



Поздравляем с Днем Рождения!

Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в июне. Рожденные в первом летнем месяце люди отличаются особой осторожностью, они редко рискуют и тщательно обдумывают свои поступки. Также они обладают хорошо развитой интуицией. Благодаря высокой эмоциональности и чувствительности июньских людей часто можно встретить среди представителей творческих профессий.

За проделанную профсоюзную работу и высокий профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам – председателям первичных профорганизаций:

- Гавриловой Ирине Алексеевне – председателю первичной профорганизации Администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области;
- Михайловой Вере Александровне - председателю первичной профорганизации Местной администрации муниципального образования Ропшинское сельское поселение;
- Волковой Анне Александровне - председателю первичной профорганизации Правительства Ленинградской области;
- Косторнову Юрию Александровичу - председателю первичной профорганизации Исправительной колонии N 7 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Вершининой Виолетте Николаевне - председателю первичной профорганизации Следственного изолятора N 3 УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Кюршину Антону Валерьевичу – председателю первичной профорганизации МИФНС России N 15 по Санкт-Петербургу;
- Андрееву Михаилу Валерьевичу - председателю первичной профорганизации МИФНС России N 21 по Санкт-Петербургу;
- Шошиной Ирине Владиславовне - председателю первичной профорганизации МИФНС России N 4 по Ленинградской области;
- Петровой Ларисе Александровне - председателю первичной профорганизации Северо-Западной государственной инспекции пробирного надзора ФКУ “Российская государственная пробирная палата при Министерстве финансов РФ”;



- Галеевой Ларисе Викторовне - председателю первичной профорганизации Администрации муниципального образования "Сясьстройское городское поселение" Волховского района Ленинградской области;
- Кришталь Виктории Владимировне - председателю первичной профорганизации СПб ГБУ "Горжилобмен";
- Филипповой Марине Васильевне - председателю первичной профорганизации Межрайонного отдела вневедомственной охраны по Гатчинскому району Санкт-Петербурга – филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по СПб и ЛО;
- Сергеевой Наталии Владимировне - председателю первичной профорганизации Поликлиники N 1 ФКУ "МСЧ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области";
- Пикалюку Альберту Петровичу – председателю первичной профорганизации Управления по обеспечению мероприятий гражданской защиты Ленинградской области;
- Бокк Оксане Владимировне – председателю первичной профорганизации СПб ГАСУСО "Психоневрологический интернат N 3";
- Казаковой Елене Владимировне – председателю первичной профорганизации Дома-интерната для престарелых и инвалидов N 1;
- Кипшидзе Светлане Степановне - председателю первичной профорганизации Волховского психоневрологического интерната;
- Королевой Елене Васильевне – председателю первичной профорганизации ЛО ГБУ "Сясьстройский психоневрологический интернат";
- Сеницыной Ирине Викторовне - председателю первичной профорганизации Киришского КЦСОН;
- Чеботареву Максиму Викторовичу – председателю первичной профорганизации "Центра социальной помощи семье и детям Василеостровского района Санкт-Петербурга".

Примите наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия, реализации творческих планов и укрепления профсоюзных организаций!



Кабинет разработал новые меры для восстановления занятости и доходов россиян



Кабинет министров РФ по поручению президента разработал Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, с ним ознакомился РБК. План состоит из девяти разделов и содержит около 500 мероприятий. Выполнение плана, по словам премьер-министра Мишустина, позволит «не только переломить ситуацию, сложившуюся в результате распространения новой коронавирусной инфекции, но и приступить к проведению долгосрочных структурных изменений в экономике». Для обеспечения роста реальных доходов населения в плане содержатся уже действующие меры поддержки (прямые выплаты на детей и увеличение пособия по безработице до уровня МРОТ) и новые инициативы.

