



01.07.2014

## Достойный труд государственных служащих – под контролем профсоюза

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации рассмотрел итоги выполнения в прошедшем году отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, включая коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России. Были определены задачи по дальнейшему развитию социального партнёрства на федеральном уровне, что является не только знаковым, но и одним из важнейших событий текущего года.

Исключительной особенностью условий, в которых действует Профсоюз, является многочисленность социальных партнеров при заключении отраслевых соглашений и их самый высокий федеральный статус. Проработанность каждого соглашения, качество партнерского взаимодействия в процессе выполнения и объективный анализ результативности имеют особую значимость как для членов Профсоюза, так и для большинства профсоюзов (и их многомиллионной членской базы), входящих в ФНПР.

Впечатляет список 14-ти социальных партнеров Профсоюза, с которыми заключены отраслевые соглашения:

- Судебный департамент при Верховном суде Российской Федерации;
- Генеральная прокуратура Российской Федерации;
- Министерство внутренних дел Российской Федерации;
- Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;
- Федеральная служба исполнения наказаний;
- Федеральная служба судебных приставов;
- Федеральная служба Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- Федеральное архивное агентство;
- Федеральные государственные унитарные протезно-ортопедические предприятия, находящиеся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии;
- Федеральная служба государственной статистики;
- Федеральная миграционная служба;
- Федеральная таможенная служба;
- Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

Заключён также коллективный договор с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась с вопросами к председателю Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаю ВОДЯНОВУ.

**- Николай Анатольевич, существует стойкое мнение, что работа в высоких инстанциях, «близко к большому начальству», гарантирует выполнение трудового законодательства в**



гораздо меньшей степени, чем в обычных учреждениях: как говорится, «против начальства не пойдёшь». Имеем в виду прежде всего переработки в связи ненормированным рабочим днём и возможности профсоюзной и судебной защиты. Ваше отношение к такому мнению? Из каких элементов складывается система правовой защиты работников высоких государственных инстанций и учреждений?

- В отношении «стойкого мнения»: практика и мой жизненный опыт говорят об обратном. Как раз в «высоких государственных инстанциях и учреждениях» гарантии выполнения трудового законодательства обеспечиваются, и довольно строго, как системой подбора и расстановки кадров, непрерывного образования и повышения квалификации руководящих и исполнительских звеньев, так и воспитанием правовой культуры - отнюдь не через «накачки», а благодаря и постоянному «общению со страной», и работе с документами, и строгим внутриведомственным правилам и этическим нормам. Обеспечиваются указанные гарантии также сознанием, если хотите, своей «примерности» и ответственности.

Как было отмечено на заседании президиума Профсоюза, последовательная работа наших профсоюзных работников на федеральном и региональном уровне, непосредственно в первичных организациях Профсоюза привела в истекшем году к заметным подвижкам в деле укрепления и развития социального партнёрства, защиты социально-трудовых интересов членов Профсоюза - гражданских служащих, сотрудников и работников госучреждений и организаций общественного обслуживания. Мы руководствовались федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

В сфере нашей совместной с представителями нанимателя (работодателями) работы были служебно-трудовые отношения, оплата труда, обеспечение занятости, кадровый потенциал, молодежная политика, охрана труда и здоровья, социальные льготы, гарантии и компенсации.

Очень важно, что со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров. Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя, установленная в соответствии с действующим законодательством. В учреждениях и организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, введён суммированный учёт рабочего времени. Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.



Гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодные оплачиваемые отпуска установленной продолжительности предоставлялись в соответствии с графиками, утверждёнными представителями нанимателя (работодателями) с учётом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Что касается правозащитной работы, то комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза она традиционно осуществляется через: проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой; оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства, а членам Профсоюза при составлении исковых заявлений; последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений - проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров; рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза; информационно-методическую работу и проведение обучающих семинаров.

В частности, при проведении проверок в течение 2013 года было выявлено 6990 нарушений трудового законодательства, 6366 из которых были устранены, что составляет 91% общего числа выявленных нарушений. Рассмотрено 14064 жалобы и обращения, 12745 из них были признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры. На личном приёме в профсоюзных организациях было принято 39972 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей в большей части были признаны обоснованными и конкретную помощь получили 35269 человек.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза на основании результатов проверок руководителям проверяемых организаций и учреждений направляются представления или требования о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. В случае их невыполнения материалы проверок передаются в органы Государственной инспекции труда или Прокуратуры для принятия соответствующих мер, подготавливаются иски в суды.

**- В центре внимания профсоюзной работы находятся вопросы повышения заработной платы. Что отмечено в этой связи президиумом Профсоюза?**

- Что касается оплаты труда, то федеральные органы исполнительной власти, другие федеральные органы принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций. При формировании фондов оплаты труда



предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные - за работу в высокогорных, пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам производилась в Соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективным договором.

**- А что Вы можете сказать о положении дел с оплатой труда в МЧС России, ФСКН России, в федеральных государственных архивах, ФГУП «Охрана» МВД России?**

- В МЧС России ежеквартально, в пределах экономии фонда оплаты труда и по результатам трудовой деятельности организаций, в соответствии с нормами Соглашения и коллективными договорами, выплачивались разовые премии для стимулирования ответственных и квалифицированных работников. В прошедшем году увеличены размеры выплат компенсационного характера: за тушение пожаров второй (ранее было - третьей) и более высокой категории сложности работникам ФПС ГПС: без применения изолирующих средств и за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений МЧС России - из расчёта пятикратной (ранее было - двойной) часовой тарифной ставки за каждый час работы; с применением изолирующих средств - из расчёта десятикратной (ранее - четырехкратной) часовой тарифной ставки за каждый час работы.

