



Поздравляем с Днем Рождения!

09.01.2019



Межрегиональная организация ПРГУ РФ поздравляет всех членов Профсоюза, рожденных в январе. Январский человек обладает физической и духовной выносливостью, благодаря чему практически всегда добивается поставленной перед собой цели. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям профорганизаций:

- **Остапчук Галине Николаевне** – председателю Выборгской территориальной организации Профсоюза;
- **Хлыстовой Альбине Николаевне** - председателю Пушкинской территориальной организации Профсоюза;
- **Ползуко Нине Алексеевне** – председателю профорганизации Администрации Федоровского сельского поселения Тосненского района;
- **Васильеву Ивану Григорьевичу** - председателю профорганизации Управления Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу;
- **Левада Наталье Вячеславовне** – председателю профорганизации МИФНС России №3 по СПб;
- **Захаровой Ольге Васильевне** - председателю профорганизации СПб ГКУ «ПСО им. князя А.О. Львова ПС СПб по Петродворцовому району»
- **Зотовой Татьяне Анатольевне** - председателю профорганизации ГКУ «Леноблпожспас»;
- **Прокофьевой Татьяне Петровне** - председателю профорганизации СПб ГБУ «КЦСОН Выборгского района»;
- **Слободяник Людмиле Владимировне** - председателю профорганизации СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района»;
- **Маурерс Марине Владимировне** – председателю профорганизации Волосовского психоневрологического интерната.
- **Афанасьевой Нине Александровне** - председателю профорганизации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по СПб №1
- **Королеву Кириллу Владимировичу** - председателю профорганизации ФГКУ «2 отряд Федеральной противопожарной службы государственной противопожарной службы по Ленинградской области»
- **Сиротиной Нине Васильевне** - председателю профорганизации Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу



- **Сибиченкову Владу Сергеевичу** - председателю профорганизации Муниципальное казенное учреждение «Социально-культурный комплекс «Космонавт»
- **Кондратьевой Татьяне Николаевне** - председателю профорганизации Управления судебного департамента в Санкт-Петербурге

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

Новогодние чудеса для детей от Профсоюза

09.01.2019



Традиция проведения детских новогодних праздников для детей членов Профсоюза существует уже многие десятилетия. Впервые ленинградские профсоюзы организовали новогоднюю елку для детей работающих граждан в 1932 году. В наши дни новогодние представления во Дворце Труда по праву признаны одними из самых лучших в городе на Неве. Заботясь о самых маленьких, о детях членов Профсоюза Президиум Межрегиональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ ежегодно принимает решение о выделении дотаций на приобретение новогодних билетов на детские праздничные мероприятия, которые с большим успехом проходят во Дворце Труда и ДК им. Горького. Самые разнообразные приключения и развлечения, герои сказок и конечно Дед Мороз со Снегурочкой ждали детишек в этом году, которые не только насладились сказочными спектаклями, но и унесли с собой волшебный сундучок со всякими замечательными вкусняшками. Во Дворце Труда прошли 37 новогодних представлений. В общей сложности их посетили более 11 тысяч детей работающих граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председателям первичных и территориальных профорганизаций

10.01.2019



Уважаемые коллеги напоминаем о необходимости предоставления статистической отчетности по формам 2, 4-ПИ, 19-ТИ, КДК-1. Формы отчетов размещены на сайте в разделе «Организационная работа». Направлять отчеты можно по электронной почте myprofcom@mail.ru или по факсу +7(812) 571-54-04. Срок сдачи статистической отчетности - **не позднее 20 января 2019 года.**



25 декабря во Дворце Труда подводились итоги различных конкурсов, проводимых Ленинградской Федерацией Профсоюзов. В конкурсе «На лучшие материалы в СМИ о профсоюзах» Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ дважды получил высокую оценку жюри.

Сайту Межрегиональной организации ПРГУ РФ www.murprofcom.ru присуждено первое место в номинации «Лучший интернет-ресурс», а Информационному бюллетеню Комитета «Мой профком» - третье. Получение таких наград, еще раз подчеркивает, что выбранный Комитетом Межрегиональной организации путь особо внимания к информационной работе, как стратегическому направлению работы, верный.