Среди новых:

- реализация на всей территории страны с 1 января 2021 года нового порядка «прямых выплат» по больничным листам и по выплачиваемым в рамках социального страхования пособиям гражданам, имеющим детей, что потребует дополнительно почти 52 млрд руб.;
- установление с октября 2020 года минимального размера часовой ставки при привлечении работников на неполное рабочее время на срок до трех месяцев «с целью борьбы с теневой оплатой труда и защиты интересов работодателей и их работников, работающих неполное рабочее время»;
- обеспечение с июля 2020 года возможности перехода работников на удаленный режим работы, в том числе комбинированный, включающий удаленную работу и работу на рабочем месте, без заключения дополнительных соглашений к трудовому договору;
- создание «социального казначейства», осуществляющего функции предоставления мер социальной поддержки;
- предоставление возможности по переводу государственных и муниципальных служащих на дистанционную работу.

К декабрю 2020 года Минтруд должен установить единый подход к определению состава семьи и перечня доходов для предоставления мер соцподдержки, уточняется в документе. Однако смягчение условий назначения досрочной пенсии для россиян,



потерявших работу, не вошло в проект документа. Целевыми показателями исполнения плана являются выход на устойчивый рост реальных доходов (целевой темп прироста не приводится), снижение уровня безработицы ниже 5%, а также обеспечение темпов роста ВВП на уровне не менее 2,5% в год к концу 2021 года. Премьер-министр Михаил Мишустин 2 июня будет докладывать по этому плану Владимиру Путину, сообщил пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Уважаемые члены Профсоюза – работники и ветераны сферы социального обслуживания населения!



Примите самые искренние и теплые поздравления с профессиональным праздником – Днем социального работника!

Это праздник тех, кто выбрал по велению сердца профессию быть нужным людям, тех, кто наделен великим даром сострадания, редким в наши дни, кто трудится во имя добра и милосердия, тех, кто не может оставаться равнодушным к трудным судьбам людей.

От имени Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ выражаю огромную признательность за ваш благородный труд, заботу, участие и содействие в жизни самых незащищенных граждан. За душевное тепло и открытые сердца. За ежедневные добрые дела, благодаря которым мир вокруг становится лучше, нравственнее и человечнее. Пусть ваша работа спорится в кругу единомышленников, приносит радость и удовлетворение, и, безусловно, заслуженное уважение и почет. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, силы духа, терпения, мира и добра.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Е.С. Григорьева



Нерабочие и праздничные дни в июне и июле



В июне и июле россиян ждут сразу **несколько** нерабочих дней.

Прежде всего, 12 июня – День России, являющийся нерабочим праздничным днем в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса РФ. Предшествующий ему день – 11 июня – является предпраздничным, и продолжительность работы в этот день сокращается на 1 час.

Далее, 24 июня объявлено нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы в соответствии с Указом Президента РФ от 29.05.2020 N 345 «О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г.».

В июле нерабочим днем объявлено 1 июля в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2020 N 354 и ч. 5 ст. 2 Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти».

Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни.

Согласно ст. 113 Трудового Кодекса привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

В исключительных случаях допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.



С Днём России!



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ поздравляю вас с государственным праздником – Днём России! 12 июня мы чествуем нашу Родину – страну с богатой историей и уникальным наследием, страну, соединившую на огромном пространстве множество народов и культур. Нам есть чем гордиться – великими достижениями отечественной культуры и науки, победами в разных сферах жизни, единением народов в самые трудные времена. Мы хотим видеть Россию благополучной и процветающей, стабильной и сильной. Для этого нужно любить свою Родину, добросовестно трудиться на благо Отечества и его народа. Только в наших силах, сохранив наследие прошлого, сделать Россию сильной, сплоченной и передовой державой.

В этот праздничный день желаем вам здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях и новых достижений на благо страны!

