



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2023 ГОДУ



В 2023 году вступают в силу ряд законодательных и нормативных актов, которые влияют на жизнь россиян. Подробнее ознакомиться с основными из них можно на сайте.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВСТУПИЛИ В СИЛУ



С 1 января 2023 года начнет действовать Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года №772н «Об основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда» (далее - приказ № 772н). Ранее действие данных требований было приостановлено приказом Минтруда РФ от 17 марта 2022 года №140н. Новый приказ Минтруда не регламентирует срок пересмотра инструкций, главное - они должны быть актуальными. Если правовые акты, на основе которых разработаны инструкции, утратят силу или изменятся, это станет основанием для очередного пересмотра. Приказ №772н позволяет работодателям устанавливать дополнительные требования безопасности в инструкциях по охране труда в соответствии с особенностями операционной деятельности и с учетом оценки уровня профессиональных рисков. Документы должны соответствовать производственным процессам конкретного учреждения. Поэтому придется пересмотреть инструкции и при необходимости обновить их. В приказе содержится примерная структура утверждаемых работодателем Правил. Она включает общие требования, требования к охране труда работников при организации и выполнении работ, требования к оборудованию и его размещению, хранению и перевозке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов и др.



В соответствии с п.18 приказа №772н инструкции по охране труда разрабатываются для работников на основании их должности или профессии, направления производственной деятельности либо вида выполняемой работы. Они должны учитывать, в том числе, все требования безопасности, прописанные в эксплуатационной, ремонтной документации изготовителей оборудования.

Инструкции по охране труда утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Профсоюзному активу, уполномоченным лицам по охране труда необходимо изучить Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года №772н «Об основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда» для использования в дальнейшей работе.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



2022 год в преддверии Года укрепления и развития социального партнерства в Межрегиональной организации завершился подписанием трех Региональных соглашений на новый трехлетний период с социальными партнерами – Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области, Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области, ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

Заключению Региональных соглашений предшествовали коллективные переговоры с представителями стороны работодателей. В обязательствах сторон закреплены изменения в законодательстве по охране труда, вступившие в силу в прошлом году. Достигнуты договоренности о порядке и условиях организации трудовой деятельности работников в режиме «удаленной работы», а также дополнительных гарантий, касающихся вопросов диспансеризации и других мероприятий, проводимых в периоды неблагоприятных эпидемиологических ситуаций.

Заключение региональных соглашений должно стать основой для проведения колдоговорной кампании в организациях и учреждениях на локальном уровне и укрепления механизмов социального партнерства на отраслевом уровне.

С текстом региональных соглашений можно ознакомиться на сайте Межрегиональной организации в разделе «Социальное партнерство».



ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Традиционно с первых дней января при подведении итогов выполнения обязательств коллективных договоров профсоюзная сторона проводит мониторинг социально-экономического уровня положения работников в коллективах. Целью подобного анализа является формирование соответствующих требований к работодателям. Предлагаем для обсуждения на заседаниях выборных органов профорганизаций и информирования членов Профсоюза следующую информацию



Социально-экономические показатели

по состоянию на 01.01.2023 года

Наименование субъекта	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	16 139 Р	с 01.01.23 г. = 16 987 Р* с 01.06.23 г. = 17385 Р* с 01.06.22 г. = 15 950 Р	с 01.01.23 г. = 10 755 Р с 01.09.23 г. = 11 725 Р
Санкт-Петербург	16 452 Р	с 01.10.22 г. = 23 500 Р**	с 01.01.23 г. = 14 047 Р размер расчетной единицы для расчета должностных окладов государственных служащих = 1650 Р
Российская Федерация	14 375 Р (на душу населения) 15 669 Р (для трудоспособного населения)	с 01.01.23 г. = 16 242 Р	не устанавливается

* в МРЗП входят доплаты надбавки премии и др. выплаты за исключением выплат по ст.147,151-154 ТК РФ

** в МРЗП тарифная входят ставка (оклад) все доплаты, надбавки, премии и др. выплаты, за исключением выплат, производимых по ст. ст. 147,151-154 ТК РФ



Подпишись!
И будь в курсе!





В рамках декабрьского заседания члены Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ обсуждали, в том числе и изменения в жизни работников-членов Профсоюза, произошедшие в 2022 году в связи с проведением специальной военной операции и частичной мобилизации.

С целью дополнительной финансовой поддержки добровольцев и мобилизованных членов Профсоюза Президиумом принято решение о внесении дополнительной программы в Страховой фонд, в рамках которой предусмотрены выплаты для члена Профсоюза в случае получения ранений или летального исхода.

Напомним, что программы социальной поддержки членов Профсоюза, для чего в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, создано 5 специализированных Фондов, реализуются уже более 25 лет и систематически расширяются, обновляются в соответствии с предложениями профсоюзного актива. Неизменными лишь остаются главные принципы реализации – солидарность и отчетность.