Объявлена дата видеоконференции председателя ФНПР

14.01.2019



Видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова состоится 23 января в 10 часов. Об этом сообщает Департамент общественных связей (ДОС) ФНПР. Ожидается, что в ходе видеоконференции Михаил Шмаков ответит на вопросы членов профсоюзов. Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. Посмотреть онлайн трансляцию, будет возможно перейдя по баннерной ссылке [«Задай вопрос Михаилу Шмакову»](#), размещенной на сайте ФНПР. В ходе прямого эфира на экране будет указан телефон, по которому можно задавать вопросы председателю ФНПР в режиме реального времени. После окончания прямого эфира запись будет размещена на хостинге YouTube и доступна по ссылке на сайте ФНПР.



Изменения в законодательстве

21.01.2019



В конце 2018 года в законодательство были внесены изменения, которые коснулись освобождения от уголовной ответственности за невыплату заработной платы, а также увеличения суммы, которую может удерживать работодатель из заработной платы по исполнительному документу.

Изменена статья 145.1 Уголовного кодекса РФ, которая предусматривает ответственность за невыплату заработной платы. В соответствии с добавленным примечанием, теперь лицо, впервые совершившее данное преступление, освобождается от уголовной ответственности, если: – в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, пенсии, стипендии, пособия и иной установленной законом выплате, – уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, – в его действиях не содержится иного состава преступления. Поправки внесены также в статью 9 Федерального закона «Об исполнительном производстве». Теперь исполнительный документ о взыскании денежных средств может быть непосредственно направлен взыскателем в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, если размер взыскиваемых средств не превышает в сумме 100 тысяч рублей. Ранее сумма, которая позволяла направлять исполнительный документ по месту работы, составляла 25 тысяч рублей. Также стоит помнить, что при исполнении исполнительного документа (или нескольких) с гражданина может быть удержано по общему правилу не более 50 процентов заработной платы и иных доходов. Однако из этого правила есть исключения: при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением – размер удержания из заработной платы и иных доходов гражданина не может превышать 70 процентов.

Специальная оценка условий труда: переходный период завершен

22.01.2019

Начало нового года каждый раз заставляет задуматься – срок исполнения каких требований законодательства уже истек, а какие только вступают в силу. Напоминаем, что окончание прошлого года было ознаменовано завершением проведения для организаций всех форм собственности специальной оценки условий труда. Согласно нормам Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, переход от действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда на нынешнюю оценку должен был осуществиться до 31 декабря 2018 г. Таким образом, за 5 лет в Российской Федерации уже каждое рабочее место получило присущий ему класс



условий труда. За весь переходный период не раз ломались копыта о целесообразности установления именно такой процедуры оценки. Ведь по сравнению с АРМ методика проведения СОУТ значительно сократилась в объеме. В новостных лентах постоянно встречалось освещение ситуаций, где по закону вроде всё было правильно, а на деле условия труда работников, в отличие от назначенных гарантий и компенсаций, остались прежними.

Вместе с тем, даже с учетом упрощения процедуры, на сегодняшний день СОУТ проведена не всеми работодателями — по данным Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда лишь 568 организациями. Теперь, с 1 января 2019 года в полную силу вступают штрафные санкции для уклоняющихся. В соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц – от 60 тысяч до 80 тысяч рублей. Внимание! Способом проверки недобросовестных работодателей является контроль сведений, входящих в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Вносит их туда организации, проводящие СОУТ, на основании копии утвержденного отчета, вернувшегося от работодателя. **Поэтому, если в вашей организации СОУТ проведена — следует проконтролировать процесс представления данных об этом во ФГИС.**

Для отчетных собраний

23.01.2019



В соответствии с решением Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ отчетные собрания в первичных и территориальных организациях должны быть проведены в срок до **31 марта 2019 года**. В рамках отчетных докладов необходимо использовать информацию не только о работе профсоюзного комитета первичной организации, доклад ревизионной комиссии, отчеты о работе уполномоченных по охране труда, молодежного совета (ответственного за молодежную политику), но и отчет о работе Комитета Межрегиональной организации за 2018 год. Подробную информацию и презентацию работы Комитета за 2018 год для использования в отчетном докладе можно скачать [здесь \(доклад, презентация\)](#).



27 января – День снятия блокады Ленинграда



Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области! Дорогие ветераны!