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Е.С. Григорьева

Губернатор Санкт-Петербурга ответил на письма председателя ЛФП



В письме, направленном председателем Ленинградской Федерации Профсоюзов Владимиром Дербиным губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову 14 мая, был затронут широкий круг вопросов, связанных с ухудшением социально-экономического положения работников. Среди них – недопустимость необоснованного перевода с удаленного на очный режим работы, а также необходимость устранения пробелов в правовом урегулировании оплаты времени, проведенного на самоизоляции для людей старшего возраста. Александр Беглов ответил также на обращение, направленное 8 апреля этого года, затрагивающее вопросы, связанные с усилением судебной защиты нарушенных прав



работников, и включающее предложения профсоюзов по внесению изменений в действующее законодательство.

Ответ губернатора Санкт-Петербурга


**ГУБЕРНАТОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**
Смольный, Санкт-Петербург, 191060
Тел. (812) 576-7433 Факс (812) 576-7827
E-mail: gov@gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru
26.05.2020 № *07-123/5193*
На № _____ от _____

Председателю
Общественной организации
Межрегионального
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединения организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация профсоюзов»

Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Рассмотрев Ваше обращение об усилении возможности судебной защиты нарушенных прав работников от 08.04.2020 № 01-50-294, сообщаю следующее.

1. По вопросам внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации.

В соответствии со статьями 10 и 94 Конституции Российской Федерации внесение изменений в федеральное законодательство является прерогативой Федерального Собрания Российской Федерации и не относится к компетенции Губернатора Санкт-Петербурга и Правительства Санкт-Петербурга.

При этом необходимо отметить, что сроки, установленные в статье 392 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, выраженной в том числе в определениях от 19.12.2019 № 3360-О и от 27.02.2020 № 333-О, направлены на оптимальное согласование интересов сторон трудовых отношений и на быстрое и эффективное восстановление нарушенных прав работника.

Кроме того, пропущенный по уважительным причинам срок может быть восстановлен судом, разрешающим данный вопрос, с учетом всех обстоятельств конкретного дела, а отказ в восстановлении пропущенного срока может быть обжалован в вышестоящем суде.

Относительно внесения изменений в статью 178 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо отметить, что условия сохранения за уволенным работником среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения установлены федеральным законодательством с учетом необходимости обеспечения баланса конституционных прав и свобод работников и работодателей, являющегося условием гармонизации трудовых отношений в Российской Федерации. Данные выводы содержатся, в частности, в определении Конституционного Суда Российской Федерации от 29.11.2012 № 2214-О.

По информации Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в настоящее время граждане могут обращаться в службу занятости населения дистанционно в упрощенном порядке.

Заявление в электронной форме заполняется гражданином в личном кабинете информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа

Общественная организация Межрегиональное
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
"Ленинградская Федерация Профсоюзов"
Вход № *844*



в России» (Портал). Зарегистрироваться в службе занятости через Портал можно без предоставления документов, если у гражданина есть подтвержденная учетная запись на портале Государственных услуг. Для этого достаточно на Портале заполнить заявление и резюме.

Кроме того, граждане могут подать заявление о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме через портал службы занятости населения Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.r21.spb.ru.

Относительно внесения изменений в статью 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации необходимо отметить, что в соответствии с правовой позицией, выраженной в определении Конституционного Суда Российской Федерации от 30.01.2020 № 128-О, указанная норма, обязывая истца приложить к исковому заявлению уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у других лиц, участвующих в деле, отсутствуют, способствует реализации принципа состязательности и равноправия сторон при осуществлении правосудия.

2. По вопросу обращения в Верховный Суд Российской Федерации и Совет судей Российской Федерации.

В соответствии с пунктом «г» статьи 71 Конституции Российской Федерации установление порядка организации и деятельности федеральных органов судебной власти относится к исключительному ведению Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным конституционным законом «О судебной системе Российской Федерации» суд осуществляет судебную власть самостоятельно и независимо от чьей бы то ни было воли, а судьи, как представители судебной власти независимы и подчиняются только Конституции Российской Федерации и закону.

