



Время «отчетам и выборам»



Ни для кого сегодня не секрет, что в современных реалиях систематическое обучение приносит много преимуществ. Это и получение новых знаний и навыков, расширение кругозора, повышение уровня личностных компетенций. Традиционно в Межрегиональной организации ПРГУ РФ этому направлению работы уделяется особое внимание. Обучение профсоюзных кадров и актива ведется систематически, на плановой основе.

Так учебный год в Межрегиональной организации ПРГУ РФ завершился серией отраслевых семинарских занятий для профактива на тему «Успешная отчетно-выборная кампания: этапы, процедуры, документы». Переоценить значимость отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях сложно. От подготовки, проведения и подведения итогов зависит легитимность полномочий выборных профсоюзных органов, информированность членов Профсоюза, их оценка деятельности профорганизации в ее работе по защите и представительству прав и гарантий работников, вовлеченность в общественную жизнь всего трудового коллектива.

В рамках обучающего занятия с участниками были разобраны основные этапы подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции) – высшего руководящего органа первички. Особое внимание слушателей, было обращено на подготовку отчетных докладов выборных профорганов – председателя, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии (ревизора).

В преддверии семинарского занятия председатели профорганизации прошли онлайн-тестирование, где ответили на 30 вопросов на знания норм Устава Профсоюза и других документов, регламентирующих организационную деятельность. Проведенное тестирование выявило «слабые места» в знаниях профактива, что позволило на примерах разобрать основные ошибки. Каждый участник семинара получил новый выпуск Информационного бюллетеня Комитета Межрегиональной организации №166 «Методические рекомендации по организации и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации». В данном методическом пособии собраны все необходимые образцы документов для оформления итогов отчетно-выборного собрания (конференции), представлен порядок ведения отчетно-выборного собрания.

Уверены, проведенные обучающие мероприятия безусловно помогут профсоюзному активу на высшем уровне подготовиться и провести отчетно-выборные мероприятия, финалом, которых станет XXXI отчетно-выборная Конференция Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая состоится 19 марта 2025 года.



С Днем социального работника!

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза поздравляет социальных работников - членов Профсоюза и ветеранов социальной сферы с профессиональным праздником!

Работа социальных служб имеет первостепенное значение в жизни любого общества — это способность взять на себя груз чужих невзгод, умение проявить такт, терпение и сочувствие, готовность в любое время протянуть руку помощи. Выбрать такой нелегкий, но благородный профессиональный путь можно только по велению сердца и зову души.

Примите слова благодарности за искреннее служение людям и преданность профессии! Пусть работа приносит радость и заслуженное уважение. Желаем неиссякаемой энергии, терпения, веры в свои силы. Успехов во всех делах и начинаниях, счастья и здоровья!

Председатель
Межрегиональной
организации ПРГУ РФ

Е.С.Григорьева

В Российской трехсторонней комиссии обсудили концептуальные подходы к изменениям налоговой системы и вопросы летнего оздоровления детей



24 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.



Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об изменениях в налоговом законодательстве. Речь шла не о конкретном законодательном проекте, а о концептуальных подходах к изменениям в налоговом законодательстве. В частности, - о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и изменении налогообложения прибыли с учётом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и о ряде других поправок.

Члены профсоюзной стороны и заместитель ее координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметили положительную практику предварительного рассмотрения на РТК вопросов изменения налогового законодательства. А также внесли ряд конкретных предложений в части снижения налоговой нагрузки на малообеспеченных работников и недопущения роста налогообложения высококвалифицированных специалистов.

В ходе заседания при обсуждении подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году говорилось, что в текущем году осуществлять свою деятельность планируют 39 682 организации отдыха и оздоровления детей, в которые будут направлены 5 млн. 350 тыс. 825 детей. А средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день планируется в размере 45 тыс. рублей, что на 7,3% больше, чем в 2023 году.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно; соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и качества питания; организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Профсоюзная сторона, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, потребовала уточнения вопросов по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смен; об отдыхе детей в городских условиях; об оформлении трудовых отношений с персоналом лагерей. При этом Нина Кузьмина указала на необходимость повышения минимальных доходов работников для обеспечения каникулярных потребностей их семей. Она обратила внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении перевозок, особенно из Луганской и Донецкой народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

По вопросу о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025 - 2027 годы отмечалось, что основным источником роста будет являться: увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизация частной предпринимательской инициативы. В части реальной заработной платы - ожидается ее рост в 2024-2025 годах темпами 106,5% и 103,6%, в части



реальных располагаемых доходов — 105,2% и 103,5% соответственно. Основным фактором роста доходов станет рост заработных плат.