В ФСКН России сотрудникам, занимающим в правовых подразделениях органов наркоконтроля должности, в основные служебные обязанности которых входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, установлена ежемесячная надбавка в размере до 70% должностного оклада.

Уровень средней заработной платы работников федеральных государственных архивов превышает уровень средней зарплаты по регионам Российской Федерации и составляет от 27000 рублей до 42000 рублей. В то же время для московских работников этот уровень составляет лишь 70% уровня средней заработной платы по Москве.



Общий объем бюджетного финансирования федеральных государственных архивов в истекшем году увеличен по отношению к предыдущему году на 17,4%. Увеличение бюджетного финансирования произошло преимущественно за счёт увеличения фонда оплаты труда работникам федеральных архивов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 «О мерах по реализации государственной социальной политики», а также за счёт дополнительного увеличения фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты.

В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и финансовой возможности осуществлялось увеличение окладов (должностных окладов) работников. Так, например, повышение заработной платы работников филиалов проводилось в размере: в Белгородской, Астраханской, Волгоградской, Нижегородской областях и республиках Татарстан и Калмыкия - 10%; в Новосибирской, Сахалинской, Челябинской областях и Республике Башкортостан - 6%.

**- Какие меры предпринимаются по закреплению на госслужбе молодёжи и развитию кадрового потенциала?**

- Следует отметить, что представители нанимателя (работодатели) при активном участии Профсоюза содействовали проведению государственной политики в области занятости, повышению квалификации гражданских служащих и работников, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Президиум Профсоюза отметил, что в подведомственных организациях происходит последовательное улучшение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Создавались необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивались предусмотренные законодательством гарантии и компенсации. По окончании профессионального обучения предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное



образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялись денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

Важно, что при проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций. К примеру, в ФТС России с целью привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, для формирования трудовых династий и института наставничества, для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников. В прошлом году окончили Российскую таможенную академию 962 человека, и все они трудоустроены в таможенных органах.

За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

В ФТС России продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 18279 должностных лиц таможенных органов, из них 12788 человек - в РТА и ее филиалах, в том числе 2435 человек - по линии государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих и 3056 человек по договорам в других вузах.

В ФССП России создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывалось содействие по развитию молодежного движения в организациях Службы, проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий: «Лучший судебный пристав исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав-исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов». С целью привлечения и закрепления молодых специалистов им предоставлялись дополнительные социальные гарантии. Проведён мониторинг мер социальной поддержки многодетных семей ФССП России, сформирована информационная база данных, в которую внесены сведения о семьях работников территориальных органов ФССП России, воспитывающих троих и более несовершеннолетних детей. В целях осуществления социальной защиты многодетных семей работников направлено информационное письмо с рекомендациями по созданию и реализации механизма социальной помощи многодетным семьям работников.

Патриотическое воспитание молодежи, основанное на системном подходе, являлось одним из приоритетов ведомственной молодежной политики. Знаменательно, что сборная команда ФССП России по комплексному единоборству завоевала первое место в XI Международном турнире по



комплексному единоборству на Кубок Организации Договора о коллективной безопасности среди специальных подразделений силовых структур государств - членов ОДКБ.

В соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих было организовано повышение квалификации 4113 работников ФССП России.

В соответствии с государственной молодежной политикой в центральном аппарате Росстата и в его территориальных органах созданы советы молодых специалистов с целью сохранения и развития кадрового потенциала Росстата, эффективного участия молодежи в реализации производственных планов, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи.

Молодежный совет статистиков центрального аппарата Росстата участвовал в социальной программе по оказанию помощи школам-интернатам Тверской области: были организованы целевые поездки в Медновскую школу-интернат, в Ржевский и Зубцовский детские дома.

Созданы условия для реализации творческого потенциала молодежи, проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия. Организован конкурс среди молодых специалистов центрального аппарата Росстата и его территориальных органов на лучшую научную публикацию в рамках проекта Международной ассоциации официальной статистики. Конкурсной комиссией было отобрано три лучшие публикации, а все русскоязычные версии размещены на сайте Росстата в Интернете. Нашла поддержку инициатива молодых специалистов Орёлстата об участии в международном проекте повышения статистической грамотности населения (ISLP): была организована работа по проведению конкурса постеров по статистике среди школьников страны.

**- Николай Анатольевич, как Вы оцениваете эффективность социального партнерства «в отраслях» государственной службы и общественного обслуживания?**

- Понятно, что вопросы социального партнёрства находятся в центре внимания Профсоюза во всех его звеньях. Это относится прежде всего к контролю и обеспечению выполнения наших соглашений и коллективных договоров с социальными партнёрами. Представители Профсоюза участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, являющихся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне.

В течение прошлого года Профсоюз участвовал в разработке и согласовании нормативно-правовых актов, касающихся: условий выплаты и размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам территориальных органов Федеральной



службы исполнения наказаний и других положений по стимулированию работников ФСИН России; заключения по вопросам предоставления компенсаций медицинским работникам за работу во вредных условиях, исчисления стажа работы для установления надбавки за выслугу лет работникам учреждений, находящихся в ведении ФТС России; положений об оплате труда, премировании и выплате материальной помощи и других положений, связанных с оплатой труда работников, а также об организационно-штатной работе в филиалах ФГУП «Охрана» МВД России.

