ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

В Ленобласти может появиться новый праздник – День профсоюзного работника

Комиссия по рассмотрению предложений об установлении праздничных дней и памятных дат Ленинградской области рассмотрела обращение губернатора области Александра Дрозденко об установлении праздничного дня 19 ноября Днем профсоюзного работника Ленинградской области. Напомним, что ранее инициатива профсоюзов, поддержанная также Союзом промышленников и предпринимателей Ленинградской области, получила поддержку губернатора региона. На заседании комиссии выступила заместитель председателя Ленинградской Федерации Профсоюзов Мария Артюхина. Члены комиссии проголосовали за установление нового праздника. Было принято решение направить губернатору Ленинградской области мотивированное заключение об установлении 19 ноября Днем профсоюзного работника Ленинградской области. Отметим, что в Санкт-Петербурге по предложению профсоюзов день 19 ноября был внесен в список праздников и памятных дат Северной столицы.

Историческая справка: 6 ноября (19 ноября по новому стилю) было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов – первый профсоюзный центр России. И в этом году профсоюзы города и области отмечают 115-летний юбилей Петербургского профцентра.

По материалам "Ленинградской Федерации Профсоюзов"

Состоялась встреча Председателя Профсоюза с помощником Президента РФ А. А. Серышевым

28 августа 2020 года состоялась встреча Председателя Профсоюза Водянова Николая Анатольевича с помощником Президента Российской Федерации, курирующим вопросы государственной службы и кадровой политики в Российской Федерации – Серышевым Анатолием Анатольевичем. В ходе встречи Николай Анатольевич рассказал о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, его структуре, формах и методах работы. Много внимания было уделено вопросам работы профсоюзных организаций среди государственных и

муниципальных служащих – членов Профсоюза, по повышению авторитета и престижа государственной службы, работе с кадровым резервом на государственной службе, повышению роли Профсоюза во всех сферах деятельности организаций.

Обсуждались формы и методы взаимодействия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с органами исполнительной власти Российской Федерации на всех уровнях. На встрече присутствовал председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации Профсоюза Татаренко Евгений Денисович.
Достигнута договоренность о продолжении взаимодействия во благо государства.
По материалам Центрального Комитета Профсоюза

Председателям первичных и территориальных профорганизаций

1 сентября 2020 года в соответствии с решением Президиума Межрегиональной организации (протокол №2-6 от 25.06.2020 года) истекает срок подачи документов для получения компенсационных выплат из средств Молодежного фонда Межрегиональной организации членам Профсоюза, которые приобрели в 2020 году путевки для детей в детские оздоровительные лагеря. Направлять необходимые пакеты документов оперативно по электронной почте myprofcom@mail.ru

Получить компенсацию морального вреда за нарушение трудовых прав станет проще

Процедура истребования компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав будет упрощена. Соответствующий проект поправок в Трудовой кодекс подготовлен и вынесен на общественное обсуждение Минтрудом России.

Сейчас, если работник и работодатель не приходят к соглашению о восстановлении нарушенных прав и выплате компенсации морального вреда, работнику приходится обращаться в суд. Когда факт нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены, работнику сложно получить компенсацию морального вреда, поскольку на законодательном уровне отсутствуют сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда за эти нарушения.

Законопроект, подготовленный Минтрудом России, устанавливает сроки, в течение которых можно обратиться за судебным взысканием компенсации морального вреда в связи нарушением трудовых прав. Работник сможет

подавать иск либо одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Напомним, что с требованием о восстановлении нарушенных прав работник в соответствии с Трудовым кодексом вправе обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

Источник: mintrud.gov.ru

С 1 сентября изменился порядок проведения специальной оценки условия труда

Минтруд актуализировал отдельные нормативно-правовые акты, касающиеся проведения СОУТ. В частности, установлено, что организация, проводящая спецоценку, должна каждый раз получать в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения СОУТ идентификационный номер предстоящей спецоценки. Сделать это нужно до начала проведения спецоценки, но не позднее, чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о ее проведении.

Этот номер нужно сообщать работодателю. Причем уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей спецоценку, на бумажном носителе заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Также идентификационный номер необходимо будет указывать на титульном листе отчета о результатах проведения спецоценки.