Выступая по этому вопросу, Нина Кузьмина отметила, что повышение производительности труда не должно сопровождаться расширением сверхурочной работы, снижением гарантий при трудоустройстве, увольнении и переводе работников. Так как это не будет способствовать достижению целей национального развития.

Профсоюзная сторона при обсуждении других вопросов повестки заседания указала также на ряд вопросов по проекту федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год».

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, касающихся внесения изменений в законодательные акты. При этом:

- предлагается расширить перечень работодателей, которым предоставляется субсидия на частичную компенсацию затрат по заработной плате работникам, привлечённым из другой местности. Расширение соответствующего перечня планируется за счёт предприятий, реализующих крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, требующих массового привлечения работников из другой местности;

- повышается уровень защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период СВО, и предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также на установление гарантий для членов их семей (при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) в течение всего срока прохождения военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

По материалам ФНПР

Михаил Шмаков: профсоюзы добивались индексации пенсий работающим пенсионерам более восьми лет



Президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков приветствовал это решение главы государства.



– Сегодня президент России Владимир Путин в своей речи на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, — сказал Михаил Шмаков в комментарии газете «Солидарность».

Глава профцентра отметил своевременность принятого президентом решения.

– В условиях нехватки кадров, рабочих рук, это позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость, — подчеркнул Михаил Шмаков.

Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета.

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

По материалам: газета «Солидарность»



12 ИЮНЯ ДЕНЬ РОССИИ



С Днём России!

12 июня — особая дата в новейшей истории нашей страны, которая неразрывно связана с ценностями свободы и демократии, стремлением к дальнейшему процветанию Российской Федерации. Этот праздник объединяет всех нас, напоминает о том, чем мы с детства гордимся и любим всем сердцем. Это великая история России, ее бескрайние просторы, многовековая культура и традиционные ценности, передаваемые от поколения к поколению.

Желаем всем гражданам страны светлых надежд на будущее и уверенности в завтрашнем дне, бодрости духа и неиссякаемой энергии!

Пусть будет мирным небо над головой, и пусть всегда будут поводы для гордости за свое любимое Отечество!

Председатель
Межрегиональной
организации ПРГУ РФ

Е.С. Григорьева



Концепция
«Нулевого травматизма»
в системе управления охраны труда
для работодателей и профактива
Семь «Золотых правил»



Правило №1

Стать лидером –
показать
приверженность
принципам



Правило №2

Выявлять угрозы –
контролировать
риски.



Правило №3

Определять цели
– разрабатывать
программы.



Правило №4

Создать систему безопасности
и гигиены труда – достичь
высокого уровня организации.



Правило №5

Обеспечивать безопасность
и гигиену на рабочих местах,
при работе со станками
и оборудованием.



Правило №6

Повышать квалификацию –
развивать профессиональные
навыки.



Правило №7

Инвестировать
в кадры –
мотивировать
посредством участия.





Заседание Президиума



Указом Президент Российской Федерации 2024 год с целью популяризации традиционных семейных ценностей объявлен Годом семьи. На заседании Президиума Межрегиональной организации 19 июня рассмотрен вопрос: Обеспечение трудовых прав и гарантий женщинам при выполнении ими трудовых (служебных) обязанностей в налоговых инспекциях Санкт-Петербурга. В соответствии с Трудовым кодексом РФ профсоюзам предоставлено право на осуществление контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В ходе, проведенных технической инспекцией проверок было выявлено, что выполнение представителями нанимателя мер по обеспечению прав и гарантий женщинам с семейными обязанностями при выполнении ими трудовых (служебных) обязанностей обеспечено надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства. В соответствии с заключенными коллективными договорами, Соглашением в Инспекциях предусмотрены гарантии и меры поддержки женщин в части: направления женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком на обучение; предоставления беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до 3-х лет, условий для работы в режиме гибкого рабочего времени; снижения норм обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, запрещения направления в служебные командировки беременных женщин; предоставления женщине, воспитывающей ребенка – инвалида до 18 лет, а также работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время; предоставления женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет, женщине, осуществляющей уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней; предоставления женщинам, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней.

