



Комитет Межрегиональной организации приглашает на концерты

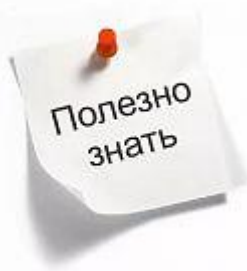
01.02.2019



7 и 9 марта 2019 года в Доме Офицеров Западного военного округа состоятся бесплатные праздничные концерты, приуроченные к Международному женскому дню. 7 марта состоится концерт солиста ансамбля песни и танца «Белые ночи» лауреата международных конкурсов Павла Кузьмина. 9 марта - концерт лауреата международных конкурсов Алексея Черфаса и ВИА «Ладoga» ГУ МЧС России по Ленинградской области. Председателей профорганизаций просим предоставить заявки на необходимое количество билетов на концерты **в срок до 11 февраля** по электронной почте plyuskova@myprofcom.ru

Всё, что вы хотели знать о диспансеризации

11.02.2019



1. Что такое диспансеризация? Диспансеризация – комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, которые проводятся для оценки состояния здоровья. Диспансеризация проводится в целях: – раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития; – определения группы здоровья и необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий; – проведения профилактического консультирования граждан с выявленными заболеваниями и факторами риска их развития; – определения группы диспансерного наблюдения граждан с выявленными заболеваниями.

2. Кто может пройти диспансеризацию?

1) работающие граждане; 2) неработающие граждане; 3) обучающиеся в образовательных организациях по очной форме.

3. Как часто проходит диспансеризация? По общему правилу диспансеризация проводится 1 раз в 3 года – в год, когда гражданин достигает следующего возраста: 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66, 69, 72, 75, 78, 81, 84, 87, 90, 93, 96, 99. Кроме того, отдельные категории граждан могут проходить диспансеризацию ежегодно независимо от возраста (инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий и другие)

4. Как пройти диспансеризацию? Диспансеризация проводится в медицинской организации, в которой гражданин получает первичную медико-санитарную помощь.



Для прохождения диспансеризации необходимо обратиться в поликлинику по месту жительства.

5. Что делают на диспансеризации? Диспансеризация проводится в два этапа: 1) первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков заболеваний, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации. 2) второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания, проведения углубленного профилактического консультирования. При этом, от проведения диспансеризации можно отказаться как полностью, так и от отдельных видов медицинских вмешательств, входящих в объем диспансеризации.

6. Что брать с собой? 1) Паспорт гражданина Российской Федерации; 2) Действующий полис ОМС; 3) СНИЛС; 4) Паспорт здоровья (при наличии);

7. А меня с работы отпустят?

С целью обеспечить прохождение диспансеризации работающими гражданами в Трудовой кодекс РФ была введена статья 185.1, которая закрепляет право работников на освобождение от работы для прохождения диспансеризации. Два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются: 1) работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста (предпенсионерам); 2) работникам, которые получают пенсию по старости или пенсию за выслугу лет. Остальным категориям работников предоставляется один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Освобождение от работы для прохождения диспансеризации осуществляется на основании письменного заявления работника, а день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

8. Я госслужащий, я могу пройти диспансеризацию? Для гражданских и муниципальных служащих предусмотрен другой порядок прохождения диспансеризации. Диспансеризация служащих проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным представителем нанимателя (работодателем). Порядок прохождения диспансеризации регулируется Приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».



Время ФНПР: Зарплата и соцпартнерство

12.02.2019



На интерактивном телеканале «Профсоюз ТВ» стартовал телевизионный проект Департамента общественных связей ФНПР - ежемесячная программа «Время ФНПР». Первая передача из цикла - это обсуждение вопросов формирования заработной платы и тех инструментов, при помощи которых профсоюзы могут реально повлиять на рост оплаты труда. Состав МРОТ, методики расчета потребительской корзины, потребительского бюджета и прожиточного минимума. Зачем нужен региональный МРОТ и что такое МПБ и МЗП? Как заставить более эффективно работать механизм социального партнерства? В студии «Профсоюз ТВ» - секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Следующая передача «Время ФНПР» выйдет в конце февраля и будет посвящена вопросам охраны труда. Экспертом по данной теме выступит секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. Ваши вопросы и темы для освещения в рамках программы «Время ФНПР» вы можете направлять в редакцию «Профсоюз ТВ» по адресу info@profsouzstv.ru с пометкой «Время ФНПР. Охрана труда»