Помимо этого, определено, что к отчету прилагаются письменные замечания и возражения работника (если они имеются) относительно результатов спецоценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

Обновленные правила (Приказ Минтруда от 27.04.2020 № 213н).

Источник: https://glavkniga.ru/news

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Молодежный профсоюзный призыв

В работе с молодежью самое сложное, как отмечают председатели профсоюзных организаций, это активизировать эту самую молодежь, сформировать профсоюзное молодежное сообщество под названием молодежный совет и найти лидера, который его возглавит. Сегодня в Межрегиональной организация ПРГУ РФ с разной степенью эффективности работает более 20 молодежных советов. Цифра скромная, но перспективная. Ведь молодежный совет, это не только свежие идеи и молодая профсоюзная энергия, это еще и решение кадровых вопросов профсоюзной организации. На уровне Межрегиональной организации для активной профсоюзной молодежи созданы различные инструменты – программы для реализации молодежных идей.

Хочешь подробно познакомиться с профсоюзным движением, узнать больше о своих правах как работника, получить лайфхаки о личной эффективности, пожалуйста – Школа Молодого Профсоюзного Лидера тебя ждет.

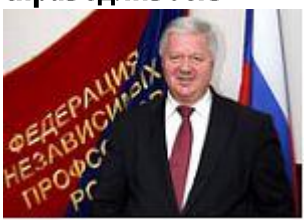
Уверен в своих силах как профсоюзный активист – принимай участие в Конкурсах Межрегиональной организации, в том числе «Молодой профсоюзный лидер».

Хочешь пообщаться с такими как ты, поделить опытом? И такая возможность есть – участие в молодежных формах, организаторами которых выступают как государство, так и профсоюза и другие общественные организации.

Хочешь быть в команде молодых людей с активной жизненной позицией, участвовать в «мозговых штурмах», помогать в организации мероприятий – присоединяйся к Молодежному совету Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В сентябре 2020 года состоится очное заседание Молодежного совета, на котором будут избраны председатель и заместитель председателя совета, определен план работы на VI квартал и намечена концепция развития молодежной политики в том числе и на ближайшую пятилетку.

Пресс-конференция Председателя ФНПР: кулак профсоюзов – единство, солидарность, справедливость



В 10.00 состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова в ТАСС. Основной темой мероприятия стали достижения и итоги работы ФНПР за 30 лет защиты прав трудящихся в России. «Федерация Независимых Профсоюзов России – это организация с идеологией», - отметил Михаил Шмаков. По словам

Председателя ФНПР, профсоюзная идеология заключается в трех основных направлениях деятельности ФНПР:

1) Рабочие места и заработная плата. Каждый работник должен иметь возможность получить работу и достойную заработную плату.

2)Безопасность труда, охрана труда на рабочем месте.

3) Выполнение социальных гарантий (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обеспечение).

Они составляют сегодня основу трудового договора. Михаил Шмаков обратил внимание на то, что одним из важных элементов социальной политики в стране является созданная по инициативе ФНПР система трёхстороннего партнёрства, которая основана на базе ценностей и документов Международной Организации Труда. А работа специалистов Федерации над Трудовым Кодексом РФ дополнила это партнерство и помогает защитить трудящихся.

ФНПР сыграла особую роль в принятии Федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Представители крупнейшего объединения профсоюзов России достойно защищали права трудящихся в работе по внесению поправок в Конституцию.
В заключение пресс-конференции Председатель ФНПР заявил: «Для того чтобы была справедливость – должен быть кулак и в государстве, и в профсоюзах». С текстом выступления Председателя ФНПР можете ознакомиться в статье центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Старт нового учебного года

Профсоюзное образование – одно из определяющих условий развития профсоюзных кадров и актива, залог успешной реализации Концепции кадровой политики в Профсоюзе. Созданию условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов уделяется особое внимание в Межрегиональной организации Профсоюза.

В целях получения профсоюзным активом необходимых знаний для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом, Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно формируется план обучения профсоюзных кадров и актива.

Новый учебный год в Межрегиональной организации ПРГУ РФ стартовал 23 сентября 2020 года.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

На первом семинарском занятии состоялась встреча профсоюзного актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ с Дмитрием Лобоком, доцентом кафедры отраслей права Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, автором научных и научно-публицистических работ по истории и современным проблемам профсоюзного движения, социального партнерства.