Поздравляем Вас с Днём полного снятия блокады города Ленинграда! 27 января мы отмечаем святой для всех нас день – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Сердце каждого ленинградца тогда, 75 лет назад, билось в унисон с блокадным метрономом. Каждый день из 900 блокадных был подвигом, вызовом врагу и смерти. Город выжил, явив пример мужества и стойкости. И этот подвиг навсегда останется с нами. В эти дни мы чтим память всех ленинградцев, отстоявших наш прекрасный город. Восхищаемся вашим подвигом и не забудем ни о мужестве и стойкости, проявленные перед лицом врага.

Низкий вам поклон, дорогие ветераны и блокадники!

Примите в этот день самые искренние пожелания здоровья и бодрости духа, долгих лет жизни, внимания, заботы и любви родных и близких.

Профсоюз-дело молодых и активных

[28.01.2019](#)



«О выполнении плана работы Молодежного совета Комитета за 2018 год и о плане работы на 2019 год» - с такой классической основой повестки дня 24 января состоялось совсем не скучное заседание молодых профактивистов Межрегиональной организации. В штаб-квартире Санкт-Петербургских Профсоюзов ребята оценили эффективность своей работы за предыдущий год и предложили, сформировали форматы будущих мероприятий. В итоге сложился насыщенный и разнообразный план работы, состоящий из обучающих (семинары и тренинги), практических



(круглые столы, обмен опытом), развлекательных мероприятий (конкурсы и культурно-массовые мероприятия). Отдельным вопросом повестки дня, при горячем обсуждении, был рассмотрен вопрос открытия пилотного проекта - «Школа Молодого Профсоюзного лидера» Межрегиональной организации. Профсоюзная молодежь, уже имеющая практику работы в своих профорганизациях, дала предложения о темах и проблемах, которые необходимо включить в тематических план занятий для будущих учеников школы. Стоит отметить, что предстоящий марафон занятий в рамках этой школы на столько заинтересовал ребят, что они тоже выразили огромное желание принять участие в этом проекте, и в качестве передающих опыт и в качестве обучаемых. Принятый план работы Молодежного совета на 2019 год будет опубликован на сайте Межрегиональной организации в разделе Молодежный совет и его необходимо использовать для работы молодежных советов первичных и территориальных профорганизаций, а активных и неравнодушных молодых профактивистов Молодежный совет ждет в свои ряды.

Налоговые льготы при оплате работникам туристических путевок

[28.01.2019](#)



В связи с многочисленными обращениями членов Профсоюза разъясняем следующее. С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса

Российской Федерации». Согласно новым правилам, работодатели могут получить налоговую льготу при оплате работникам туристических путевок, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории России. Оплачивать путевки сотрудникам работодатель мог и раньше, однако налоговая льгота при этом не предоставлялась. Также стоит учитывать, что предоставление путевок **является не обязанностью работодателя, а его правом.**

Кроме того, новые правила имеют определенные ограничения:

- максимальный размер стоимости путевки – 50 000 рублей за налоговый период на каждого работника или члена семьи.
- расходы работодателя на путевки, добровольное страхование и медицинские услуги для работников в совокупности не могут превышать 6 процентов от суммы расходов на оплату труда.

Льготы, предусмотренные новыми правилами, распространяются на работодателей, которые являются налогоплательщиками налога на прибыль организаций. К ним относятся, в том числе бюджетные организации, осуществляющие приносящую доход



деятельность. При этом льгота также может быть предоставлена организации, если путевка приобретена для супругов работников, их родителей и детей до 18 лет (или до 24 лет, если они учатся по очной форме обучения).

Расходы, которые может понести работодатель, включают:

- перевозку воздушным, водным, автомобильным или железнодорожным транспортом до пункта назначения и обратно,
- проживание в гостинице (санатории),
- питание (если оно включено в путевку),
- услуги по санаторно-курортному обслуживанию;
- экскурсионные услуги.

Лучшие - среди членов Профсоюза

30.01.2019



«В моей работе, я считаю, невозможно профессионально выгореть, потому что каждый ребенок, который поступает к нам — это новая история, с чистого листа. Ее невозможно спрогнозировать, невозможно разработать некий алгоритм помощи, ведь беда у каждого своя.