Положения о Фондах Межрегиональной организации, образцы необходимых документов представлены на сайте в разделе «Социальная поддержка». Их можно скачать для работы на персональном компьютере и (или) распечатать для заполнения вручную.



СИСТЕМНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА



На рассмотрении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации находится законопроект №221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», в соответствии с которым предлагается установить для спасателей аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований вне зависимости от ведомственной принадлежности право на льготное и равное для всех спасателей пенсионное обеспечение.

Законопроект получил одобрение профильного Комитета Государственной Думы по безопасности и противодействию коррупции, рекомендован и предложен к включению в программу законопроектной работы Госдумы в период весенней сессии 2023 года (январь).

Принятие данного законопроекта безусловно можно будет считать серьезным достижением и заключительной точкой в многолетней работе профсоюзных активистов и работников всех уровней в борьбе за справедливое пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников аварийно-спасательных формирований.

Нужно отметить, что благодаря активному участию представителей Межрегиональной организации ПРГУ РФ в рабочих группах постоянных комиссий Законодательных Собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области были внесены изменения в Социальные кодексы города и области. Где для спасателей, проработавшим более 15 лет в качестве спасателей в аварийно-спасательных формированиях регионов, установлены ежемесячные социальные выплаты до дня наступления права на получение страховой пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О страховых пенсиях».



27 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА



Уважаемые петербуржцы, ленинградцы! Дорогие ветераны! В этом году мы отмечаем 80-летие прорыва блокады Ленинграда и 79 годовщину полного освобождения города от фашистских войск.

Не приходится говорить о важности и значимости этих исторических дат для россиян, для ныне живущих и, в особенности, героев осажденного города, переживших горе блокадных лет. Почти 900 дней продолжалась страшная, трагическая, неимоверно тяжелая история оккупированного Ленинграда, несмотря ни на что выстоявшего под бомбами врага.

Не подвергнется забвению великое прошлое, память о людях, познавших безграничную боль лишений и потерь, голод, жестокость. Нечеловеческие испытания не смогли сломить дух ленинградцев, беспрецедентное мужество и сила духа горожан стали твердой опорой на пути к победе.

Низкий поклон, всенародная благодарность и вечная слава ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам! Искренне желаем в этот праздничный день всем мирного неба над головой, здоровья, благополучия и счастья в каждой семье!



ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ



26 января 2023 года в Межрегиональной организации Профсоюза состоялся заключительный этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в 2022 году».

Целью конкурса являлось выявление лучших уполномоченных, которыми организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах в Учреждениях, а также обобщение их опыта работы для его распространения и пропаганды профсоюзного контроля.

Для участия в заключительном этапе от первичных профсоюзных организаций было допущено 4 уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций: ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта Минтруда России, СПб ГБУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4», ЛО ГБУ «Приозерский КЦСОН», ФКУ «Российский Государственный исторический Архив».

В программу этапа вошли:

- блиц – турнир по знанию вопросов охраны труда;
- презентация работ уполномоченных лиц по осуществлению контроля выполнения работодателем обязательств по охране труда;
- решение участниками практических задач.

Начался конкурс, с блиц-турнира на тему: «Несчастный случай на производстве». Участники получили билеты с вопросами по охране труда и в течение ограниченного времени отвечали на них.

Вторая часть конкурс – презентация о работе в учреждениях. В своих презентациях участники рассказали о своей работе в различных комиссиях, по осуществлению контроля выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, делились опытом. Решая конкурсные задачи, уполномоченные по охране труда показали свою эрудицию по знанию вопросов охраны труда.

Победителем смотра-конкурса стала Шабанова Оксана Антоновна, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А.



Альбрехта Минтруда России. Комиссия по охране труда Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ рекомендовала кандидатуру Шабановой О.А. для участия в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ЛФП в 2022 году».

Второе место занял уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГБУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4» Яковлева Галина Николаевна.

Третье место досталось уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации ФКУ «Российский Государственный исторический Архив» Морозовой Любови Владимировне.

Поздравляем победителей!

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



27 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривались восемь актуальных вопросов.

Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране. «Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной



стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. – **«Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».**

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили **продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.**

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести **дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.** На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее:



Предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях. С 01.03.2023г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству. Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов **об ежеквартальном предоставлении Рострудом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга)**. В результате – решили по итогам 1 квартала текущего года Роструду подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР **объявить 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства**. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

Также он предложил рассмотреть на уровне РТК вопрос **о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России** в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников в этих территориях.

По данным предложения члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-премьера **Татьяны Голиковой**. По первому предложению профсоюзов – принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму - устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.

Источник: сайт ФНПР