На недавней встрече профсоюзного актива страны с Владимиром Путиным мною, в порядке выполнения решений президиума Профсоюза, было внесено предложение об усилении социальной защищенности работников Федеральной службы судебных приставов в части повышения их заработной платы. По данному предложению Президент Российской Федерации дал соответствующее поручение Правительству.

ЦК Профсоюза добился от Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» наделения директоров филиалов ФГБУ «ФКП Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор. С целью оказания методической помощи первичным организациям Профсоюза разработан макет коллективного договора.

Изучена практика работы: Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства; Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

В рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разработаны предложения к проектам: Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года; федеральных законов «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» и «О внесении изменения в статью 21 федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Плана мероприятий по проведению Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014-й год; об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации государственным гражданским служащим.

Внесены в ФНПР предложения по проектам: федерального закона «О независимой оценке





квалификации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчёта комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»; профессиональных стандартов по различным специальностям.

Заметным результатом планомерной работы Профсоюза по укреплению и развитию социального партнёрства стало то, что представители нанимателя (работодатели) не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций; на основании личных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы; создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Не освобождённым профсоюзным работникам с сохранением среднего заработка предоставлялось время для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения профсоюзной учёбы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Со своей стороны профсоюзные организации всех уровней содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины работников, оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законодательства Российской Федерации, за предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счёт средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, получением инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

Мы намерены и впредь укреплять и развивать социальное партнёрство, осуществлять необходимые меры для реализации решений VIII и IX внеочередных съездов Профсоюза, руководствуясь при этом решениями VII и VIII (внеочередного) съезда ФНПР; во взаимодействии с



федеральными органами добиваться всесторонней и полноценной профсоюзной защиты гражданских служащих и работников в соответствии с трудовым законодательством.

04.07.2014

## Внештатные технические инспектора труда Профсоюза приступили к работе!

2 июля по Дворце Труда состоялось расширенное заседание Комиссии по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза с торжественным вручением удостоверений внештатных технических инспекторов труда.

До недавнего времени, в первичных профорганизациях работа по осуществлению контроля за охраной труда на рабочих местах велась уполномоченными по охране труда, в которых работодатель не всегда видел представителя Профсоюза, а расценивал их только как своих работников. Теперь же, с возобновлением института внештатных технических инспекторов (данное решение было принято на заседании Президиума № 25-9 от 11.12.13 г.) роль, ресурсы и эффективность работы технической инспекции труда Профсоюза сильно возросли. Внештатный технический инспектор может провести проверку охраны труда в любом учреждении, а не только в том, где работает. Для Межрегиональной организации Профсоюза это особо важно, так как в Трудовом кодексе РФ закреплено право Профсоюзных инспекторов труда беспрепятственно посещать работодателей, у которых работают члены Профсоюза, зная специфику работы своего учреждения, легче и более эффективнее будут осуществляться проверки вопросов труда по отраслям. Как отметили присутствующие, это особо актуально для налоговых органов, органов вневедомственной охраны, психоневрологических интернатов и комплексных центров социального обслуживания.

На заседании комиссии чествовали не только внештатных технических инспекторов, но и председателей первичных профорганизаций, проявивших активность и дальновидность в работе по выбору кандидатов для внештатной технической инспекции.

Участники встречи искренне поздравляли друг друга, делились опытом работы и обсуждали новые возможности технической инспекции труда Профсоюза.

04.07.2014

## Вы нам писали

В техническую инспекцию труда неоднократно обращаются члены Профсоюза с вопросом: Обязан ли работодатель проводить за свой счет предварительные и периодические медицинские осмотры работников должностные обязанности, которых предусматривают работу за персональным компьютером более 50 процентов рабочего времени? Отвечает технический инспектор труда Профсоюза **Александр Шайтор**. В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные медицинские осмотры



(обследования). Предусмотренные указанной статьей медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет работодателя.

21 марта 2014 года опубликовано письмо Министерства труда и социальной защиты №15-2/ООГ-242 « О прохождении работниками обязательных периодических медицинских осмотров». В этом документе даны разъяснения по вопросу прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров.

Работодатель обязан направить один раз в 2 года на медицинский осмотр тех сотрудников, которые трудятся на персональных компьютерах ( далее ПК) более 50 % рабочего времени. Проверить здоровье работников должен невролог и офтальмолог. При этом направить сотрудников на медицинский осмотр придется, даже если по результатам аттестации или спецоценки вредных или опасных производственных факторов на их рабочих местах выявлено не было. Это следует из п. 3.2.2.4 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н. В случае уклонения от этой обязанности директору и учреждению грозит административная ответственность по ст.5.27 КоАП РФ. Профсоюзным организациям необходимо требовать от работодателя закрепления в локальных актах, индивидуальных трудовых и коллективных договорах, что работники используют ПК более половины рабочего времени. Так они добьются увеличения расходов на медицинские осмотры членов Профсоюза.

[Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2014 г. № 15-2/ООГ-242 О прохождении работниками обязательных периодических медицинских осмотров](#)

07.07.2014

## БЛАГОДАРСТАВЕННОЕ ПИСЬМО

### ОТЗЫВ ОБ ЭКСКУРСИИ ВЫХОДНОГО ДНЯ

В этой заметке нам хотелось бы поделиться своими впечатлениями и **фотоотчетом о поездке в Выборг:**

«Поездка в Выборг выпала в самый долгий летний день, 21 июня 2014 года, прибыли к 11 часам. Наше путешествие началось.