Также в рамках работы коллегиального выборного органа Межрегиональной организации были подведены итоги учебного года 2023-2024, и утвержден план обучения профсоюзного актива и кадров Межрегиональной организации на 2024-2025 учебный год. Системное, непрерывное обучение, включающее в себя разнообразие содержания и форм обучения, использование современных технологий и программ, а также адресный подход обучения всегда вызывает положительный отклик у профсоюзного актива.



Кроме этого в соответствии с утвержденной повесткой дня Президиум рассмотрел вопросы, связанные с уставной деятельностью Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Школа уполномоченных лиц по охране труда



20 июня во Дворце Труда состоялось открытие занятий в Школе уполномоченных лиц по охране труда (далее - Школа) с новым набором профсоюзного актива. Школа как форма системной подготовки уполномоченных лиц по охране труда из числа профсоюзных активистов в Межрегиональной организации ПРГУ РФ положительно зарекомендовала себя. Итогом стал первый её выпуск, который состоялся в начале текущего года. Школа осуществляет свою работу в соответствии с разделом 3 «Охрана труда и

здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах. Данный образовательный проект воплощается в жизнь за счет организации всестороннего обучения профсоюзного актива, а также совершенствования системы профсоюзного образования на основе современных информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения. В приоритете стоит актуализация знаний о целях, задачах и принципах работы по созданию в учреждениях безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда, участия в информационно-разъяснительной работе по присоединению первичных профсоюзных организаций к информационной кампании «Нулевой травматизм». Одним из важнейших навыков, которые новые обучающиеся приобретут в Школе, является планирование собственной самообразовательной деятельности по охране труда. Ключевым фактором выступает передача опыта работы лучших уполномоченных лиц по охране труда

На первом занятии «школьники» рассмотрели вопросы «Правовые основы охраны труда» и «Об организации работы уполномоченных лиц профсоюза по охране труда».



Молодежный форум «Время действовать!»



Какое мероприятие ежегодно объединяет активных молодых членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Санкт-Петербурга и Ленинградской области? Несомненно, это молодежный форум «Время действовать!» Межрегиональной организации, который в 14 раз стал местом общения, обучения, выработки креативных идей и новых подходов к профсоюзной деятельности.

22 июня для участников форума началось с торжественного возложения цветов к воинскому мемориалу «Павшим» – братскому захоронению воинов, погибших в боях в декабре 1939 г. и в июне-июле 1944 г., расположенного в Курортном районе

Санкт-Петербурга. Молодые профактивисты отдали дань памяти и почтили память миллионов людей минутой молчания, чьи жизни были разделены на «до» и «после» чудовищной войной.

«Молодежная политика была и остается важной составляющей деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Особенно важна ваша активность в этом году «отчетов и выборов» в первичных и территориальных профорганизациях. Выступайте на отчетно-выборных собраниях, формируйте свои предложения по совершенствованию профсоюзной деятельности и не стесняйтесь быть избранными в составы профсоюзных органов», – подчеркнула в своем выступлении Елена Сергеевна Григорьева, Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ, открывая Форум.

Современный мир заставляет молодежь одновременно решать много непростых задач – строить семью и карьеру, реализовываться, включаться в общественную жизнь и многое, многое другое. Как при таком активном темпе жизни не сойти с дистанции раньше срока, как распознать у себя «выгорание» и как справиться со снижением продуктивности и самомотивации? Отчеты на эти вопросы участникам мероприятия дала практикующий психолог София Начкебия – председатель Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В формате тренинга ребята продиагностировали свое эмоциональное состояние, сформировали личный банк способов саморегуляции. Ведь профессиональное выгорание – это не просто усталость, это серьезное состояние, которое может привести к эмоциональному и физическому истощению, снижению продуктивности и даже депрессии. Для молодежи, которая только начинает свой профессиональный путь, особенно важно знать, как избежать этой ловушки.