В связи с этим полагаю, что обращение в Верховный Суд Российской Федерации и Совет судей Российской Федерации с указанными в обращении предложениями является нецелесообразным.

Губернатор
Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов



Незаконное дисциплинарное взыскание отменено в судебном порядке

**ПРОФСОЮЗ
ПОМОГ!**

В Комитет Межрегиональной организации за правовой помощью обратилась К. – член Профсоюза, работающая в одном из социальных учреждений Санкт-Петербурга. Работодатель привлек К. к дисциплинарной ответственности в виде выговора, причем наложение взыскания сопровождалось множественными нарушениями. Для защиты своих прав работница обратилась в суд, где ее интересы представлял правовой инспектор труда Межрегиональной организации Профсоюза Александр Кизилев. Основную сложность представляло то обстоятельство, что было неясно, за что работодатель привлек работника к ответственности – в приказе о наложении дисциплинарного взыскания не было указано, какие именно действия работника, по мнению работодателя, являются нарушением дисциплины труда. Однако, это же обстоятельство сыграло и в пользу работника, поскольку позиция работодателя была противоречива и непоследовательна: в отзыве на исковое заявление представитель работодателя сначала перечислил множество предполагаемых нарушений, однако в судебном заседании отказался от части из них.

Работодателю не удалось доказать совершение работником большинства дисциплинарных проступков. Как выяснилось в процессе, в учреждении отсутствовали локальные нормативные акты, в нарушении которых обвиняли работника. Этот факт лично подтвердил в судебном заседании представитель работодателя. Однако даже тот поступок, который мог быть сочтен нарушением дисциплины, не мог стать основанием для выговора, поскольку привлечение к дисциплинарной ответственности проводилось с нарушением порядка.

Одной из основных гарантий работников при привлечении к ответственности является обязанность работодателя запросить у работника объяснение. В данном деле этого сделано не было, несмотря на то, что работодатель утверждал обратное. В подтверждение своей позиции работодатель представил в суд некий акт (об отказе работника давать объяснение), который должен был подтвердить то, что работник отказался от дачи объяснений.

Однако Александр Кизилев обратил внимание суда не несколько обстоятельств, благодаря которым указанный акт не был принят в качестве доказательства. Во-первых, работодатель не представил требование о даче объяснения; во-вторых, акт не содержал описание проступка; в-третьих, акт был составлен до истечения двух рабочих дней, которые есть у работника для предоставления объяснения. Наконец, этот акт не был указан в приказе о привлечении к ответственности, что дало суду



основания сомневаться в существовании указанного акта на момент издания приказа. В результате суд пришел к выводу, что процедура привлечения к ответственности была «грубо нарушена» работодателем.

Кроме того, суд поддержал позицию правового инспектора и отметил, что работодателем при наложении дисциплинарного взыскания не было учтено предшествующее поведение работника, не учтены многочисленные благодарности, объявленные как работодателем, так и получателями социальных услуг, что также находится в противоречии с требованиями закона.

По итогам разбирательства суд частично удовлетворил иски о признании дисциплинарного взыскания незаконным и взыскании в пользу работника компенсации морального вреда.

Спасибо медикам за труд



Ежегодно, на протяжении 40 лет, третье воскресенье июня отмечают свой профессиональный праздник медицинские работники. И каждый год поздравляя своих коллег, родных, друзей – тех, кто когда-то дал клятву Гиппократу, мы искренне благодарим их за их труд, знания и внимание. Однако 21 июня 2020 года этот праздник заслуживает особого внимания, потому что именно медики берут сегодня на себя главный удар 2020 года, самоотверженно трудятся, спасая и сохраняя жизни и здоровье граждан.

Исполкомом ФНПР принято решение **21 июня 2020 года провести единую акцию солидарности – поздравление работников здравоохранения.**

Среди членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ трудится немало врачей, медицинских сестер, санитарок, которые в том числе работают и в «красных зонах» и заслуживают самых теплых слов благодарности.