Передачи из цикла «Время ФНПР» рекомендуются к размещению на информационных ресурсах всех профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

13.02.2019



В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с



предлагаемыми принципами. ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости. Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций - формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать: - заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости; - последовательный рост оплаты труда работников; - развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников. Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой. Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы. Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение. Заявление Принято на заседании Исполкома ФНПР 12 февраля 2019 года.

Итоги и перспективы развития

18.02.2019



14 февраля текущего года в штаб-квартире Межрегиональной организации ПРГУ РФ состоялось первое в 2019 году заседание Президиума. В первую очередь на заседании были рассмотрены вопросы, связанные с утверждением статистической отчетности по направлениям профсоюзной деятельности за истекший 2018 год. По итогам обозначенных статистических данных Президиумом был сделан вывод о стабильной работе организации в непростой во многих аспектах 2018 год. Межрегиональная организация сохранила профсоюзное членство, не допустила ослабления профсоюзного контроля ни в вопросах правозащитной деятельности, ни в сфере охраны труда. Увеличилось число внештатных правовых инспекторов, а также увеличилось и число коллективных договоров, заключенных с участием профсоюзных юристов. В рамках социального партнерства между Комитетом Межрегиональной организации и его социальными партнерами заключено 16 Регионально отраслевых



соглашений. Были рассмотрены и финансовые документы – финансовый отчет за 2018 год и исполнение сметы доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации в 2018 году и о смете на год 2019. Подробнее с итоговой информацией можно ознакомиться на сайте в соответствующих разделах по направлениям профсоюзной деятельности. Также были рассмотрены вопросы, связанные с ходатайствами о назначении стипендий Профсоюза, с предоставлением льгот по оплате обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете Профсоюзов и другие вопросы организационного характера.

Отдельное внимание члены Президиума уделили еще трем вопросам повестки дня. Принято положение, об уже ставшем ежегодным, IV Правовом турнире Межрегиональной организации «Клуб знатоков трудового права», финал которого состоится 24 мая 2019 года. Дан старт и новому, единственному на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, пилотному проекту Межрегиональной организации «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» - современной обучающей площадке подготовки молодых профсоюзных кадров. Принято решение о присуждении высшей награды Межрегиональной организации - Кубок «Лучшая профорганизация по итогам 2018 года» первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №7» председатель профорганизации - Михеев Иван Сергеевич. Также за успешную работу по выполнению программы действий Профсоюза в 2015-2020 гг. принято решение о награждении и других первичных профорганизаций и их председателей.

Все принятые постановления будут в ближайшее время опубликованы на сайте и в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком».

Открыт набор в Школу Молодого Профсоюзного Лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[20.02.20190](#)



14 февраля текущего года Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ одобрил инициативу Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации и утвердил Положение о Школе Молодого Профсоюзного Лидера. Это новый для Межрегиональной организации формат работы, который, мы уверены, откроет дополнительный кадровый потенциал для профсоюзных организаций всех уровней и откроет новые, яркие «звезды на профсоюзном небосклоне».



В рамках профсоюзного образования ученики Школы получают знания о Профсоюзе, его истории и основах его деятельности. Получают исчерпывающие знания правовых аспектов, законов Российской Федерации, необходимых для представительства и защиты интересов членов Профсоюза, практические навыки профсоюзной работы. Также в программе обучения предусмотрен большой объем учебных часов, посвященных разнонаправленным тренингам и занятиям для личностного роста молодых профлидеров. Ребята научатся грамотно распределять свое время, правильно ставить цели, разрабатывать и оформлять проекты, взаимодействовать и эффективно проводить переговоры, отточат свои навыки риторики, рассмотрят новые достижения психофизиологической науки в рамках векторной психологии.