Исторические факты, связанные с историей развития профсоюзного движения в России, особенностями становления профессионального союза государственных служащих вызвали интерес и жаркую дискуссию среди участников семинара. Елена Григорьева, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ, предложила создать дискуссионный клуб, где с участием профсоюзного актива обсуждать как исторические, так и современные вопросы профсоюзного движения, что, несомненно, позволит приобрести новые знания, умения и навыки лидерам профсоюзных организаций.

2020 год в профсоюзной жизни страны ознаменован 30-летием образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-ой годовщиной профсоюзного движения в России. В соответствии с планами работы в 4 квартале 2020 года состоятся профсоюзные собрания, круглые столы, выставки, тематические встречи, научно-практические конференции, связанные с юбилейными датами. 19 ноября 2020 года в Выборгском Дворце культуры запланировано торжественное мероприятие для профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Вторая часть семинара была посвящена мероприятиям и конкурсам, запланированным к проведению в сентябре-декабре 2020 года.

Отчетная кампания Межрегиональной организации ПРГУ РФ стартует 1 ноября 2020 года. В течение трех месяцев в первичных профсоюзных организациях состоятся отчетные собрания, где председатели, профсоюзные комитеты и ревизионные комиссии отчитаются перед членами Профсоюза о работе в 2020 году.

Заместитель Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Наталья Ильичева проинформировала профсоюзный актив о порядке подготовки к отчетным собраниям, сроках проведения и предоставления документации по их итогам, а также о ежегодной статистической отчетности первичных профсоюзных организаций.

В буклете «Профсоюз – активность на любой вкус!» профсоюзному активу представлены положения о традиционных конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», КВН «Профсоюзные традиции», правовом турнире «Клуб знатоков трудового права».

Живой интерес вызвала информация о новом конкурсе «Мой профком», посвященном 30-летию со дня образования общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Участниками конкурса станут команды профсоюзных комитетов, которые в соревновательной форме представят знания и умения, необходимые членам выборных профсоюзных органов в работе по защите прав и интересов членов Профсоюза.

В 4 квартале 2020 года также начнет работу Школа молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла».

Вера Плюскова, помощник Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ по информационной деятельности и работе с молодежью, сообщила о программе обучения молодых профсоюзных активистов в школе: их научат основам профсоюзной работы, приемам и методам вовлечения в Профсоюз, техникам саморазвития. По итогам обучения участники защитят проекты по повышению эффективности одного из направлений профсоюзной работы.

В целях поддержки членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области реализуется проект «Профсоюзный плюс». О его преимуществах рассказал руководитель проекта Николай Петров. Все участники семинара получили в подарок простые в использовании профсоюзные карты, дающие право на получении скидок до 90% в компаниях-партнерах проекта.

В рамках семинара состоялась торжественная церемония вручения наград профсоюзным активистам.

Благодарностями Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ отмечены председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области Иван Васильев, председатель первичной профсоюзной организации Лужского КЦСОН Валентина Егорова.

За многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе Почетными грамотами Межрегиональной организации ПРГУ РФ награждены председатели первичных профсоюзных организаций ПНИ № 1 Ирена Михайлова, ПНИ № 6 Елена Иванова, ПНИ № 7 Иван Михеев, Поликлиники № 1 ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области» Наталия Сергеева.

Почетные грамоты Ленинградской Федерации Профсоюзов вручены Людмиле Ивановой, председателю первичной профсоюзной организации КЦСОН Невского района Санкт-Петербурга, и Елене Самулекиной, председателю профорганизации ООО «Гостиница «Пулковская».

За многолетнюю плодотворную деятельность, большой вклад в развитие профсоюзного движения России Почетными грамотами ФНПР в связи с 30-летием со дня образования награждены ветераны Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Зинаида Белоусова, председатель Объединенной (территориальной) профсоюзной организации УВО ВНГ по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а также Емилия Мельникова, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Банк «Санкт-Петербург».

