения через указанные платформы. И профсоюзная молодежь готова этим инструментом активно пользоваться, ведь социальные сети – это, в том числе, ресурс бесплатного эфирного времени.

Начать решили с одного из самых простых, но эффективных методов продвижения в соц.сетях - использование #хештегов. Этот инструмент при грамотном применении позволяет увеличить охват аудитории, повысить просмотры, привлечь внимание новой аудитории. Для визуализации этого метода ребята разработали наглядный материал ([скачать](#) его можно разделе «Мобильный стенд» нашего сайта).

Молодежь призывает профсоюзный актив активно использовать предложенные #хештеги и отслеживать по ним опыт коллег.

На этом реализация информационной политики в социальных сетях для молодежи не заканчивается. В настоящий момент ребята ведут работу по формированию новой группы в социальной сети ВКонтакте – яркого и интересного пространства для коммуникации молодежного крыла Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая будет отвечать запросам прогрессивных пользователей. Осенью этого года тематике развития SMM-технологий будет посвящен круглый стол молодых профактивистов. И по инициативе Молодежного совета Комитета на рассмотрение Президиума будет вынесен вопрос о регистрации официального аккаунта Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети Instagram.



Ответственность за навязывание «зарплатного» банка



Государственная Дума России 11 июля в третьем чтении приняла законопроекты об усилении ответственности работодателей, препятствующих выбору «зарплатного» банка. В настоящее время частью третьей статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено право работника заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы. При поступлении соответствующего заявления работодатель не вправе отказать работнику в перечислении заработной платы в иную кредитную организацию. Принятый проект федерального закона "О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации" предполагает увеличение срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, до 15 календарных дней.



Как сообщается в пояснительной записке к законопроекту, на практике работодатели, имеющие многочисленный штат работников, технически не всегда успевают обработать заявления работников об изменении кредитной организации для перечисления заработной платы, если такие заявления поступили за 5 рабочих дней до выплаты заработной платы. Принятие нового законопроекта позволит исключить риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин, не зависящих от него (например, из-за необходимости технической обработки большого количества подобных заявлений).

Законопроекты предусматривают:

в части Трудового кодекса – увеличение срока предупреждения работником работодателя о выборе кредитной организации с 5 рабочих дней до 15 календарных дней.

в части КоАП – административную ответственность работодателя за воспрепятствование осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. За совершение данного правонарушения может быть наложен штраф: для должностных лиц – в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; для юридических лиц – в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Таким образом, законопроекты направлены на недопущение воспрепятствования работодателем осуществлению работником гарантированного Трудовым кодексом права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, и обеспечивают баланс права работника на выбор кредитной организации и обязанности работодателя выплаты заработной платы.

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, проект федерального закона поддержали.



«Профсоюзный подход» вернется в формате прямого эфира



Центральная профсоюзная газета «Солидарность», видеопроjekt «Профсоюзный подход», в рамках которого обсуждаются наиболее горячие социально-экономические новости и темы, вернется в новом формате. 14 августа, в 11:00 в группе «ВКонтакте» «Газета «Солидарность»: профсоюзные новости» состоится прямой эфир с заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым. – Темой стрима станет обсуждение наиболее запомнившихся, интересных, обсуждаемых новостей за прошедшую неделю.

Наша задача – показать профсоюзный подход к той или иной проблеме, беспокоящей людей, – рассказал Шершуков. По его словам, формат стрима в соцсетях был выбран как наиболее «живой» и предполагающий не выступление в виде монолога, а дискуссию сразу в прямом эфире.

У зрителей будет возможность оставить свои вопросы, которые в режиме реального времени будут прокомментированы зам. председателя ФНПР. Шершуков добавил, что окончательная площадка, на которой стримы будут идти регулярно, еще не определена – в ближайшие месяцы организаторы протестируют различные варианты. – Идти имеет смысл туда, где сконцентрирована наша аудитория. С одной стороны – чисто по цифрам, во «ВКонтакте» ее больше. С другой – в «Фейсбуке» народ ведет себя несколько активнее.