Каждый случай требует активации мозга и скорейшего ответа на вопрос: «Чем я могу помочь этому мальчику или девочке и какой положительный результат ребенок получит?», — с этих слов начала рассказ о своей работе заведующая отделом социально-правовой помощи СПб ГБУ СО «Социальный приют для детей «Транзит» **Мария Богачева.**

Повод рассказать о человеке, благодаря которому ребяташки, оказавшиеся, выражаясь официальным языком, «в трудной жизненной ситуации», вновь обретают дом (к сожалению, порой, и «казенный»), семью и родителей, для журналиста профсоюзной газеты был приятный. Дело в том, что в конце прошлого года **Мария Богачева** — член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ — стала победителем традиционного конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. Стать лучшим в такой отрасли, как социальная работа это значит — не только быть профессионалом, но и обладать такими, не побоимся громких слов, качествами, как самопожертвование и милосердие. По отзывам директора приюта **Марины**



Рябко, Богачева именно такой человек. «Дети, которые находятся в нашем учреждении — жертвы, либо общества, либо — родителей, и они очень чутко чувствуют отношение к себе, поэтому если у тебя на душе «лежит холодный крокодил», работать здесь не получится. И отличительная черта всех наших сотрудников — искреннее желание помочь ребенку — не всегда «причесанному», не всегда готовому, чтобы ему помогли. Ну и плюс, конечно, высочайший профессионализм **Марии Александровны** и безукоризненное знание законодательства без которых также невозможно исполнить свой профессиональный долг», — отмечает **Марина Рябко**.

Впрочем, об всем по порядку. Название «Транзит» для непосвященных звучит несколько необычно. Но оно отражает всю суть специфики приюта. Ведь он — единственное в Петербурге учреждение социального обслуживания, которое предоставляет временное убежище, оказывает медицинскую, психологическую, педагогическую, юридическую помощь детям, не имеющим регистрации в Северной столице и, как сказано в документах, «подлежащим возвращению к месту проживания родителей или законных представителей». Здесь находятся ребяташки из других областей и краев (вплоть до Камчатки) и даже стран, оказавшиеся в нашем городе без помощи и поддержки взрослых. История у каждого своя. Кто-то, поссорившись с родителями, сел в электричку и отправился в соседний мегаполис, кого-то в чужом городе бросила мама, кто-то сбежал из приюта или детского дома в другом регионе. Всех причин, по которым ребята обретают временное пристанище в «Транзите», и не перечислишь. Подростков в с улиц города — замерзших, грязных, голодных — привозят полицейские, малышей — оставшихся без попечения родителей — доставляют органы опеки. Задача всего коллектива приюта — не только отмыть и обогреть в прямом и переносном смысле, научить снова радоваться жизни еще маленького, но уже познавшего всю жестокость мира, человека и посадить его, если он школьного возраста, за парту (причем среди ребят есть, например, пятнадцатилетние подростки, которые ни разу не были в школе). Специалистам приходится нередко даже идентифицировать личность своих подопечных, поскольку малыши в силу возраста не могут назвать своей фамилии, а иногда и имени, а ребята постарше, порой, свои настоящие данные по каким-то своим причинам скрывают, «выправить» ребенку документы, ведь многие из подопечных их не имеют и никогда не имели и, наконец, отправить ребенка по месту его регистрации. И основная работа по юридическому сопровождению детей ложится именно на плечи заведующей отделом социально-правовой помощи **Марии Богачевой**. «В идеале, конечно, нужно ребенка вернуть в семью. Но если это невозможно, то устроить в детский дом. Хотя мое глубокое убеждение, что детдом — это самое последнее место, куда мы должны обращаться», — рассказывает она. На решение всех этих юридических и организационных вопросов уходят месяцы, а, порой, и год-полтора.



Особенно, если речь идет о детях — гражданах другого государства: нужно связываться с посольствами и консульствами, организовывать трансфер и сопровождение детей в другую страну. Причем это не только страны СНГ и Балтии. В «Транзите» находили убежище детишки из «горячих точек» — Сирии, Афганистана, стран Африки. Нам рассказали о недавнем случае, когда на приграничном пункте в Ленобласти задержали четверых несовершеннолетних из одной африканской страны, которые пытались нелегально проникнуть в Евросоюз и добраться до Франции, где уже жила их мама. Чтобы семья смогла воссоединить на берегах Сены официально, специалистам «Транзита» и конкретно нашей собеседнице понадобилось больше года. По словам председателя профсоюзной первички приюта **Ирины Дицкой** (а в рядах профорганизации «Транзита», которая находится «под крылом» Межрегиональной (Территориальной) СПб и ЛО организации ПРГУ РФ, Мария Богачева состоит со времени создания профячейки учреждения), за более, чем двадцать лет работы в социальной службе Богачева помогла огромному количеству ребятишек. Чтобы рассказать о каждой судьбе, не хватит и целой книги. «Она очень любит детей. Это для нее — не просто работа. Она обладает колоссальным опытом и делится им с другими», — подчеркивает профлидер.

