

Как разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

В целях обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами работодатель должен разработать локальный нормативный акт, устанавливающий его порядок.

Форма локального нормативного акта законом не установлена (это может быть положение). При его составлении необходимо учесть особенности структуры управления в вашем учреждении и Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (п. п. 10, 77 этих Правил).

В локальном нормативном акте необходимо предусмотреть (п. п. 78, 79 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- порядок выявления потребности работников в СИЗ;
- предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
- порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля качества СИЗ, их хранения, обслуживания, вывода из эксплуатации и утилизации;
- порядок информирования работников об обеспечении СИЗ;
- распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений, которые обеспечивают работников СИЗ.

В акте обязательно отражаются этапы обеспечения работников СИЗ (п. 80 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- планирование потребности в СИЗ (в том числе их подбор);
- обеспечение работников СИЗ (включая выдачу, эксплуатацию, хранение, обслуживание, вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, анализ результатов контроля.

При принятии локального нормативного акта учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ (ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

Ознакомить с актом под подпись всех работников, кого он касается (ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Установление норм выдачи СИЗ

Нормы выдачи СИЗ устанавливает работодатель с учетом мнения *первичной профсоюзной организации*. Они разрабатываются на основе Единых типовых норм и утверждаются локальным нормативным актом. Рекомендуемый образец оформления норм выдачи СИЗ приведен в Приложении N 1 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Ознакомьте с актом под подпись всех работников, кого он касается (ч. 2 ст. 22, ч. 4 ст. 221 ТК РФ, п. п. 10, 15 данных Правил).

Обратите внимание: до 31 декабря 2024 г. включительно работодатель может применять Единые типовые нормы или ранее установленные Типовые нормы. Решение о том, какими нормами руководствоваться, работодатель принимает сам. С 1 января 2025 г. руководствоваться только Едиными типовыми нормами. **Внимание:** некоторые работники, например пожарные, вправе получать СИЗ на основании типовых норм (ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ, п. п. 4, 5 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

При разработке и утверждении норм выдачи СИЗ учитываются результаты СОУТ и оценка

профессиональных рисков, мнение выборного органа первичной профорганизации, требования по охране труда, положения паспортов безопасности при работе с химическими веществами и т.д. (ч. 4 ст. 221 ТК РФ, п. п. 10, 14 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Нормы выдачи СИЗ, утвержденные в организации, должны обеспечивать равноценную (в том числе в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ либо за счет выдачи СИЗ с более широким спектром защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и оценки профессиональных рисков (п. 16 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

По мнению Минтруда России, средства индивидуальной защиты, которые предусмотрены Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), являются минимальным объемом СИЗ, которые работодатель обязан выдать.

Также министерство отметило, что СИЗ, которые предусмотрены другими Едиными типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, выдаются работнику исходя из необходимости применения этих средств с учетом совокупности защитных свойств. Можно выбирать виды и конструкции СИЗ, которые больше соответствуют условиям труда работников. При этом нужно учитывать выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы, а также опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Определяется потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников, при этом учитывается следующее (п. 13 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей на рабочих местах;
- количество работников на этих рабочих местах;
- организацию мероприятий по уходу за СИЗ;
- иные факторы, влияющие на уровень потребности в СИЗ.

В нормы выдачи СИЗ включается информация (п. п. 17, 18 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- о классах защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности планируемых к выдаче СИЗ;
- СИЗ, необходимых для трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий (выполнении совмещаемых работ), в том числе в составе комплексных бригад.

Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых нормах в соответствии с профессией (должностью) работника либо уровень защиты, обеспечиваемый указанным в них набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и

оценки профессиональных рисков, необходимо руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ. Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых нормах в соответствии с профессией (должностью) работника, можно использовать наименование профессий (должностей) и относящиеся к ним характеристики, указанные в профессиональных стандартах (в случае их отсутствия - в квалификационных справочниках).

Такие выводы следуют из п. 18 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

Можно заменить (п. п. 11, 54, 55 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- одно СИЗ из Единых типовых норм другим, которое обеспечивает равноценную или превосходящую защиту;
- несколько СИЗ одним, которое обеспечивает совмещенную защиту (равноценную или превосходящую). Это должно подтверждаться эксплуатационной документацией изготовителя СИЗ.

Такая замена делается с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации (иного представительного органа) (при наличии). Результаты замены необходимо отразить в нормах СИЗ, принятых в организации (п. п. 54, 55 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

При формировании норм работодатель вправе использовать программные средства (информационно-аналитические базы данных) (п. 11 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

При проведении оценки профессиональных рисков организуйте мониторинг и актуализацию норм выдачи СИЗ, в том числе (п. 19 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

- по заявлению работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профорганизации;
- в случае появления (возможного появления) вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей на каждом рабочем месте.

Если выявлены не зафиксированные ранее опасности, требующие применения СИЗ, необходимо актуализовать нормы выдачи СИЗ и выдать работникам включенные в них СИЗ (п. 19 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Установление норм выдачи смывающих средств

Нормы выдачи смывающих средств работодатель устанавливает сам. Они разрабатываются на основе Единых типовых норм и закрепляются в том же локальном нормативном акте, которым утверждены нормы выдачи СИЗ. Необходимо учесть требования к их установлению, которые содержатся в Правилах обеспечения работников СИЗ и

сmyвающими средствами. В частности, принимается во внимание результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, мнение выборного органа первичной профорганизации (ч. 4 ст. 221 ТК РФ, п. п. 10, 14 названных Правил).

Согласно Единым типовым нормам смывающие средства выдаются один раз в месяц в количестве, которое зависит от вида работ и характера производственных загрязнений.

Запрещено заменять смывающие средства агрессивными для кожи средствами - органическими растворителями, абразивными веществами (например, песком, чистящими порошками) (п. 39 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Обратите внимание: до 31 декабря 2024 г. включительно работодатель может применять Единые типовые нормы или ранее установленные Типовые нормы. Решение о том, какими документами руководствоваться, работодатель принимает сам. С 1 января 2025 г. необходимо использовать Единые типовые нормы (ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ, п. 4 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).