Скорее всего, протестировав несколько вариантов, мы будем одновременно транслироваться на разных площадках. Но сначала хочется оценить потенциал каждой из них, – пояснил Александр Шершуков. Как напомнил профлидер, ранее в рамках видеопроекта «Профсоюзный подход», было создано девять видеороликов. Их общий охват на видеосервисе Youtube составил порядка 60 тыс. просмотров.

Цифровизация трудовых отношений



В Государственную Думу внесен законопроект (№ 736455-7), допускающий обмен кадровыми документами в электронном виде. Новой статьей 15.1 ТК РФ предложено закрепить общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе по



вопросу об их форме. Поскольку сейчас активно внедряются в практику взаимодействий сторон трудовых правоотношений новые способы коммуникации, то законопроектом предлагается установить, что обмен сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии в одном месте работника и работодателя или при направлении бумажного документа почтой, но также и с использованием электронных или иных технических средств.

Стороны трудового договора получают право самим определять, каким образом устанавливать личность отправителя сообщений в электронной форме. Так, согласно законопроекту, «трудовым договором или локальным нормативным актом, для установления личности стороны трудового договора, отправившей сообщение, может быть использован любой способ, позволяющий достоверно определить лицо, отправившее сообщение». Как указано в пояснительной записке к законопроекту, это может быть указание в трудовом договоре адресов электронной почты для обмена сообщениями или использование электронной цифровой подписи.

Важно, что предусматривается предоставить работнику право в любой момент в одностороннем порядке отказаться от условия об обмене юридически значимыми сообщениями в электронной форме.

Страна отмечает день Государственного флага



22 августа - День государственного флага России. И этот день прекрасный повод для того, чтобы еще раз вспомнить об истории флага, который был создан в великую эпоху петровских реформ, с которым связано столько великих событий и свершении нашей страны, история которого насчитывает более трех столетий. Впервые бело-сине-красный флаг был поднят на первом русском военном корабле "Орел" в 1668, в период царствования Алексея Михайловича. Государственным символом флаг стал при Петре Первом. 20 января 1705 года он издал указ, согласно которому "на торговых всяких судах" должны поднимать бело-сине-красный флаг, сам начертал образец и определил порядок горизонтальных полос. В царствование Александра II в 1858 году был утвержден новый имперский государственный флаг. На нём были другие цвета: чёрный, жёлтый и белый. 1 января 1865 года вышел именной указ Александра II, в котором цвета черный, оранжевый (золотой) и белый уже официально были названы "государственными цветами России". Так в России было сразу два флага. Чёрно-жёлто-белый вывешивался на казенных зданиях, а бело-сине-красный - на



частных, его вывешивали в праздничные дни. Однако народ не принял имперский флаг и он в России не прижился.

28 апреля 1883 года было объявлено повеление Александра III, в котором говорилось, что государственным флагом станет и исключительно бело-сине-красный флаг. В 1917 году Временное правительство сохранило этот флаг.

В апреле 1918 года большевики заменили этот флаг на красное полотнище. Именно красный флаг был более 70 лет государственным флагом РСФСР, а затем и СССР.

22 августа 1991 года Верховный Совет РСФСР постановил считать официальным Национальным флагом Российской Федерации "исторический флаг России – полотнище из равновеликих горизонтальных белой, лазоревой и алой полос", а указом Президента РФ от 11 декабря 1993 года было утверждено Положение о государственном флаге Российской Федерации. Статус и порядок использования флага установлен в 2000 году Федеральным конституционным законом "О Государственном флаге Российской Федерации".

С 2008 года законодательно разрешено свободное уважительное использование российского триколора гражданами и организациями в повседневной жизни. Россияне могут беспрепятственно вывешивать флаг своей страны на жилых домах, личных автомобилях, размещать в офисах, приносить на массовые публичные мероприятия и т.д. не только в праздничные дни, но и в любой другой день в году.