Поддержать медиков и поздравить их с профессиональным праздником, присоединиться к единой акции солидарности можно следующим образом:

Вариант 1

Разместить логотип акции, распечатанный на листе формата А4 и более, в окне квартиры, офиса, на информационном стенде профсоюзной первичной профсоюзной организации (в зависимости от эпидемиологических условий в вашем регионе).



Вариант 2

Разместить логотип акции на сайте профсоюзной организации, страницах в социальных сетях, в том числе на личных страницах профсоюзных активистов с набором хэштегами #СпасибоВрачам #СДнемМедработника #профсоюз #ФНПР.

Вариант 3

Разместить логотип акции под стекло личного или служебного транспортного средства.

Вариант 4

Разместить логотип акции на одежде, используя бэйдж, значок, наклейку или распечатанный на бумаге и вырезанный логотип.

Вариант 5

Записать видео поздравления руководителей и профсоюзных активистов со словами благодарности в адрес работников медицины разместить логотип акции на сайте профсоюзной организации, страницах в социальных сетях, в том числе на личных страницах профсоюзных активистов с набором хэштегами #СпасибоВрачам #СДнемМедработника #профсоюз #ФНПР.

С юбилеем профсоюзный друг



Если внимательно взглянуть на «шапку» самого востребованного печатного информационного издания Межрегиональной организации – бюллетеня «Мой профком», то мелким шрифтом там можно прочесть, что издается он с июня 1995 года, а значит **в этом месяце у него 25-летний юбилей.**

Для председателей профсоюзных организаций это не просто профсоюзно-ориентированная литература – это проводник новых знаний и методов работы с целью защиты прав членов Профсоюза. Это и методическое пособие, где сложные вещи описаны простым и доступным языком. Это наглядное пособие – как оформить стенд в профсоюзной организации, как организовать работу комиссии по проведению



коллективных переговоров, как осуществлять общественный контроль за действиями работодателя по выполнению норм трудового права. Это сборник требований к организации и проведению специальной оценки условий труда. Это и решения выборных коллегиальных руководящих органов Профсоюза и Межрегиональной организации ПРГУ РФ и многое, многое другое.

За 25 лет Комитетом Межрегиональной организации, специалистами аппарата Комитета было подготовлено и издано 153 выпуска информационного бюллетеня «Мой профком» с общим объемом более 20 тысяч страниц. При этом каждый выпуск печатается тиражом от 250 до 1 000 экземпляров.

За четверть века наш информационный бюллетень «Мой профком» не раз становился призером различных тематических профсоюзных конкурсов. Всегда интересен коллегам и даже в век высоких информационных технологий остается востребованным у профсоюзных активистов.

Можно долго дискутировать о том, какие главные качества отличают эффективного профсоюзного лидера, но то, что среди них есть такие как знания и информированность – это точно. И большим помощником в этом нашим активистам служит бюллетень «Мой профком».

За минувшие годы дизайн и формат бюллетеня менялся и в новом отчётном периоде обновления его непременно коснутся, но главное, неизменным останется его доступность, качество и актуальность содержания.

Детский отдых 2020



Коронавирус заметно изменит привычную жизнь наших детей в летних лагерях. В соответствии с принятыми решениями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области старт детской оздоровительной кампании перенесен на 1 июля 2020 года. Длительность смен сократится с 21 до 14 суток. Численность отрядов — до 15 человек. Чтобы не произошло заноса новой коронавирусной инфекции на территорию лагеря, родителям доступ на территорию будет закрыт. Дети и сотрудники лагерей обязательно будут проходить тесты на коронавирус.



Меры социальной поддержки в части детского отдыха, правила приобретения путевок сохраняются. Для лиц, относящихся к категории «Дети работающих граждан», оплачиваемая часть стоимости путевки составит:

- в Санкт-Петербурге на оздоровительные смены в период летних каникул на 21 день – 17 690,40 рублей (расчетная стоимость путевки 29 484 рублей)

- в Ленинградской области на 21 день 16 537,50 рублей (расчетная стоимость путевки 23 625 рублей).