**Парк Монрепо** довольно обширен. Экскурсия по парку продолжалась три с половиной часа, включая осмотр основных достопримечательностей. Большинство построек и ландшафтных композиций на территории Монрепо было создано благодаря заботам **Людвига Генриха фон Николаи**(1737-1820) (**президента Петербургской академии наук**, он и получил парк в потомственное владение в 1801 году) и его сына **Пауля фон Николаи** (1777-1866).

Переход Выборга из одного государства в другое (Швеция, Финляндия, Россия, Финляндия, СССР, РФ) повлиял на сохранность монументов. С очередной сменой власти происходила рокировка исторических памятников.



В 1927 году, в день 10-летия независимости Финляндии, был открыт памятник Независимости. Уцелевшая, хотя и покалеченная скульптура гранитного льва находится сейчас в парке Монрепо, где ее может увидеть любой желающий.

Насладившись карельской природой парка Монрепо, спешим вернуться в Старый город для обеда в ресторане гостиницы «Выборгская» и осмотра еще множества других красивых мест города.

Несмотря на исторические катаклизмы, сохранились уникальные памятники **средневековой архитектуры** плюс интересные здания в стиле **финского модерна**. Многочисленные достопримечательности **Выборга** находятся далеко не в лучшем состоянии, а некоторые реставрируются.

Выборг обладает неизъяснимой притягательностью! Путешествие в этот город позволяет окунуться в атмосферу Средневековья и фактически побывать за границей. В каком еще городе современной России можно увидеть самый настоящий западноевропейский замок XIII века?

Самая популярная достопримечательность Выборга, сердце Выборга, **Выборгский замок** – единственный в России хорошо сохранившийся памятник средневековой западноевропейской военной архитектуры. Начав строиться в конце XIII века, **Выборгский замок** в течение четырехсот лет был оплотом шведского владычества на Карельском перешейке.

На террасе под куполом башни Св. Олафа группы из финских и русских туристов любуются панорамой города. Несмотря на непогоду (летний дождь с градом и сильным ветром) народу на смотровой площадке было много.

Покинув территорию замка, проходим последний короткий участок Крепостного моста и направляемся за сувенирами, в том числе за знаменитым Выборгским кренделем с корицей.

Мы получили ни с чем несравнимое удовольствие от поездки. Ждем новых встреч и путешествий!

**БОЛЬШОЕ СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ!**









08.07.2014

## Нерабочие праздничные дни могут заменить отпусками

В Госдуму поступил законопроект, предлагающий сократить число нерабочих праздничных дней и одновременно установить дополнительный оплачиваемый отпуск для работников – граждан РФ продолжительностью 10 календарных дней. Сотрудники смогут самостоятельно определять даты своего дополнительного отпуска вместо аннулированных выходных.

Нерабочими праздничными днями в России сейчас являются 14 календарных дней (ст. 112 ТК РФ). Большинство из них отмечается зимой и ранней весной, а на летний период приходится только День России. Многие граждане по традиции и по житейским соображениям предпочитают проводить отпуск в теплый сезон, объясняют разработчики проекта. Россиянам нужно предоставить право самостоятельно определять время, когда им удобно отмечать те или иные праздники, которые не были включены в общенациональный перечень. Если законопроект примут, в качестве нерабочих праздничных дней сохранятся только четыре: 1,2 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 9 мая – День Победы.

09.07.2014

## Каждого десятого госслужащего ожидает сокращение

До 1 июля 2014 года Минфин России должен разработать и представить в Правительство РФ предложения по сокращению численности государственных служащих на 10 процентов. Причем как на региональном, так и на федеральном уровнях. О том, что такая мера необходима, заявил премьер - министр РФ Дмитрий Медведев во время ежегодного отчета о результатах деятельности Правительства РФ в 2013 году.



Председатель Правительства РФ напомнил, что несколько лет назад уже принимал аналогичное решение о сокращении аппарата чиновников на 20 процентов. В 2013 году общая численность работников государственных органов и органов местного самоуправления составляла более 1.5 млн. человек.

**10.07.2014**

В настоящее время сотрудники Комитета проводят серию выездных мероприятий, связанных с контролем за выполнением на первичном уровне Регионально-отраслевых соглашений.

По итогам проверок проводятся собрания, где работникам разъясняются их права на получение гарантий в соответствии с обязательствами, предусмотренными РОС.

Работники аппарата Комитета обнаружили, причем повсеместно тот факт, что работодателем нарушается право работников на ознакомление с локальными актами организации при приеме на работу.

В связи с этим считается необходимым дать юридическую консультацию.

Работодатель обязан до подписания трудового договора ознакомить поступающее на работу лицо под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ч. третья ст. 68 ТК РФ). Помимо росписи, работник должен указать дату ознакомления. Способ ознакомления работодатель может выбрать самостоятельно. На практике применяются следующие способы:

- работник проставляет свою подпись в листе ознакомления с локальными документами, который является приложением к трудовому договору;
- сотрудник расписывается в листе ознакомления, который прилагается к конкретному локальному нормативному акту;
- работник расписывается в журнале ознакомления с локальными актами.

Пункт о том, что работник ознакомился с локальными актами до подписания трудового договора, можно включить непосредственно в текст договора.