А самая главная награда за труд, по мнению нашей героини, когда бывшие воспитанники нашли свое место в жизни: «Они, повзрослевшие, приходят к нам в гости — с женами, мужьями, детьми, у них все хорошо. Значит мы все правильно сделали».

Вот лишь один из недавних примеров: в «Транзит» поступила четырнадцатилетняя ...мама двоих детей — гражданка другого государства, практически без документов и с условным уголовным сроком. Благодаря **Марии Богачевой** и ее коллегам, с девушки «сняли» судимость, не забрали у нее детей в детский дом («она оказалась на редкость хорошей матерью», — говорит Богачева). Заведующая отделом социально-правовой помощи «Транзита» и ее коллеги нашли отца малышей, который признал своих детей, и оформили все необходимые документы. А юный египтянин сегодня трудится на одном из египетских курортов — гидом для русских туристов. «Русский язык он выучил, пока находился у нас. Получается, что благодаря «Транзиту» он нашел в своей стране интересную работу», — рассказывает **Мария Богачева**.

А проанализировать результаты своего труда, структурировать свою деятельность помогают, по мнению Марии Богачевой, профессиональные состязания, например то, что проводит ежегодно Ленинградская Федерация профсоюзов. Но прежде чем победить в нем, наша героиня была признана лучшей еще в одном конкурсе — ежегодном городском «Женщина года», в номинации «социальная работа» в 2018 году. «Как конкурсант, я должна была предоставить подробный отчет о своей работе. Когда ты все «кладешь на бумагу», это дает возможность посмотреть на свою



деятельность со стороны, подумать о новых формах. Поэтому такие конкурсы, безусловно важны. И очень приятно, когда твои труд оценивают. Спасибо профсоюзам за такую высокую оценку. Конечно, мне надолго запомнится и сама церемония награждения, которая проходила в таком красивом месте, как Дворец Труда. Все так красиво и торжественно. Если мне предложат еще раз поучаствовать, я обязательно соглашусь», — подытоживает собеседница.

По материалам интернет-газеты "Площадь Труда", автор - Татьяна Мотовилова

Подписано новое соглашение

30.01.2019



Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий **Генерал-полковником Зиничевым Евгением Николаевичем** и Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Водяновым Николаем Анатольевичем** подписано Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год. Соглашение в ближайшее время будет направлено на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

Стали известны новые размеры социальных выплат

31.01.2019



С 1 февраля в России будут проиндексированы социальные выплаты, пособия и компенсации на 4,3 процента. В рублях прибавка составит от нескольких десятков до нескольких тысяч рублей - в зависимости от вида выплаты. Вырастут ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ) Героям Советского Союза, Героям России и полным кавалерам ордена Славы. До повышения выплата им составляла 61 тысячу 81 рубль. С 1 февраля она вырастет до 63 тысяч 707 рублей. Ежемесячные денежные выплаты инвалидам войны составляли 5 тысяч 180 рублей, а станут 5 тысяч 403 рубля; инвалидам первой группы - 3 тысячи 626 рублей, а



станет 3 тысячи 785 рублей; инвалидам второй группы и детям-инвалидам они увеличатся с 2590 рублей до 2701 рубля, третьей группы - с 2073 рублей до 2162.

Помимо этого, с 1 февраля увеличится размер набора социальных услуг (НСУ), который предоставляется получателям ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) и включает в себя лекарственные препараты, медицинские изделия, специализированные продукты лечебного питания для детей-инвалидов; путевки на санаторно-курортное лечение; бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно. Если человек, имеющий право на эти социальные услуги, предпочитает не получать их в натуральной форме, а брать вместо этого денежную компенсацию, то ее размер до повышения составлял 1 тысячу 75 рублей, после повышения 1 февраля составит 1 тысячу 121 рубль.