Во второй части Форума состоялась защита проектов участников пятой Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной организации ПРГУ РФ.



На протяжении 7 месяцев участники Школы подробно знакомились со всеми направлениями профсоюзной деятельности, развивали личные компетенции. Итогом стали 6 интересных проектов развития деятельности первичных профорганизаций – от проведения культурно-массовых мероприятий до проведения информационно-разъяснительных акций для работников учреждений. Все участники Школы успешно защитили свои проекты и получили заслуженные дипломы и ценные подарки.

Финалом Форума стали командные соревнования на свежем воздухе, где ребята показали свои физические и интеллектуальные способности, а главное, командный дух, силу командной работы.

«Переходный период – срок 6 месяцев»



01 января 2025 года завершается переходный период, введенный приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами» (далее – Правила) в целях организации плавного перехода на единые типовые нормы (далее – ЕТН).

В соответствии с Правилами в учреждениях должны быть разработаны нормы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами с учетом мнения первичной профсоюзной организации на основании данных СОУТ и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), которые, в свою очередь, проводятся с обязательным участием представителя профсоюзной организации.

В целях недопущения нарушений прав работников рекомендуем первичным профсоюзным организациям провести проверки наличия утвержденных норм обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, соответствия норм результатам СОУТ и ОПР.

Результаты проверки обсудить на заседаниях выборных органов профсоюзных организаций и сообщить в Комиссию по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Смотри: Рекомендации по разработке норм обеспечения работников СИЗ и смывающих средств с учетом мнения первичной профсоюзной организации



Достоинo трудимся, соревнуемся, отдыхаем



Подведены итоги спортивно-туристического слета сотрудников учреждений социальной защиты населения, организатором которого стал ЛОГБУ «Лодейнопольский специальный ДИ». В нём приняли участие команды из разных уголков нашей малой Родины. Мероприятие проходило в очень красивом и живописном месте на берегу оз. Утозеро. Всех любителей природы, здорового образа жизни и активного отдыха собрал сюда ветер романтики, запах костра и песни под гитару. Погода, как и настроение участников, была прекрасной, мы поймали

тёплые дни лета. Команда ЛОГБУ «Сланцевский ДИВВиТ» - «Дружина Невского» - впервые принимала участие. В состав команды вошли сотрудники из разных структурных подразделений учреждения: медицинские работники, хозяйственная служба, администрация, блок бытового обслуживания. Несмотря на долгий путь к месту проведения слета, мы преодолели его незаметно, в дружной, веселой компании. Перед началом слета капитаны команд собрались на обсуждение хода мероприятия, программы соревнований и обсуждали организационные моменты.

В конце первого конкурсного дня результаты команды, конечно же, радовали: творческий конкурс «Визитная карточка», в котором была представлена информация о команде, имидже и эмблеме. Выступление показало, что наши специалисты умеют не только славно трудиться, но и творчески отдыхать.

В общекомандном зачёте «Дружина Невского» показала высокий уровень подготовки и заслуженно заняла 1 место! Мы также рады сообщить, что участники, представляющие ЛОГБУ «Сланцевский ДИВВиТ», одержали победу в престижных конкурсах: спортивных- «Нормативы ГТО», «Туристическая полоса препятствий». Полоса была непростой, необходима была ловкость, так как в зачёт шло командное время. Вот где по-настоящему проявились сноровка, слаженность и командный дух! «Лучший бивуак слета», прошёл тоже очень интересно и креативно- победа в конкурсе! Но самой главной наградой для всех стали прекрасное настроение, юмор, шутки и несмолкаемый смех. Участники получили огромный заряд бодрости и энергии. На память о слете осталось много интересных фотографий.

Поздравляем капитана и команду победителей с заслуженной наградой - кубком за 1 место и ценным призом. Отличное достижение, которое заслуживает самых теплых слов благодарности. Поташов В.А., проявивший галантность и умение в выступлении, передал искренние слова благодарности всем организаторам этого прекрасного слета. Это замечательные результаты, за которые мы все вместе можем гордиться. И уверены, что участие в слете станет неременным вкладом в дальнейшее развитие спортивной и культурной жизни года Семьи в России.

При поддержке Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.