Комитет Межрегиональной организации приглашает к обучению молодых, активных, заинтересованных, в том числе и личностном росте, членов Профсоюза для прохождения обучения в Школе Молодого Профсоюзного Лидера. Обучение будет проводиться два раза в месяц, с марта по май 2019 года, во Дворце Труда.

Для зачисления в состав обучающихся в Школе необходимо в срок **до 4 марта 2019 года** предоставить в Комитет Межрегиональной организации заявление кандидата ([скачать](#)) и ходатайство первичной или территориальной профорганизации.

С Положением о Школе и тематическим планом занятий можно ознакомиться [здесь](#).

По всем интересующим Вас вопросам обращаться к помощнику председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюсковой В.В. 312-08-43 и 8-905-207-18-23 и электронной почте plyuskova@myprofcom.ru

Об обучении работников предпенсионного возраста

[21.02.2019](#)



Минтруд подготовил Типовые рекомендации по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (Письмо Минтруда от 1 февраля 2019 г. № 16-2/10/п-770).

На основании данных рекомендаций органы государственной власти субъектов РФ могут разработать свои региональные программы по обучению предпенсионеров.



Рекомендациями предусмотрено 3 механизма обучения:

- 1) самостоятельное обращение в службу занятости;
- 2) обучение с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия»;
- 3) направление работодателем.

В последнем случае работодатель может выбрать один из двух вариантов:

- 1) самостоятельно организовать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении;
- 2) заключить договор с образовательной организацией, участвующей в региональной программе.

При этом работодателю могут возместить произведенные на обучение работников предпенсионного возраста расходы при условии, что обучение проведено полностью, и прошедшие обучение работники сохраняют занятость в отчетном году (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию). При этом факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости. Стоит отметить, что указанными рекомендациями повторное обучение граждан предпенсионного возраста не допускается, а обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего на право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Коллективный договор – основа социального партнерства

[25.02.2019](#)



Как работать с одним из самых главных документов профорганизации? Как заключить коллективный договор, если профорганизация объединяет менее 50% работающих, каковы сроки действия коллективного договора в условиях реорганизации или переподчинения учреждения? На эти и другие вопросы профсоюзный актив Межрегиональной организации ПРГУ РФ получил ответы в ходе семинарского занятия 20 февраля во Дворце Труда. Казалось бы, теме коллективных переговоров, порядку их заключения, процедуре подписания уделялось немало внимания в предыдущие годы в рамках профсоюзного обучения. Однако председатели профорганизаций меняются и в правовой службе Межрегиональной организации, которая систематически ведет работу по проверке проектов заключаемых



коллективных договоров, собралась статистика ошибок, неточностей, а иногда и прямых нарушений трудового законодательства в проектах коллективных договоров. Поэтому в ходе семинарского занятия особое внимание было сосредоточено на разборе «классических» ошибок в подготовке, проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора.

Многочисленные вопросы были заданы и приглашенному гостю семинара Чиркову Максиму Сергеевичу – начальнику Управления социального партнерства Ленинградской Федерации Профсоюзов. Он рассказал собравшимся о результатах коллективных переговоров по заключению Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2019-2020 годы и Обязательствах сторон на 2019 год (приложение к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017-2019 гг.).

Также профсоюзный актив был проинформирован о предстоящих мероприятиях и принятых Президиумом Межрегиональной организации решениях.

В торжественной обстановке получили свои заслуженные награды председатели первичных профорганизаций, имеющие охват профсоюзным членством более 50% и добившиеся прироста своих рядов в 2018 году, а переходящий Кубок Межрегиональной организации «Лучшая профорганизация по итогам года» увез с собой председатель первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №7» Михеев Иван Сергеевич, увеличивший свою организацию в 2018 году более чем на 30%.

Все участники семинара получили методические материалы – Информационные Бюллетени Комитета «Мой профком» № 149 («Итоги работы выборных органов в 2018 году») и №150 («Методические рекомендации по заключению коллективных договоров»). С ними также можно ознакомиться на нашем сайте.