Телефон горячей линии Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области по летнему отдыху: 8-800-500-70-90

Телефоны горячей линии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей Санкт-Петербурга : 8 (812) 576-18-79; 8 (812) 576-18-788 (812) 576-18-44

Особое внимание молодежи



26 июня 2020 года в 10:00 по московскому времени состоится прямой эфир председателя Федерации Независимых Профсоюзов России В.М. Шмакова, посвященный Дню молодежи, в рамках которого он ответит на наиболее актуальные вопросы молодежного профсоюзного актива.

До 23 июня 2020 года каждый профсоюзный активист может задать свой вопрос В. М. Шмакову, отправив его на почту fnpr@list.ru. В целях обмена опытом работы, поиска новых форм работы с молодежью рекомендуем всем профсоюзным активистам, особенно членам молодежных советов, присоединиться 26 июня к прямой трансляции на ютуб канале ФНПР.

Ссылка на канал - https://www.youtube.com/channel/UC1M_OwsVWLUTv07NrRxvEgg



Законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс: временная и комбинированная удаленная работа



Депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации подготовили проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Законопроектом предлагается внести существенные изменения в главу 49.1 Трудового кодекса РФ, регламентирующую дистанционную работу. Как отмечают авторы законопроекта, в настоящее время указанная глава применяется мало, в то числе из-за избыточных ограничений, например, необходимости использования электронной цифровой подписи.

Кроме того, действующая редакция указанной главы не предназначена для случаев, когда удаленная работа вводится на ограниченное время, или когда удаленная работа сочетается с работой на стационарном рабочем месте. Авторы законопроекта предлагают исправить указанный недостаток и ввести для указанных случаев понятие временной дистанционной (удаленной) работы и комбинированной дистанционной (удаленной) работы, соответственно.

В законопроекте предлагается максимальный переход на электронный документооборот в рамках регулирования труда дистанционных работников, снижения объемов дублирования документов на бумажных носителях. В частности, предлагается отказаться от требования подписывать трудовой договор о дистанционной работе с использованием квалифицированной электронной цифровой подписи.

Предлагается также упорядочить вопросы, связанные с рабочим временем дистанционных работников, в частности, их право не быть круглосуточно на связи с работодателем и не отвечать на письма и звонки в определенные временные интервалы. Данная проблема разрешается через указание на порядок взаимодействия работодателя и работника.

Между тем предполагается установить исключения из этого правила, в соответствии с которыми работодателю можно будет взаимодействовать с работником в период его времени отдыха работника и без предварительного письменного согласия. Указанные случаи аналогичны тем, когда работника можно привлекать к сверхурочной работе без его согласия (ст. 99 ТК РФ).



Также для ряда указанных в законопроекте обстоятельств непредвиденного характера (катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, эпидемия и др.) предлагается упрощенный порядок введения режима временной дистанционной (удаленной) работы, не требующий заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам, а основанный на издании локального нормативного акта, но при наличии согласия работника.

Для результатов СОУТ продлены сроки действия

СОУТ



Правительство РФ продлило сроки действия для результатов спецоценки условий труда. Также продлены сроки для проведения обучения по охране труда (постановление правительства РФ от 11.06.20 № 849). Так, если срок действия результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) истекает в период с апреля по сентябрь 2020 года, то он продлевается до 1 октября 2020 года.

Срок действия сертификата эксперта на право выполнения работ по спецоценке продлевается на шесть месяцев в отношении сертификатов, выданных в период с 20 апреля по 20 сентября 2015 года. При этом переоформлять сертификаты в связи с продлением срока их действия не понадобится.