По итогам 2019 года лучшей первичной профсоюзной организацией признана профорганизация Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Переходящий Кубок вручен председателю профорганизации Виктории Мелешко.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Шмаков: «Чтобы была справедливость – нужен кулак»

Минимальный размер часовой ставки оплаты труда

Михаил Шмаков считает нормальной инициативу о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда, однако считает, что почасовая оплата труда не должна противопоставляться месячной зарплате. – Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная часовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом надо понимать, что сумма за месяц отработанных часов должны быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата. Можно иметь большую часовую ставку, но работать десять часов в месяц, а в сумме это будет даже ниже, чем 12130 рублей, которые сегодня гарантируются, – пояснил он. При этом Шмаков отметил, что нынешний минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – довольно низкий, и необходимо не просто его повышать, но менять методику его расчета. В этом году будет приниматься новое генеральное соглашение на 2021–2023 годы между правительством, работодателями и профсоюзами, и профсоюзная сторона снова настаивает на изменении методики определения стоимости минимальной потребительской корзины, поскольку на ее размере базируется МРОТ. Профсоюзный лидер категорически против отказа от МРОТ.

Индексация страховых пенсий работающих пенсионеров

В июне депутаты фракции ЛДПР предложили вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. По их оценке, многие пенсионеры работают нелегально, чтобы сохранить право на индексацию. В результате их права не защищены законодательством, а Пенсионный фонд недополучает страховые отчисления. Такое же мнение и у депутатов некоторых других фракций, и высказывалось оно неоднократно на протяжении последних лет. Однако правительство в очередной раз не поддержало инициативу, посчитав, что ее авторы не представили достаточные обоснования для возвращения индексации этой категории граждан. В связи с принятием поправок к Конституции в сентябре ФНПР направила обращение главе российского правительства Михаилу Мишустину и предлагает вернуться к этому вопросу. Свою позицию Шмаков высказал и на пресс-конференции: - Это наше требование, которое звучит с тех пор, как пенсии работающих пенсионеров перестали индексироваться. Мы считаем, что они не должны подвергаться дискриминации.

Возврат к системе страхования занятости населения

Михаил Шмаков в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения, организованного партией “Единая Россия” 31 августа, предложил ввести в России два вида пособия по безработице. Предполагается, что граждане, не набравшие достаточный страховой стаж, смогут получать социальное пособие в размере не ниже величины прожиточного минимума. Те, у кого есть необходимый страховой стаж, должны получать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка. И на встрече с представителями ЕР, и на пресс-конференции Шмаков говорил о необходимости возврата к системе страхования занятости населения. - Мы на этом настаивали всегда. Когда [выплаты] производятся из федерального бюджета,

нам каждый раз говорят, что денег нет. Надо создать страховую систему, чтобы деньги были. У нас была такая практика в 90-е годы, мы считаем, что ее надо возрождать, - считает профсоюзный лидер.

Право законодательной инициативы для профсоюзов

В настоящее время профсоюзы не имеют права законодательной инициативы. Мешает ли это ФНПР? Шмаков считает, что было бы неплохо дать профсоюзам такое право, однако даже сейчас, когда де-юре такого права нет, де-факто оно у профсоюзов есть, и ФНПР этим активно пользуется. - Во всех последних составах Госдумы действуют сотрудничающая с нами депутатская группа «Солидарность». Они вносят на рассмотрение в Госдуму все наши законодательные инициативы, но это не означает автоматического принятия инициативы. В большом количество регионов такое право предоставлено на уровне местного законодательства.

Четырехдневная рабочая неделя

Из-за экономического кризиса, вызванного пандемией коронавируса, некоторые предприятия переводили своих работников на сокращенную рабочую неделю. Так, может быть, есть смысл снова поднять вопрос об официальной четырехдневной рабочей неделе? Эта тема активно обсуждалась в прошлом году, когда ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели. Михаил Шмаков напомнил, что сегодня ничего не мешает работать четыре или три дня в неделю, ведь критерием работы является не количество дней, а количество часов в неделю: сорок. В соответствие с Трудовым кодексом, если работать четыре дня в неделю, то в день нужно будет трудиться не восемь, а десять часов. Если же сохранить восьмичасовой рабочий день, то возникает другая проблема. - Мы стоим на позиции, что при снижении количества рабочих часов в неделе следует оставить на том же уровне среднюю месячную зарплату человека. Работодатели противоположного мнения, - поясняет Шмаков принципиальное разногласие профсоюзов и бизнеса. При этом профсоюзный лидер сказал, что в ФНПР готовы обсуждать этот вопрос.