Профсоюз помог

[26.02.2019](#)



Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ помогла сотрудникам Управления по СЗФО Центра охраны объектов промышленности (Филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии получить положенные им обмундирование и средства индивидуальной защиты.



Начнем с того, что работники, которые трудятся во вредных и опасных условиях, на открытом воздухе, в загрязненной атмосфере должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и спецодеждой. И сделать это — прямая обязанность работодателя. Так гласит Трудовой Кодекс. Наряду с представителями других профессий спецодежда и СИЗ положены и сотрудникам охраны Росгвардии. Соответствующий Приказ Минтруда вступил в силу в 2018 году.

Специалисты по охране труда профсоюзов напоминают: спецодежда и СИЗ защитят работника от воздействия вредных производственных факторов, особых температурных условий, общих загрязнений, а главное — сохранят им жизнь и здоровье. Однако требования эти работодателем, увы, выполняются не всегда во время.

Так в декабре прошлого года в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ с именно такой проблемой обратился председатель первичной профсоюзной организации Управления по СЗФО центра охраны объектов промышленности (Филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии Алексей Громов. Он сообщил, что сотрудникам охраны не выдали форменное обмундирование и средства индивидуальной защиты, а это — подчеркнул председатель первички — прямое нарушение прав членов профсоюза в области охраны труда. Прежде чем попросить помощи в решении вопроса у «старших товарищей» — Межрегиональной организации профсоюза, председатель профкома начиная с августа сам неоднократно обращался в тыловую службу, но ... конкретной информации от должностных лиц так и не получил.

Обязанность работодателя обеспечить спецодеждой и средствами индивидуальной защиты соответствующие категории работников прописана и в коллективном договоре ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии РФ. Чтобы добиться выполнения работодателем взятых обязательств, Межрегиональная организация профсоюза, в соответствии с принципами социального партнерства и колдоговором ФГУП «Охрана», сразу же направила в Управление по СЗФО технического инспектора труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александра Шайтора.

«Во время встречи с руководством филиала факт не обеспечения работников форменной одеждой и средствами индивидуальной защиты подтвердился. Представители работодателя объяснили и причину — ФГУП «Охрана» Росгвардии своевременно не поставило необходимое количество вещевого имущества», — рассказал Александр Шайтор.

Дабы в деталях разобраться в ситуации, технический инспектор труда попросил предоставить ему соответствующие приказы Росгвардии — по утверждению норм снабжения и о порядке обеспечения вещевым имуществом штатных работников военизированных и сторожевых отрядов ФГУП «Охрана». Однако ему было отказано: документы якобы для служебного пользования и без согласования с работодателем



предоставлены быть не могут. Отметим, что в течение всего расследования профсоюз их так и не получил от начальника тыла Управления по СЗФО. Это особенно удивительно, если учесть, что и первый и второй приказы есть в открытом доступе — на сайте Министерства юстиции РФ, где, собственно, Александр Шайтор смог их найти, а еще и переслал их в первичную профсоюзную организацию филиала — для информирования членов профсоюза.

При этом во время встречи технический инспектор труда и представители работодателя договорились, что профсоюзной стороне будет представлена исчерпывающая информация по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, с указанием конкретных дат. К сожалению, к оговоренным датам информация так и не поступила — рассказали в профсоюзе. Тогда Александр Шайтор направил работодателю представление о необходимости устранения выявленных нарушений, о чем сообщил и председателю первичной профсоюзной организации. В установленные документом сроки работники получили долгожданные СИЗ. Об этом Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ сразу же проинформировал председатель первичной профорганизации Алексей Громов, который все время контролировал ситуацию и постоянно контактировал с техническим инспектором труда.

О том, что работники Управления по СЗФО полностью обеспечены форменной одеждой сообщили Александру Шайтору и представители работодателя — в своем официальном письме, в котором также выражена благодарность Межрегиональной организации профсоюза за сотрудничество и взаимопонимание.