**11.07.2014**

## **Результат есть!**

25 июня инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза провели плановую проверку условий труда и соблюдение трудового законодательства в ФГКУ «19 отряде ФПС по Ленинградской области». Цель мероприятия убедиться в выполнении сторонами принятых обязательств Регионального соглашения ГУ МЧС по Ленинградской области и Межрегиональной организации Профсоюза на 2013 – 2015 годы. Особое внимание было уделено исполнению в учреждении требований охраны труда, соблюдения трудовых прав работников, оплаты труда. В ходе работы комиссии были выявлены факты не выполнения работодателем отдельных пунктов Регионального





соглашения, которые непосредственно нарушают права членов Профсоюза. Так в отряде работникам не производится оплата сверхурочной работы, работники не ознакомлены с коллективным договором и материалами аттестации рабочих мест, в трудовом договоре не содержатся сведения об условиях труда на рабочем месте работника, работники работающие во вредных и опасных условиях труда ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется. Эти и другие выявленные недостатки в вопросах охраны труда, были доведены до руководителя отряда, выписано представление об устранении выявленных нарушений. Хочется отметить, что представители работодателя своевременно представили все запрашиваемые документы, а в работе комиссии приняла участие председатель профсоюзной организации 19 Отряда ФПС **Мамыкина Анастасия Валерьевна**.

Инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза совместно с председателем первичной профорганизации и руководством отряда наметили конкретные шаги по укреплению первичной профорганизации в Отряде, усилению контроля за соблюдением трудовых прав работников – членов Профсоюза. Межрегиональная организация Профсоюза выражает надежду, что начальник 19 отряда ФПС по Ленинградской области **Харитонов Александр Иванович** своевременно примет все меры по устранению выявленных нарушений связанных с невыполнением положений Регионального соглашения. Осенью этого года на заседании двухсторонней комиссии планируется заслушать начальников отрядов по вопросу выполнения Регионального соглашения.

14.07.2014

## **В Берлине прошел 3-й Всемирный Конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП).**

В форуме приняли участие более чем 1500 делегатов из 161 страны мира. Одной из самых многочисленных на Конгрессе была делегация Федерации Независимых Профсоюзов России, которую возглавлял Председатель ФНПР, Президент Всеевропейского регионального совета МКП **Михаил Шмаков**.

Лидер ФНПР М.В.Шмаков прокомментировал итоги Конгресса МКП и ответил на ряд других злободневных вопросов.

Сегодня мы видим, что деятельность МКП выполняет все те цели, которые были определены при ее создании: укрепление и развитие профсоюзного движения не только в Европе, но и во всем мире, а также усиление основной функции международной деятельности профсоюзов, их региональных и международных организаций, состоящей в развитии солидарности в целях более эффективной защиты прав и интересов трудящихся.

В Заявлении Конгресса сказано, что «Глобальная экономика сегодня имеет не больше гарантий, чем это было семь лет назад, и теперь у нас острый кризис безработицы и социального неравенства, который парализует как наши экономики, так и наши общества».

Самая большая опасность, которая сегодня грозит трудящимся во всем мире, это попытки бизнеса и правительств многих стран на этапе выхода из кризиса серьезно деформировать трудовые отношения



и ликвидировать завоевания профсоюзов, достигнутые в течение последних десятилетий, по повышению защищенности наемных работников. Прежде всего, это выражается в снижении занятости и реальной заработной платы во многих странах, призывах к так называемой «гибкости» трудовых отношений, ведущей к нестабильной занятости и потере уверенности в завтрашнем дне.

Вот лишь некоторые из приведенных на Конгрессе данных. С 1990 по 2009 год доля зарплаты снизилась в 26 из 30 стран с развитой экономикой - в среднем на 4,4 %. В крайней нищете, менее чем на 1,25 доллара США в день живут 1,2 млрд. человек. Безработица в формальном секторе экономики сохраняется на уровне около 200 млн. человек, 40% работников вынуждены от безысходности идти в неформальный сектор; безработица среди молодежи в некоторых странах достигает 60%. надлежащей социальной защиты лишены 75% людей в мире. И перспективы не обнадеживают - практически все выступающие говорили о неолиберальной политике, которую проводят многие национальные правительства: «Относятся к людям, как к мусору». Вновь цитирую Заявление Конгресса: «Самый благоприятный прогноз может звучать так: мы живем в период длительной стагнации».

**- Михаил Викторович! Какие инструменты имеются в руках у Глобальных профсоюзов для исправления этой ситуации?**

- Один из главных инструментов МКП – это давление на международные институты, включая саммиты лидеров «Группы 20». Действенным прессингом являются заявления, основанные на анализах Профсоюзного консультативного комитета при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с целью изменения экономической и социальной политики государств. В этих заявлениях формулируется вся текущая политика национальных профцентров и Глобальных профсоюзов.

Разумеется, мы также должны максимально эффективно использовать Международную организацию труда как уникальный международный институт, создающий и контролирующий мировые правила трудовых отношений. Сегодня, когда мировой кризис еще не преодолен, МКП необходимо сосредоточиться на главных проблемах глобальной экономики, сохранить с помощью МОТ уникальное положение профсоюзов как равноправной стороны в трехсторонних отношениях. Все остальное не менее важно, но может быть реализовано только в условиях стабильной экономики и экономического роста.

Конечно, и обеспечение гендерного равенства, и поддержка различных гражданских инициатив несомненно должны стоять в повестке МКП, но с приоритетным вниманием к ключевым экономическим проблемам наемных работников. В противном случае профсоюзы легко могут оказаться в ряду разных других неправительственных организаций, причем не на первых ролях.

Не надо забывать, что социальное партнерство и МОТ родились во время глобального кризиса начала XX века. Сегодня мы вновь столкнулись со схожей ситуацией, при этом важнейшей для нас остается



задача укрепления солидарности как основы нашей деятельности, и этому служит девиз нашего Конгресса: «Крепить влияние трудящихся!».