Основные достижения

19 сентября Федерации независимых профсоюзов России исполнится 30 лет. Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал основные достижения организации за эти годы: – Как руководитель я считаю главным достижением создание системы трехсторонних консультаций, социального партнерства – от каждой первичной организации до федерального уровня. И постоянную работу этой системы, когда заседания Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям проводятся регулярно, раз в месяц, а иногда и дважды. А вот создать такую же дисциплину и организованность в ФНПР, как это было в советских профсоюзах, Шмакову пока не удалось. Однако он продолжает работу в этом направлении, поскольку уверен, что «сегодня это еще более необходимо, чем раньше», поскольку в отличие от советского времени сейчас есть реальное противостояние между экономическими интересами работников и работодателей. Шмаков напомнил, что символ профсоюза – кулак, а основные принципы ФНПР – единство, солидарность, справедливость. – Чтобы была справедливость – нужен кулак! – уверен лидер российских профсоюзов. Еще одним достижением Шмаков считает принятие Трудового кодекса. Он принимался нелегко, было много обсуждений, споров, но в итоге победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Трудовой кодекс вступил в силу в 2002 году и действует до сих пор, хотя постоянно подвергается корректировке. – Но он не может быть единожды принят и не трансформироваться, – пояснил глава ФНПР, – ведь постоянно меняется ситуация в стране, в экономике. Например, сейчас в кодекс вносятся изменения касательно регулирования удаленной и дистанционной работы. ФНПР все тридцать лет боролась за свои принципы. Шмаков напоминает: три основных направления деятельности профсоюзов - рабочие места и

зарплата; безопасность труда; социальные гарантии (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское страхование).

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ФНПР выступает за исключение накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования

29 сентября 2020 года направлено письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. в связи с ежегодным увеличением показателя ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно выражала свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также не поддерживала законопроекты, направленные на регулирование ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Источник: Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Форум «Время молодёжных советов»

ПРОШЛО ВРЕМЯ УМНЫХ ОДИНОЧЕК, ПРИШЛО ВРЕМЯ ГЕНИАЛЬНЫХ КОМАНД

Комитет Межрегиональной организации убежден, что молодежный совет как институт поиска свежих идей и форм профсоюзной работы может выступать драйвером развития профсоюзных организаций на любых уровнях. Для этого членов молодежных советов нужно вооружить знаниями, показать механизмы и возможности профсоюза, научить знакомиться и продуктивно общаться, научить методам и эффективным приемам поиска креативных мыслей и новых концепций. Как это сделать? Поддержать инициативу молодежи и наперекор пандемии провести молодежный образовательный форум в Курортном районе Санкт-Петербурга, где чистый воздух и осенние, еще теплые лучи солнца, по максимуму зарядят профсоюзную молодежь.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ТРЕК

Образовательную программу форума строили по принципу «максимум знаний, минимум скуки». И по отзывам участников, с задачей рассказать историю профсоюзного движения, структуру, суть и принципы работы профсоюза доступно и «чтобы зашло», справились. Понравились ребятам и тренинги по нетворкингу, коммуникациям (одни из составляющих «мягких навыков» («soft skills»), которые сегодня так необходимы молодым специалистам, чтобы максимально проявить себя в работе. А командный мозговой штурм в буквальном смысле опустошил стержни в ручках участников.

ИТОГИ КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

Буклет, профсоюзный проект, видео-ролик – таков набор конкурсных заданий, которые представили 9 участников регионального этапа Общероссийского конкурса. Для участников время подготовки конкурсных материалов совпало со всеобщей «удалёнкой», но каждый нашел выход из этой сложной ситуации – применили смекалку и современные технологии. Конкурсные работы члены жюри оценивали заочно, но презентовать свои проекты и дать обратную связь своим сверстникам об участии в профсоюзном состязании ребята смогли на форуме. Степень же интереса к видео-роликам можно было оценить по реакции зала. Молчания не было, а вот громкие аплодисменты, смех и улыбки были. И в большом количестве. Все конкурсанты достойны наивысшей оценки и похвалы, но конкурс предполагает выявление лучших.