В Общероссийском Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Межрегиональной организации ПРГУ РФ уважительно относятся к российскому триколору, используют его в своей символике и наградных документах.

МРОТ планируют увеличить почти на тысячу рублей



Министерство труда и социальной защиты предлагает с 1 января 2020 года довести минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 12 130 рублей, сообщает «Интерфакс» со ссылкой на пресс-службу ведомства. В настоящее время законом от 25 декабря 2018 года МРОТ составляет 11 290 рублей. Таким образом, МРОТ планируется поднять в 2020 году на 7,4%. В соответствии с законом, МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума (ПМ), о чем говорит ст. 133 ТК РФ. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) смогла добиться исполнения закона с 1 мая 2018 года.



С этой даты МРОТ приравнен к прожиточному минимуму. Министерство труда России установило величину прожиточного минимума за II квартал 2019 года в размере 11 185 рублей. При этом для трудоспособного населения он составил 12 130 рублей, для пенсионеров — 9236 рублей, для детей — 11 004 рубля. Прожиточный минимум – стоимостная оценка потребительской корзины. Под потребительской корзиной подразумевается минимальный набор продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья и обеспечения жизнедеятельности человека. ФНПР выступает за введение такой величины, как минимальный потребительский бюджет. По мнению главы ФНПР Михаила Шмакова, расходы на продукты не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги, к тому же нужно пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Рациональный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тысяч рублей – это бюджет среднего класса. Все о потребительском бюджете, почему он должен заменить потребительскую корзину и как привязывание его к МРОТ отразится на уровне жизни россиян, рассказывает «Солидарность» в рубрике "Профсоюзный словарь".

Источник: Центральная профсоюзная газета "Солидарность"

Семинар-совещание в Тосно



29 августа в Тосненской территориальной профорганизации Профсоюза совместно с представителями аппарата Комитета Межрегиональной организации прошел семинар-совещание с профсоюзным активом с актуальной повесткой дня. Традиция проведения таких выездных семинаров для профорганизаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области существует не первый год. Такой формат работы позволяет донести до профсоюзного актива важную информацию, задать интересующие вопросы, поддерживать живую коммуникацию.

Основной темой семинарского занятия стала подготовка профсоюзного актив первичных профорганизаций к отчетно-выборным собраниям. Несомненно, отчетно-выборная кампания это важнейший этап в деятельности профорганизации и от качества ее подготовки, внимания к соблюдению главных принципов Профсоюза, вовлеченности профсоюзного актива в эту работу зависит и имидж профорганизации и настроения членов Профсоюза и их численность. Изучая разработанный по данной тематике Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» №152 председатели



профорганизаций продемонстрировали свои знания Устава Профсоюза и других профсоюзных нормативных документов. Уверены, что после проведения обучающего занятия проблем с отчетно-выборными событиями и отчетами об их проведении у профактива Тосненской организации не возникнет.

Так же, в рамках семинарского занятия, было уделено пристальное внимание вопросу реализации молодежной политики, формам и методам повышения мотивации деятельности молодежи в Профсоюзе. Согласно статистике в Тосненской территориальной профорганизации более четверти членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, создан молодежный совет – то есть существует достаточный фундамент для дальнейшего развития профсоюзных молодежных инициатив. Не был оставлен без внимания и кадровый вопрос. Вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, пополнение выборных профсоюзных органов новыми, молодыми, активными членами является одной из приоритетных задач в отчетно-выборный период.

В соответствии с решением Президиума Межрегиональной организации отчетно-выборные собрания в первичных профорганизациях должны быть проведены до 25 декабря 2019 года.

Председателям первичных и территориальных профорганизаций



10 сентября 2019 года заканчивается срок подачи документов в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ для получения компенсации на возмещение части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в летний каникулярный период. С порядком получения финансовой поддержки из Молодежного фонда можно ознакомиться [здесь](#), а также в Информационном бюллетене Комитета "Мой профком" № 144 (стр. 33 - 37) .