Также постановлением установлено, что обучение по охране труда (ОТ) в учебных центрах, непосредственно в самой организации и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим проводится не позднее 3 месяцев с

- даты:
- назначения на соответствующую должность (работу);
 - перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

Напомним, что ранее обучение по охране труда требовалось пройти в течение 1 месяца после трудоустройства (перевода).

Кроме этого, изменен период для прохождения повторного обучения. Так, до 1 октября продлевается срок обучения по охране труда или проверки знаний требований ОТ работников, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 года.

Источник: <https://www.buhonline.ru/pub/news/2020/6/15770>



С днем работников статистики



Уважаемые члены Профсоюза – работники статистики! От имени Комитета Межрегиональной организации Профсоюза примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Ваша деятельность имеет большое значение для развития страны. Это важный динамичный процесс, так как любые изменения в обществе ставят перед статистикой новые цели и задачи. На основе данных, которые собирают и анализируют сотрудники органов государственной статистики, формируется объективное представление о состоянии различных отраслей экономики и социальной сферы, разрабатываются программы и проекты. В этот праздничный день желаем вам здоровья, уважения коллег, благополучия в семье и всего самого наилучшего!

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Е.С. Григорьева

Если на рабочем месте жарко



Пришло долгожданное тепло, и Техническая инспекция Межрегиональной организации напоминает уполномоченным по охране труда Профсоюза и председателям первичных профсоюзных организаций о времени пребывания на рабочих местах при температуре воздуха рабочей зоны **выше 28°C**. Работа в душных помещениях может стать причиной обострения хронических заболеваний. Санитарные правила СанПиН 2.2.4.3359-16 и СанПиН 2.2.4.548-96 (далее – СанПиН) устанавливают оптимальную температуру воздуха в рабочих помещениях от 16 до 25 градусов, а также допустимые (отклоняющиеся от оптимальных) показатели температуры в зависимости от времени года и категорий работ по уровням энергозатрат.

Высокая температура воздуха – один из факторов, который влияет на снижение работоспособности. Из текста СанПиН следует, что в летнее время температура воздуха в помещении не должна превышать **25°C**, а его относительная влажность – быть менее 40%. Такие значения обеспечивают ощущение теплового комфорта в течение 8 часового рабочего дня (смены), не вызывают отклонений в состоянии



здоровья сотрудников, а также создают предпосылки для высокого уровня их работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Поскольку работодателю необходимо обеспечить оптимальные условия микроклимата в производственных помещениях, они должны быть оборудованы системами вентиляции и кондиционирования воздуха. Отсутствие кондиционера, вентилятора или их неисправное состояние повлечет превышение температуры на рабочих местах сотрудников. Иными словами, несоблюдение установленных требований приведет к нарушению законодательства и создаст угрозу здоровью работников.

В приведенной таблице указано **возможное время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин.**

| Температура воздуха на рабочем месте, °С | Время пребывания, не более при категориях работ, час Ia-Iб |
|--|---|
| 32,5 | 1 |
| 32,0 | 2 |
| 31,5 | 2,5 |
| 31,0 | 3 |
| 30,5 | 4 |
| 30,0 | 5 |
| 29,5 | 5,5 |
| 29,0 | 6 |
| 28,5 | 7 |
| 28,0 | 8 |

* К категории Ia относятся работы с интенсивностью энерготрат до 139 Вт, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением. К категории Iб – работы с интенсивностью энерготрат 140–174 Вт, производимые



ся, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением.

Офисные работники включаются в категорию Ia. Если температура воздуха на рабочем месте составляет 28,5° С, то продолжительность их рабочего дня не может превышать 7 часов, 29° С – 6 часов, 30° С – 5 часов, а 32,5° С – 1 час. Основанием для сокращения рабочего времени служат показатели микроклимата, которые определяются в порядке, предусмотренном седьмым разделом СанПиН. Работодателю необходимо создать комиссию, которая измерит температуру на рабочих местах. В составе комиссии, для объективности замеров, в обязательном порядке работают представители Профсоюза. По результатам обследований составляется протокол. В нем комиссия отражает полученные измерения и дает их оценку на соответствие нормативным требованиям. Если температура превысит допустимые значения, работодатель должен уменьшить продолжительность рабочего времени сотрудников согласно требованиям СанПиН. Для этого ему нужно издать приказ (со ссылкой на протокол об измерении температуры воздуха на рабочих местах).