Победителями стали:

Шестакова Юлия – I место (член молодежного совета первичной профсоюзной организации Петростата) и Боганова Олеся – II место (член молодежного совета УФНС по СПб).

В ближайшее время видео-материалы конкурсантов можно будет посмотреть на сайте и в группе Комитета в ВКонтакте.

«115 МЕТРОВ ЗА ПРОФСОЮЗ»

Бытует мнение, что Профсоюз работников государственных учреждений совсем не спортивный. Результаты профсоюзного забега на форуме, посвященного 115-летию профсоюзного движения России, это мнение опровергают. За Профсоюз ребята выложились по полной, и лучшим результатом такой нетрадиционной дистанции стал – 15.1 секунда, что вполне сопоставимо с нормативами золотого значка ГТО для молодого возраста.

ФЛЕШ-МОБ «30 СЛОВ О ПРОФСОЮЗЕ»

Чего точно не отнять у профсоюзной молодежи? Творческой инициативы. Поэтому помимо всей обширной программы форума молодежный актив провел и флеш-моб к юбилею Общероссийского Профсоюза, в котором каждый сказал, что для него значит Профсоюз.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ФОРУМА (орфография и стилистика авторов сохранена)

«Приветствую всех, кто читает эти строки! Впервые приняла участие в профсоюзном форуме и не ожидала, что мероприятие, где есть слово "профсоюз" - может проходить так весело и познавательно! Благодарю организаторов за приглашение!! С удовольствием буду принимать участие и в дальнейших

мероприятиях!» *Финогина Наталья* (Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Выборгской таможни)

"Эта поездка была очень познавательной, увлекательной. Узнала много нового для себя, есть что почитать и разобраться поподробнее) Надеюсь, что начну пользоваться нетворкингом и различными лайфхаками, обретёнными на Форуме. Понравился тренинг с мозговым штурмом, особенно письмо без отрыва ручки от бумаги, такое не забыть, предложения без каких-либо знаков препинания выглядели, как набор каких-то случайных слов. Я прям замотивировалась энергетикой Форума, обязательно передам всё всем сотрудникам, буду повышать членство!)" *Жанна Гурьянова* (Член молодежного совета первичной профсоюзной организации МИФНС №10 по Санкт-Петербургу)

«Я очень довольна, что приняла участие в форуме "Время молодежных советов". Я узнала много нового про Профсоюз. Форум зарядил меня желанием освещать жизнь Профсоюзной организации нашего учреждения среди сотрудников. Участники форума подарили мне множество идей для этого. Я отлично провела время: весело и с пользой!» *Тимощук Татьяна* (Председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10»)

«Форум был очень интересный, познавательный и зарядил энергией на движение вперёд. Особенно понравились мероприятия на работу в команде, так как обычно люди не очень коммуникативные и не настроены на общение с незнакомыми людьми. Но через простые упражнения все пришли к тому, что никто не испытывал дискомфорта и все были на одной волне. Также было приятно узнать и таких инициативах, как молодой профсоюзный лидер. Такие мероприятия могут привлечь к активной профсоюзной деятельности как новых людей, так и уже состоящих в профсоюзе работников». *Морозов Евгений* (Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу)

«Хочу сказать огромное спасибо за Форум! Он был настолько информативен и полезен, что я в этот же день записалась в школу профсоюзного лидера! Спасибо, что делаете такие мероприятия, просвещаете молодежь и заряжаете энергией на целый год! С нетерпением жду новой встречи!» *Начкебия София* (Председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации СПБ ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом»)

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Программы ежегодных мероприятий, проводимых Комитетом Межрегиональной организации для молодежи, с каждым разом становятся все интересней и насыщеннее. Они отвечает современным тенденциям и трендам. Повышается уровень организационной и информационной поддержки самого мероприятия. В этом году для участников Форума была создана группа в соц. сети, с программой, ссылками на анкетирование, возможностью делиться мнениями в режиме реального времени и другими функциями. И, несомненно, такой подход положительно сказывается на профсоюзном имидже среди молодежи. Почти половина участников форума выразила желание пройти обучение в Школе Молодого Профсоюзного Лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла» или стать участниками других интересных событий Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а значит цели форума – достигнуты.