Чтобы достичь поставленных целей, надо всемерно укреплять Международную конфедерацию профсоюзов. Ведь, хотя МКП и является крупнейшим профобъединением мира, представляющим интересы 175 миллионов членов профсоюзов, однако это лишь 7% мировой рабочей силы. Конечно, это связано и с тем, что вне МКП находится крупнейшее профобъединение мира - Всекитайская федерация профсоюзов, к которой предъявляют претензии в части излишне тесных связей с государством. Но даже в тех государствах, где действуют профобъединения, состоящие в МКП, ситуация, мягко говоря, непростая. Например, американская АФТ-КПП объединяет менее 13% трудящихся страны. Поэтому конгресс обсуждает задачу, как увеличить численность до 200 млн. членов к 2018 году.

МКП проводила глобальные опросы о ситуации в разных странах. Вот некоторые факты: члены профсоюзов из примерно 28% стран сообщили о случаях физического насилия; в 53% стран члены профсоюзов сообщали МКП о дискриминации профсоюзов; по сообщениям из 25% стран, работодатели отказываются вести переговоры, несмотря на существующие системы коллективных переговоров; 47 стран не ратифицировали международные конвенции об основополагающих правах трудящихся; 33 страны, представляющие более половины населения земного шара, не ратифицировали Конвенцию МОТ № 87 о свободе ассоциации.

Важно отметить, что глобальные профсоюзы выработали стратегию действий в странах с ярко выраженной антипрофсоюзной политикой. Эта стратегия базируется на формировании двух списков: Список наблюдения и Целевой список. Список наблюдения - это перечень государств, в отношении которых Международная конфедерация профсоюзов будет координировать действия в борьбе с нарушениями профсоюзных прав и свобод. Целевой список предполагает, что профсоюзы максимум в 10 странах в любой год будут получать целенаправленную поддержку международного профсоюзного движения. Из близлежащих к России стран в Список наблюдения попала Беларусь, а в Целевой список - Грузия.

**- А какие первоочередные задачи в этой связи ставят перед собой российские профсоюзы?**

- Федерация Независимых Профсоюзов России выступает за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности. Мы считаем необходимым добиваться совершенствования социально-трудовых отношений и их правового регулирования в соответствии с концепцией достойного труда, разработанной МОТ; и программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой VII съездом ФНПР. Необходимо всячески способствовать созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, а также востребованности граждан РФ на рынке труда; создавать условия для обеспечения непрерывного профессионального развития работника; содействовать молодежной занятости, легализации трудовых отношений, переходу от неформальной занятости к формальной. Также необходимо добиваться



установления минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

Нынешнее российское правительство, к нашему великому сожалению, не ставит перед собой задачи довести зарплаты до рыночного уровня. Наоборот, принимаются меры для сдерживания ее роста. Мы же считаем, что необходимо ликвидировать субсидирование трудом капитала за счет урезания доходов простых тружеников. Политика и позиция нашей Федерации относительно сроков установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума постоянно озвучивается на всех площадках, на всех совещаниях и доведена до политического руководства страны. Думаю, в течение ближайшего времени эта задача должна быть решена. Мы неоднократно предлагали и предлагаем вернуться к прогрессивной шкале подоходного налога; отменить налогообложение доходов, не превышающих прожиточный минимум. Без этого нам трудно двигаться вперед, и это уже назрело.

Что касается так называемой потребительской корзины, то она должна отражать реальное положение вещей, а не базироваться на методике 1953 года, как сейчас. Работник не просто должен добросовестно трудиться на своем предприятии или в своей организации, но должен и получать за свой квалифицированный труд достойную зарплату, которая позволит ему и его семье жить и гармонично развиваться нам.

**- Закон, запрещающий «заемный труд», который лоббировали представители ФНПР в Госдуме 1 мая был подписан Президентом России. Что изменит в социально-трудовых отношениях этот закон.**

Прежде всего, хочу сказать, что это революционный закон. Ничего подобного нет в трудовом законодательстве ни в Европе, ни в Америке. «Заемный труд» приводит к тому, что никаких обязательств у реального работодателя перед работником нет, обязательства есть у кадрового агентства, но оно рабочее место работнику не гарантирует. Когда надобность в работнике отпадает, то от него освобождаются без всякого выходного пособия, а кадровое агентство никакой ответственности перед работником не несет. Международная организация труда признала «заемный труд» атипичной формой занятости, подрывающей устои трудового права.

Чтобы избежать инсинуаций должен сказать, что это очень сложный закон. Он затрагивает интересы очень многих - и работников, и работодателей, и инвесторов, и государство. Законопроект о запрете «заемного труда» был принят в третьем чтении еще год назад. Но тогда появились серьезные замечания наших контрагентов, и в итоге документ пришлось возвратить во второе чтение. В ходе сложных переговоров в законопроект был внесен ряд непринципиальных поправок. В результате, в документе есть ряд исключений по отдельным категориям работников. Например, трудоустройство студентов во время летних каникул, когда они ищут через кадровые агентства дополнительный заработок.



Тем не менее, хочу подчеркнуть, что ни в одной стране нет закона, где хотя бы частично или полностью запрещался бы «заемный труд». Везде чаще всего следуют положениям конвенции Международной организации труда, которая лишь регулирует использование «заемного труда». Мы же пошли дальше – запретить! Я считаю, что после вступления закона в силу Россия в области защиты прав трудящихся будет далеко впереди всех других стран.