В целях получения подробной информации председатели первичных профсоюзных организаций или уполномоченные по охране труда могут обратиться в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ.

Заседание Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ



25 июня во Дворце Труда, с соблюдением мер безопасности в период борьбы с распространением коронавирусной инфекции, состоялось второе заседание Президиума Межрегиональной организации. Персональный состав Президиума, избранный XXX отчетно-выборной Конференцией обновился и активно включается в работу. В соответствии с повесткой дня заседания рассмотрено 10 вопросов, главным из которых стал «Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2019 году и задачах по развитию социального партнерства на 2020 год».

Социальное партнёрство является не только инструментом достижения взаимных обязательств, направленных на защиту прав и интересов работников, но и является "лакмусовой бумажкой" совместной деятельности профсоюзных организаций и работодателей по выполнению взятых обязательств – насколько они эффективны,



выполнимы и своевременны. Оплата труда, соблюдение режимов труда и отдыха, обеспечение безопасных условий труда – все эти вопросы являются предметом контроля профсоюзной стороны и обсуждения в рамках итоговых заседаний двусторонних отраслевых комиссий по итогам выполнения Региональных соглашений.

Региональные Соглашения, действовавшие в 2019 году, распространяли свое действие на 23 863 члена Профсоюза. Обеспечено содействие в сфере занятости, обеспечении прав и гарантий работникам при осуществлении мероприятий по сокращению штата или численности. Например, об этом свидетельствует стабильный рост показателя укомплектованности штатной численности в стационарных учреждениях социальной защиты. В 2019 году в организациях, подведомственных ГУ МЧС по Ленинградской области проводились организационно-штатные мероприятия, контроль за ходом которых осуществлял Комитет Межрегиональной организации, в том числе полноты и своевременности выплат в связи с увольнением (сокращением), переводами работников на другие должности и т.д.

В истекшем году отмечено увеличение выделения денежных средств на проведение мероприятий по охране труда и здоровья работников. В целом, принятые работодателями обязательства, выполнены. Вместе с тем, проблемы с которыми пришлось столкнуться каждому из нас весной 2020 года, несомненно, ставят перед социальными партнерами новые задачи, решение которых несомненно отразится в Региональных соглашениях, в том числе, заключаемых на новый срок.



На заседании Президиума были подведены итоги участия Межрегиональной организации в первомайской акции профсоюзов и конкурсе «Первомай 2020». (с



материалами последнего Вы можете познакомиться в фотоальбоме группы в соц. сети ВКонтakte). В целом следует отметить, большую активность профсоюзных организаций и их профсоюзных комитетов в проведении различных информационных мероприятий, приуроченных к Первомаю. Таких как ЛОГБУ «Сясьстройский ПНИ» (Председатель Королева Е.В.), «Гатчинский КЦСОН «Дарина» (Председатель Самсонова Е.М.), МИФНС России № 7 по Ленинградской области (Председатель Тимофеева Л.А.), а также молодежные советы Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу (председатель молодежного совета Бутина О.Л) , Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (председатель молодежного совета Чулина О.Ю.), СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом» (председатель Бобрицкая А.Г.).

На заседании были рассмотрены вопросы организационно характера. В том числе подведены итоги выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2019-2020 году и принят план обучения на предстоящий 2020-2021 учебный год, который составлен с учетом возможности проведения занятий в дистанционной форме.

По всем вопросам повестки дня приняты решения, которые будут опубликованы в информационном бюллетене Комитета «Мой профком».