**- Порой из уст работодателей можно услышать мнение, что, мол, наши люди работать не умеют, а потому даже своей скромной зарплаты не заслуживают...**

- Наши люди ничем не хуже иностранцев. А по части смекалки намного их превосходят. Этому нас суровые условия жизни научили. Несколько лет назад я встречался с одним американским коллегой. Разговорились о жизни. Это было еще в 90-е годы, когда у нас провода срезали с электролиний, в том числе с линий высокого напряжения. Я привел ему такой негативный пример нашего жития-бытия. А он и говорит: «У вас очень умный народ в России. Если бы наши ребята из Техаса умели так же как ваши отключать электроэнергию, чтобы их не убило, когда они будут срезать провода, то по всей Америке провода были бы давно срезаны».

Мудрость наших людей превосходит все иезуитские решения, которые зачастую предлагаются работодателями и нередко поддерживаются правительством. К счастью, помимо них еще есть и профсоюзы, иначе простым работягам в нашей стране жилось бы в разы тяжелее. И поэтому, даже летом мы «не загораем», а работаем над решением насущных проблем людей труда.

16.07.2014

## **Социальное партнерство на региональном уровне.**

В соответствии со ст.7 Закона Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда Санкт-Петербурга» постоянным органом социального партнерства регионального уровня в Санкт-Петербурге является Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Состав Комиссии формируется на паритетной основе из числа представителей сторон, которыми являются – объединения профессиональных союзов, объединение работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга и представителей органов государственной власти Санкт-Петербурга.

Впервые с момента вступления в действие (октябрь 2011) указанного Закона Санкт-Петербурга в состав Комиссии наконец- то делегирован представитель от Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Им стала Косткина Людмила Андреевна – депутат, председатель постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Работа в составе Трехсторонней Комиссии представителя Законодательного собрания является знаковой, так как Комиссия наделена полномочиями разрабатывать и вносить в органы государственной власти Санкт-Петербурга в согласованном с ними порядке предложения о принятии



законов Санкт-Петербурга в области социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Выражаем уверенность в том, что работа профсоюзов в этом направлении получит новый импульс в том числе в решении вопросов, связанных с развитием системы социального партнерства на территориальном уровне в Санкт-Петербурге.

17.07.2014

## Изменения в режиме рабочего времени водителей

С 05.07.2014 вступил в силу Приказ Минтранса России от 24.12.2013 №484 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. №15». Согласно внесенным изменениям, возможность увеличения продолжительности ежедневной работы (смены) до 12 часов теперь распространяется и на водителей инкассаторских, пожарных и аварийно-спасательных автомобилей. При этом следует учитывать, что продолжительность смены до 12 часов может быть установлена только при условии, что общая продолжительность управления автомобилем в течение смены не превышает 9 часов.

Кроме того, при осуществлении трудовой деятельности всем водителям автомобилей теперь должен предоставляться перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, как правило, в середине рабочей смены. Ранее минимальная продолжительность такого перерыва не была установлена.

18.07.2014

## Охрана труда и спорт

С 8 июля 2014 года затраты на спорт можно будет отнести к затратам на охрану труда и сделать то можно будет на совершенно законных основаниях. Минтруд РФ подготовил, да что там, уже успел опубликовать [приказ от 16.06.2014 N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"](#). Теперь к 31 пункту мероприятий, реализуемых работодателем в зависимости от его вида детальности, добавилось еще одно - реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Что же можно будет включить в перечень работ по охране труда в рамках реализации в организации работы по продвижению здорового образа жизни, а конкретно занятий спортом?

Теперь работодатель сможет в рамках охраны труда компенсировать затраты работников на занятие спортом в различных клубах и секциях.

В рамках мероприятий, направленных на улучшение условий труда, работодатель может запланировать проведение физкультурно-массовых мероприятий, включая и мероприятия по



внедрению комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Сюда же будут относиться и затраты на оплату труда привлекаемых тренеров и методистов.

Если по результатам медицинских осмотров некоторой группе работников понадобятся специальные занятия по лечебной физкультуре, то опять же можно отнести данные затраты на счет охраны труда. Для выполнения упражнений по производственной гимнастике и лечебному спорту также могут быть привлечены врачи, тренеры и методисты, имеющие опыт в данном виде деятельности.

Теперь осталось дожидаться изменений, относящихся к деятельности ФСС, чтобы затраты на спорт можно было возместить за счет страховых взносов от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

( [ТЕКСТ ПРИКАЗА](http://www.myprofcom.ru/) на сайте <http://www.myprofcom.ru/> )

24.07.2014

## Соглашение подписано!

22 июля в Управлении федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области состоялось подписание Межрегионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза и УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Данное Межрегиональное отраслевого соглашение заключено и будет действовать в течение трех лет – до января 2017 года.

Подписи под текстом Соглашения поставили начальник Управления федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области Потапенко Игорь Васильевич и председатель Межрегиональной организации Профсоюза Марченко Тамара Ивановна. На церемонии подписания соглашения присутствовали члены двухсторонней отраслевой комиссии и руководство УФСИН России по СПб и ЛО.

23 июля в день проведения Коллегии УФСИН России по СПб и ЛО содержание Соглашения было доведено до сведения всех руководителей учреждений, на которых оно распространяется.

Обсуждение документа носило деловой заинтересованный разговор. Участники Соглашения нашли взаимопонимание и отметили готовность к принятию совместных мер не только по обеспечению работникам – членам Профсоюза гарантий и компенсаций в сфере трудовых отношений, но и укреплению рядов первичных профсоюзных организаций.

На вопросы руководителей учреждений отвечали заместитель Председателя Межрегиональной организации Профсоюза по правовым вопросам – Запуниди А.В. и технический инспектор труда – Шайтор А.А.

С текстом Соглашения можно будет ознакомиться после проведения уведомительной регистрации на страничке сайта «социальное партнерство».



**29.07.2014**

## **При поступлении на госслужбу или переводе из другого госоргана испытание может стать обязательным.**

В Государственную Думу РФ 23 июля 2014 г. внесен законопроект № 574367-6, касающийся испытаний на гражданской службе.

Предлагается в обязательном порядке устанавливать испытательный срок всем лицам, впервые поступающим на гражданскую службу. Срок испытания - от 2 месяцев до года.

Также законопроект предусматривает возможность устанавливать испытание лицам, ранее





проходившим госслужбу, и госслужащим, переводящимся из другого госоргана. Срок испытания – от 1 до 6 месяцев.

Кроме того, согласно законопроекту испытание может проводиться при назначении как граждан, так и госслужащих на высокопоставленные должности (те, на которые назначает Президент РФ или Правительство РФ). Срок испытания - от 1 месяца до года.

Планируется определить перечень случаев, когда испытание не устанавливается.

Неудовлетворительный результат испытания будет являться причиной для увольнения.

**29.07.2014**

## **Накануне подписания Соглашения**

В нашей организации 1 штатный и 7 внештатных технических инспекторов труда, а так же 411 уполномоченных по охране труда и 418 представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда, обученных и подготовленных, с опытом проведения проверок. В 2013 году их силами осуществлено 596 проверок, выявлено 772 нарушения. Мы готовы к сотрудничеству с инспекторами Госинспекции. Надеемся, что нам удастся отладить механизм взаимодействия Профсоюза и государственных органов контроля и надзора, что к сожалению не удалось нам достичь после подписания Соглашения в 2009 году. Нам необходимо определить совместные меры по обеспечению эффективного взаимодействия государственной инспекции труда и профсоюза по реализации полномочий при осуществлении контроля за соблюдение трудового законодательства. Уверены, что Соглашение позволит нам более оперативно реагировать на жалобы и заявления членов профсоюза особенно на нарушения при проведении Специальной оценки условий труда, что позволит создать благоприятные условия труда на рабочих местах, а в необходимых случаях сохранит работнику льготы и компенсации.

Взаимодействие это не только контрольные мероприятия, но и обучение. Профсоюз регулярно проводит семинарские занятия по охране труда, надеемся, что государственные инспектора примут активное участие в них.

**31.07.2014**

## **Работодатели, которые не меняют график работы из-за жары, могут быть оштрафованы.**

*Работодатели, которые не меняют график работы из-за жары, могут быть оштрафованы. Об этом сообщил начальник управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Роструда Игорь Воробьев.*

Он сказал: "Работодатель может быть наказан, если не выбрал никакого варианта изменения графика при высокой температуре воздуха в помещении".

Штрафы не очень велики, но малопривлекательны: на должностное лицо - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, на юридическое лицо - от 30 тысяч до 50 тысяч. К несознательному работодателю - юридическому лицу



может быть применено и такое наказание, как административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (это возможно по решению суда).

Игорь Воробьев пояснил, что по закону работодатель вправе выбрать один из вариантов изменения графика в жаркую погоду. Например, можно делать учащенные перерывы, скажем, по 15 минут после каждого часа работы. Или можно просто сократить рабочее время. Или снижать температуру воздуха. "Если работодатель не делает ни того, ни другого, ни третьего, он нарушает закон", - предупредил представитель Роструда. По словам Игоря Воробьева, право любого сотрудника в случае нарушения его прав, в том числе в отношении температуры в помещении, обратиться в инспекцию по труду. "Если есть предположение, что присутствует угроза причинения вреда жизни, тогда очевидны основания для внеплановой проверки", - добавил он.

НИИ труда Минздравсоцразвития России уточнили: обеспечивать безопасные условия труда работодателя обязывает Трудовой кодекс, об этом идет речь в статье 212. При этом в СанПиНе "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений" говорится о том, что при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых норм время пребывания на работе должно быть ограничено.

Также в документе подробно расписано, какая температура для каких категорий работников является максимальной. Так, офисные работники включаются в категорию "1а", и если температура воздуха на рабочем месте составляет 30 градусов по Цельсию, то продолжительность их рабочего дня не может превышать 5 часов, 31 градус - 3 часа, 32 градуса - 2 часа, а 32,5 градуса - 1 час.

Работодатель, который не выполняет эти правила, одновременно нарушает санитарные правила и трудовое законодательство, уточняют в НИИ труда. И если он не ограничивает время пребывания на рабочем месте при повышенных температурах, то для работников возникают сверхурочные часы. В НИИ труда рекомендуют в этом случае жаловаться не только в инспекции по труду, но и в Роспотребнадзор, который тоже может наложить штраф от 10 тысяч до 20 тысяч рублей или приостановить через суд деятельность предприятия на 90 суток.

В Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) добавили: к сожалению, работодатели обычно воспринимают положения СанПиНа как рекомендательные и необязательные к исполнению. А потому работники должны более активно бороться за свои права. И все условия труда, в том числе по температуре, влажности и скорости движения воздуха в помещении, лучше дополнительно прописывать в коллективных трудовых договорах, добавил Главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель.